

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
ORAȘUL BUCECEA

Anexa

PLAN DE INTEGRITATE PRIMĂRIA ORAȘULUI BUCECEA PENTRU ANUL 2017

Obiectiv general/ obiectiv specific	Acțiuni principale	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Buget estimat	Termen
OBIECTIV GENERAL 1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței decizionale la nivel local						
Obiectiv specific I.1. - Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale	Dezvoltarea de schimburi de bune practici, asistență, cursuri de formare; Crearea unei evidente unice a persoanelor juridice cu statut de utilitate publică; cooperarea cu alte structuri ale administrației publice și cu organizații ale societății civile în vederea unei mai bune implementări la nivel local. Monitorizarea aplicării regulilor privind accesul la informații de interes public și transparență decizională.	Nr. cursuri de formare; Nr. de schimburi de bune practici și asistență. Dezvoltarea corespunzătoare a siteului instituției și folosirea eficientă a acestuia pentru dezvoltarea procesului de transparență decizională.	Lipsa interesului conducerii instituției publice. Lipsa de implicare a persoanelor responsabile.	Conducerea unității. Persoanele responsabile.	Nu are implicații financiare suplimentare	2017
Obiectiv specific I.2. - Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice	Revizuirea și publicarea a tuturor procedurilor de alocare a resurselor publice aflate la dispoziția legislativului; Extinderea regulilor de transparență la nivelul fondurilor gestionate de autoritate; Consolidarea platformei de transparență bugetară prin creșterea numărului de informații, rapoarte și bugete publicate. Publicarea stadiului de implementare a proiectelor de investiții publice.	- Nr. proceduri elaborate/modificate - Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activităților specifice - Nr. proiecte de investiții publice.	Întârzieri în adoptarea procedurilor.	Conducerea unității. Serviciile specializate din primărie.	Conform alocării bugetare instituționale	2017

OBIECTIV GENERAL 2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative						
Obiectiv specific 2.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective. Publicarea listelor incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere din cadrul instituției.	Nr. ținte de management stabilite Nr. și tipuri de măsuri manageriale corective și aplicate. Nr. cazuri de incidente de integritate	Lipsa interesului conducerii instituției publice	Conducerea Instituției Șefii de servicii și de birou din instituție	Nu are implicații financiare suplimentare	2017
Obiectiv specific 2.2. - Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și	Revizuirea și completarea fișei postului consilierul de etică prin consolidarea statutului și mandatului acestuia, inclusiv prin asigurarea resurselor necesare	- Rolul și mandatul consilierului de etică extins - Atribuții diversificate - Profesionalizare și asigurare resurse necesare atingerii scopului activității specifice - Reguli privind desemnarea și desfășurarea activităților specifice modificate, în scopul eficientizării, simplificării și creșterii gradului de acces la serviciile de consiliere	Neimplicarea instituțiilor publice interesate și a reprezentanților societății civile în procesul de elaborare a actului normativ	Conducerea Instituției Șefii de servicii și de birou din instituție	Conform alocării bugetare instituționale	2017

interacțiune post-angajare (pantouflag-e-ul)								
OBIECTIV GENERAL 3 – Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectorul și domenii de activitate prioritare								
<p>Obiectiv specific 3.6 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</p>	<p>Organizarea periodică de cursuri de formare profesională multidisciplinară pentru promovarea bunelor practici naționale și internaționale în materia achizițiilor publice; Publicarea în SEAP a modificărilor care determină o creștere a prețurilor, o prelungire a duratei de execuție sau o extindere/reducere considerabilă a obiectului contractului.</p>	<p>Nr. de persoane instruite din cadrul autorităților/entităților contractante</p>	<p>Lipsa valorificare a personalului instruit</p>	<p>Conducerea unității. Serviciile specializate din primărie</p>	<p>Conform alocării bugetare instituționale</p>	<p>2017</p>		
<p>Obiectiv specific 3.8 Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în administrația publică locală</p>	<p>Identificarea procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupție, pentru eliberarea certificatelor și autorizațiilor. Organizarea de dezbateri publice în plan local pentru promovarea bunelor practici anticoruptive; Elaborarea/ actualizarea codurilor de conduită la nivelul instituției locale.</p>	<p>Nr. de proceduri instituite; Nr. de dezbateri publice;</p>	<p>Nr. de personal insuficient și lipsa stimulării resurselor salariale,</p>	<p>Conducerea unității.</p>		<p>2017</p>		
OBIECTIV GENERAL 4 – Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice								
<p>Obiectiv specific 4.1 - Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel local</p>	<p>Participarea personalului la formare profesională pe teme privind integritatea în funcția publică, cu caracter obligatoriu, dedicat personalului cu funcții de conducere și de execuție din instituțiile publice</p>	<p>Fișe de post completate pentru a include obligativitatea cursurilor</p>	<p>Lipsa resurselor necesare</p>	<p>Conducerea instituției</p>	<p>Conform alocării bugetare instituționale</p>	<p>2017</p>		
OBIECTIV GENERAL 6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituțiilor publice locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate, aflate sub autoritate,								

Obiectiv specific: Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA, inclusiv a listei structurilor subordonate/coordonate/afiate sub autoritate și a întreprinderilor publice care intră sub incidența SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: <ul style="list-style-type: none"> • valorile fundamentale • principiile • obiectivele • mecanismul de monitorizare • Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial • Lista structurilor subordonate/coordonate/afiate sub autoritate 	Nivel scăzut de implicare a instituțiilor publice	Conducerea instituției	Conform alocării bugetare instituționale	2017	
	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate (Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Caracter exclusiv formal al informării	Conducerea instituției; Angajați			Semestrul I 2017
	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției; Angajați			
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Conducerea instituției; Persoanele desemnate			Semestrul II 2017
Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de copii distribuite	Caracter formal al demersului	Conducerea instituției; Persoanele desemnate	Semestrul II 2017			
Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției; Persoanele desemnate		Semestrul II 2017		
Transmiterea contribuțiilor	Nr. de comunicări către Secretariatul	Transmiterea de	Conducerea	Semestrul			

solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei

teme la SINA
Colecțarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției

date incomplete sau cu întârziere
Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial

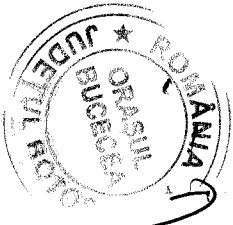
instituției;
Persoanele desemnate

11.2017

Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare
Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare

Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului sectorial

Primar,
Dr. Timpău Andron



Secretar,
Jr. Ciobanu Radu

Handwritten signature of Jr. Ciobanu Radu.