Legea-cadru nr. 153 din 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii comune

Art. 1. - Obiectul de reglementare
(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.
(2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:
a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar şi de supraveghere a aplicării acestora;
b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanţei individuale;
c) remunerarea persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.
(3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.
(4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă şi contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.
Art. 2. - Domeniul de aplicare
(1) Dispoziţiile prezentei legi se aplică:
a) personalului din autorităţi şi instituţii publice, respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, unităţile teritoriale, autorităţi ale administraţiei publice locale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora, finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat şi bugetele fondurilor speciale;
b) personalului din autorităţi şi instituţii publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat şi bugetele fondurilor speciale;
c) personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii;
d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituţii publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
e) persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică.
(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică personalului din Banca Naţională a României, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Autoritatea Naţională de Reglementare în Domeniul Energiei şi Autoritatea Naţională pentru Administrare şi Reglementare în Comunicaţii.
(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică numite sau alese şi personalul care ocupă funcţii asimilate funcţiilor de demnitate publică, magistraţii, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici şi funcţionarii publici cu statut special.
Art. 3. - Gestionarea sistemului de salarizare
(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile şi autorităţile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.
(2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat se asigură de Ministerul Educaţiei Naţionale.
(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unităţile sanitare publice, din reţeaua Ministerului Sănătăţii şi a autorităţilor administraţiei publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite şi de Ministerul Sănătăţii.
(4) Ordonatorii de credite au obligaţia să stabilească salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie/soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare/indemnizaţiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani şi în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale şi avansarea în gradaţii, în condiţiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinaţie în bugetul propriu.
Art. 4. - Controlul aplicării legii
Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin ministere şi instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate al acestora, precum şi de alte autorităţi publice centrale autonome cu atribuţii în domeniu.

Art. 5. - Raportul salarial

În sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază şi cel mai mare salariu de bază, soldă de funcţie/salariu de funcţie, indemnizaţie de încadrare, indemnizaţie lunară este de 1 la 12.

SECŢIUNEA a 2-a
Principiile sistemului de salarizare

Art. 6. - Principii

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalităţii, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forţa legii, cu excepţia hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunţate de art. 120 din Constituţia României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime şi maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare şi instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeaşi activitate şi are aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie;

c) principiul egalităţii, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanţei sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activităţii şi nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoaşterii şi recompensării performanţelor profesionale obţinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii şi regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 31/2021 :
D E C I D E:
Admite sesizarea formulată de Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie - Secţia de contencios administrativ şi fiscal în Dosarul nr. 2.270/2/2018 şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea principiului ierarhizării pe verticală, cât şi pe orizontală, în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate, potrivit prevederilor art. 6 lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în cazul personalului din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism care nu are o grilă proprie de salarizare, trimiterea la prevederile nr. crt. 4 lit. B de la cap. I din anexa nr. V la acelaşi act normativ vizează aplicarea acestor dispoziţii doar în ceea ce priveşte vechimea în muncă, nu şi vechimea în funcţie.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 17 mai 2021.

g) principiul transparenţei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilităţii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilităţii financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condiţiile legii;

i) principiul publicităţii în sensul transparenţei veniturilor de natură salarială, precum şi a altor drepturi în bani şi/sau în natură pentru toate funcţiile din sectorul bugetar.

SECŢIUNEA a 3-a
Definiţii

Art. 7. - Termeni

În înţelesul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următoarea semnificaţie:

a) salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcţiei, gradului/treptei profesionale, gradaţiei, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX;

b) solda de funcţie/salariul de funcţie reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzător funcţiei îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I-IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

c) indemnizaţia de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcţiei, gradului, gradaţiei şi vechimii în funcţie, prevăzută în anexele nr. I-IX;

d) indemnizaţia lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activităţii corespunzătoare funcţiei acestora; persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare şi/sau de doctorat;

_____

Litera d) Derogare prin nota din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.

e) salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizaţia lunară sau indemnizaţia de încadrare, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum şi celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
f) solda lunară/salariul lunar cuprinde solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale în bani;
g) funcţia similară reprezintă o funcţie de acelaşi fel din cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice, care implică aceleaşi condiţii de studii, grad/treaptă profesională, gradaţie, vechime în funcţie sau vechime în specialitate, după caz, şi condiţii de muncă;
h) funcţia de demnitate publică este acea funcţie publică care se ocupă prin mandat obţinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condiţiile legii;
i) sporul reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, în condiţiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
j) gradaţia reprezintă salariul de bază corespunzător funcţiei, acordat în raport cu vechimea în muncă, în condiţiile prezentei legi;
k) treapta profesională reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii medii;
l) gradul profesional reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcţiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată şi studii medii, după caz, în condiţiile legii;
m) venitul salarial al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare, indemnizaţiile lunare şi, după caz, compensaţiile, indemnizaţiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele şi premiile, precum şi alte drepturi în bani şi/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

SECŢIUNEA a 4-a
Criterii de performanţă

Art. 8. - Criterii generale
(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi a indemnizaţiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, are la bază următoarele criterii generale:
a) cunoştinţe şi experienţă;
b) complexitate, creativitate şi diversitate a activităţilor;
c) judecata şi impactul deciziilor;
d) responsabilitate, coordonare şi supervizare;
e) dialog social şi comunicare;
f) condiţii de muncă;
g) incompatibilităţi şi regimuri speciale.
(2) Criteriile de performanţă generale avute în vedere la promovarea în funcţie, grade/trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:
a) cunoştinţe profesionale şi abilităţi;
b) calitatea, operativitatea şi eficienţa activităţilor desfăşurate;
c) perfecţionarea pregătirii profesionale;
d) capacitatea de a lucra în echipă;
e) comunicare;
f) disciplină;
g) rezistenţă la stres şi adaptabilitate;
h) capacitatea de asumare a responsabilităţii;
i) integritate şi etică profesională.
(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanţă reglementate prin statute proprii se aplică acestea din urmă.
(4) Conţinutul criteriilor de performanţă specifice domeniului de activitate, precum şi procedura de evaluare se stabilesc potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

CAPITOLUL II
Salarizarea

SECŢIUNEA 1
Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare în sectorul bugetar

Art. 9. - Salariile de bază/soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare
Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare, sporurile şi alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaţionale de funcţii bugetare, pentru personalul din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, precum şi pentru funcţiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr. I-IX.

Art. 10. - Salariile de bază şi gradaţiile

(1) Salariile de bază sunt diferenţiate pe funcţii, grade/trepte şi gradaţii.

(2) Fiecărei funcţii, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradaţii, corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă, cu excepţia funcţiilor de demnitate publică şi funcţiilor de conducere pentru care gradaţia este inclusă în indemnizaţia lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcţii în anexele nr. I-IX, precum şi a personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0.

(4) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii, precum şi cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradaţia 1 - de la 3 ani la 5 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradaţia 2 - de la 5 ani la 10 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradaţia 3 - de la 10 ani la 15 ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradaţia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradaţia 5 - peste 20 de ani - şi se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradaţiei deţinute.

(7) Pentru acordarea gradaţiei corespunzătoare tranşei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral şi perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

_____

Alineatul (7) a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 11. - (1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

_____

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

(2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradaţie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum şi a celorlalte reglementări specifice funcţionarilor publici şi personalului contractual.

Art. 12. - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare

(1) Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi şi anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele

locale şi bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor şi proiectelor stabilite.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 136. - (1) Structura salariului lunar pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi formula de calcul al acestuia sunt prevăzute în anexa nr. 8 la prezentele norme metodologice.
(2) Plata drepturilor salariale se face în data de 10 a fiecărei luni, pentru luna anterioară, în baza pontajelor întocmite de fiecare şef de structură, aprobate de directorul unităţii/directorul direcţiei, după caz, şi transmise structurii financiare până în data de 3 a fiecărei luni.
ANEXA Nr. 8 la normele metodologice
Structura salariului lunar şi formula de calcul al acestuia

Denumirea elementului de structură	Noţiune/Formula de calcul
Salariul de funcţie, conform Hotărârii Guvernului nr. 0610/2017*), calculat la gradaţia zero (SF_0)	SF_0 = salariul de funcţie reprezintă suma de bani la care au dreptul lunar funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzător funcţiei îndeplinite, stabilită conform tabelului din cap. I şi art. 11 alin. (2) din cap. II din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată
Cuantumul nou al salariului de funcţie, conform art. 11 alin. (4) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare (cu gradaţie inclusă) SF_1, SF_2, SF_3, SF_4, SF_5, SF_6, SF_7	$SF_1 = SF_0$ din anexa la cap. I + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $SF_2 = SF_1$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $SF_3 = SF_2$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $SF_4 = SF_3$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $SF_5 = SF_4$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $SF_6 = SF_5$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii $F_7 = SF_6$ + cota procentuală de 3% a gradaţiei corespunzătoare vechimii
Majorare 7,5% prerogative constituţionale de apărare, ordine publică şi securitate naţională, conform art. 19 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	SF_{0-7} x 7,5%
Majorare 12,5% structuri centrale, conform art. 23 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	SF_{0-7} x 12,5%
Majorare 2,5%, 5% şi 7,5% specialist de clasă/domeniu funcţional, conform art. 28 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	SF_{0-7} x procent majorare
Majorare 10% pentru activitatea de control financiar preventiv propriu, conform art. 84 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	SF_{0-7} x 10%
Majorare de 10% pentru activitate de audit, conform art. 84 alin. (3) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	SF_{0-7} x 10%
Majorare pentru activităţi într-un proiect finanţat din fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	(SF x ≤ 50% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare

Majorare pentru activităţi în mai multe proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	(SF_{0-7} x ∑ ≤ 50% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Salariu de funcţie cu gradaţie şi majorări, după caz (SF)	SF = SF_{0-7} + Majorare 7,5% + Majorare 12,5% + Majorare 2,5% sau 5% sau 7,5% + Majorare de până la 50% proiecte + Majorare 10% CFP + Majorare de 10% audit
Salariul gradului profesional deţinut	Cuantumurile salariilor de grad sunt prevăzute în anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Salariul de comandă	SF x ≤ 25%
Sporul de depozitare şi manipulare muniţie	(SF x ≤ 16% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare	(SF x ≤ 15% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Sporul pentru condiţii grele de muncă	(SF x ≤ 15% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Sporul pentru activităţile care solicită o încordare psihică foarte ridicată	(SF x ≤ 15% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Compensare muncă în condiţii de pericol deosebit	SF x ≤ 30%
Majorare de până la 50% pentru personalul care execută lucrări de excepţie sau misiuni speciale	SF x ≤ 50%
Spor localităţi/zone izolate/unde atragerea personalului se face cu greutate	SF x ≤ 20%
Spor personal care are în primire cai/câini de serviciu	SF x ≤ 5%
Indemnizaţie pentru pază şi supraveghere	(SF x ≤ 5% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Compensaţie 5-25% pentru personalul care desfăşoară activităţi de conducători autovehicule, peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal şi în alte zile în care nu se lucrează, potrivit legii, şi cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător	SF x ≤ 5 - 25% conform art. 107-109 din prezentele norme metodologice
Spor activităţi control financiar preventiv/audit (prevăzute prin ordin)	SF x ≤ 10%
Spor pentru activităţi zile repaus săptămânal, sărbători legale şi celelalte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează	(SF x ≤ 100% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Spor noapte	(SF x ≤ 25% x nr. ore lucrate) / nr. ore lucrătoare
Indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor	50% din salariul minim pe ţară garantat în plată
Spor pentru ore suplimentare conform art. 21 din Legea-cadru nr 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare	(SF x ≤ 75% x nr. ore lucrate suplimentar peste programul normal de lucru) / nr. ore lucrătoare

**) Hotărârea Guvernului nr. 0610/2017 nu a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I.*
NOTĂ:
Derogările de la aplicarea dispoziţiilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, prevăzute prin legi speciale se menţin.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie şi indemnizaţiile de încadrare se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor prevăzuţi în anexele nr. I-VIII cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.

Art. 13. - Modul de stabilire a indemnizaţiilor lunare pentru funcţiile de demnitate publică

(1) Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare.
(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcţii de demnitate publică constituie vechime în muncă şi în specialitate.

SECŢIUNEA a 2-a
Alte drepturi salariale

Art. 14. - Drepturi salariale pentru deţinerea titlului ştiinţific de doctor
(1) Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizaţii nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25.
(2) În situaţia cumulului de funcţii, indemnizaţia prevăzută la alin. (1) se acordă, la cerere, numai de către angajatorul unde beneficiarul are funcţia de bază declarată.
(3) Personalul didactic de predare care solicită şi obţine gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învăţământul preuniversitar, cu modificările şi completările ulterioare, nu primeşte indemnizaţia pentru titlul ştiinţific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizaţia pentru titlul ştiinţific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.
Art. 15. - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv
Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
Art. 16. - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene
(1) Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.

_____

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (8^1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 104/2021 începând cu 10.01.2022.
Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.
Alineatul (1) Derogare prin alineatul (10) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL I Criteriile în baza cărora se acordă majorarea salariului de bază/salariului de funcţie cu până la 50% pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, prevăzută de art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 1. - Personalul din sistemul administraţiei penitenciare, nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariului de bază/salariului de funcţie - de până la 50%, după cum urmează:
a) până la 20 de ore se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 de ore se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 de ore se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 de ore se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 de ore se acordă o majorare salarială de 50%.
Art. 2. - (1) Majorarea se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului.
(2) Pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.
Art. 3. - Stabilirea persoanelor care beneficiază de majorare se realizează prin actul administrativ de numire a echipei de proiect emis de ordonatorul de credite.
Art. 4. - Numărul maxim de personal din cadrul fiecărei echipe de proiect nu poate fi mai mare decât cel prevăzut de contractul/acordul/ordinul de finanţare.
Art. 5. - În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, managerul/coordonatorul/şeful de proiect avizează pontajul lunar care atestă timpul efectiv în luna anterioară lucrat în cadrul fiecărui proiect pentru fiecare persoană nominalizată.
(2) Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

_____

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(3) Pentru fiecare proiect contractat în condiţiile alin. (1), conducătorul instituţiei/autorităţii publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.
(4) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituţii sau autorităţi dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare.
(5) Echipa de proiect din instituţia beneficiară este responsabilă de realizarea activităţilor stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activităţi aprobat, precum şi a celor care derivă din obligaţiile beneficiarului faţă de autoritatea finanţatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat şi în conformitate cu sistemul de management şi control intern aplicabil. Activităţile prestate de către personalul instituţiei sau autorităţii publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanţate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fişei postului, conform prevederilor legale în vigoare.
(6) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/şeful de proiect avizează fişele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.
(7) Procentele prevăzute la alin. (1) şi (2) se acordă de la data implementării contractului/acordului/ordinului de finanţare de către părţile contractante, respectiv instituţia beneficiară şi autoritatea finanţatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.
(8) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile personalului care beneficiază de prevederile art. 17 şi demnitarilor, cu excepţia funcţiilor de preşedinte/vicepreşedinte al consiliului judeţean şi primar/viceprimar.
(9) Cheltuielile cu salariile lunare, soldele lunare/salariile lunare şi indemnizaţiile de încadrare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuţiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanţatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate şi procedurile de rambursare aplicabile, precum şi cu procentul de cofinanţare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanţare semnat cu autoritatea finanţatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporţional cu timpul efectiv realizat, conform fişei de pontaj.
(10) Prin excepţie de la prevederilor alin. (1), în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituţiei.

_____

Alineatul (10) a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(10^1) Angajarea personalului prevăzut la alin. (10) se face cu scopul de a desfăşura exclusiv activităţi în cadrul proiectelor finanţate în condiţiile alin. (1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanţare semnat de către instituţia beneficiară cu autoritatea finanţatoare şi în limita sumelor alocate.

_____

Alineatul (10^1) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10^2) Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanţare şi Ghidul solicitantului - condiţii generale şi specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

_____

Alineatul (10^2) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10^3) Cheltuielile cu salariile personalului care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanţat proiectul, în limita bugetului aprobat.

_____

Alineatul (10^3) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10^4) Conducătorul instituţiei/autorităţii publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara organigramei, asigură respectarea condiţiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate şi cumulul de funcţii.

_____

Alineatul (10^4) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10[5]) Condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) şi criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele care îşi desfăşoară activitatea în cadrul proiectelor finanţate din fonduri europene nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice şi Ministerului Fondurilor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

_____

Pus în aplicare prin Regulament din 10/05/2018 începând cu 14.05.2018.
Alineatul (10^5) a fost modificat prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(10[6]) Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare şi selecţie, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puţin principiile transparenţei, tratamentului egal şi nediscriminării şi utilizării eficiente a fondurilor publice.

_____

Alineatul (10^6) a fost introdus prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(11) Conducătorul instituţiei/autorităţii publice are obligaţia de a asigura respectarea condiţiilor şi limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituţiei/autorităţii publice pe care o conduce.

Art. 17. - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanţate din fonduri europene

(1) Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaţionale, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare cu până la 35%.

_____

Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 29/2018 începând cu 30.01.2018.

(2) Personalul din cadrul Direcţiei pentru Coordonarea Agenţiilor de Plăţi, prevăzut la art. 11 alin. (1), personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările ulterioare, precum şi personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei de Plăţi şi Intervenţie pentru Agricultură, cu modificările şi completările ulterioare, pe durata desfăşurării activităţii în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare cu până la 35%, în limita alocării bugetare.

_____

Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 29/2018 începând cu 30.01.2018.

(3) Majorarea prevăzută la alin. (1) şi (2) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului iniţiată de către Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene.

(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanţelor Publice şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, cu excepţia personalului prevăzut la alin. (1), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanţelor publice şi, respectiv, prin ordin al ministrului muncii şi justiţiei sociale.

_____

Alineatul (4) a fost modificat prin linia din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

(5) Majorarea salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) şi (2) se acordă numai în perioada cât persoana îşi desfăşoară activitatea în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (2).

_____

Art. 17. - a fost modificat prin punctul 4. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 18. - Indemnizaţia de hrană

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizaţii de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei - Administraţia Naţională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază şi Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, precum şi a personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

_____

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (6) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (4) din Ordonanţă de urgenţă nr. 226/2020 începând cu 31.12.2020.

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(1[1]) Prevederile alin. (1) sunt aplicabile şi personalului Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară şi instituţiilor sale subordonate, care beneficiază în continuare de drepturi de hrană, în conformitate cu dispoziţiile art. 36 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr. 80/2018, cu modificările şi completările ulterioare.

_____

Alineatul (1^1) a fost introdus prin alineatul din Lege nr. 105/2019 începând cu 23.05.2019.

(2) Indemnizaţiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi nu este angajat/încadrat în instituţiile şi autorităţile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanţa Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv în cadrul poliţiei locale, beneficiază exclusiv de indemnizaţia de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizaţia de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1).

_____

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(6) Indemnizaţia de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).

_____

Alineatul (6) a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(7) Începând cu luna mai 2018 şi până la data de 30 noiembrie 2018, personalul din învăţământul superior de stat poate beneficia de indemnizaţia de hrană, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii ale universităţilor de stat.

_____

Alineatul (7) a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

(8) Indemnizaţia de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (1).

_____

Alineatul (8) a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

Art. 19. - Salariul de bază pentru funcţiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcţiile de conducere se stabileşte de către conducătorul instituţiei publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea şi impactul deciziilor impuse de atribuţiile corespunzătoare activităţii desfăşurate.

(2) În salariul de bază pentru funcţiile de conducere atât la gradul I, cât şi la gradul II, este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă, la nivel maxim.

SECŢIUNEA a 3-a
Sporuri

Art. 20. - Sporul pentru munca de noapte

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25.

Art. 21. - Sporul pentru munca suplimentară

(1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum şi munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal şi în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

_____

Alineatul (2) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (2) Derogare prin Art. 35. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

_____

Alineatul (3) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (3) Derogare prin Art. 35. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(4) Plata muncii în condiţiile alin. (2) şi (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic în scris, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.

_____

Alineatul (4) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (4) Derogare prin Art. 35. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

_____

Alineatul (5) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (5) Derogare prin alineatul (6) din Ordonanţă de urgenţă nr. 11/2020 începând cu 11.02.2020.

Alineatul (5) Derogare prin Art. 35. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcţii în cadrul aceleiaşi instituţii sau autorităţi publice ori persoanelor angajate cu timp parţial.

_____

Alineatul (6) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.

Alineatul (6) Derogare prin Art. 35. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

_____

Art. 21. - Derogare prin Art. 8. - din Ordonanţă de urgenţă nr. 90/2017 începând cu 07.12.2017.

Art. 21. - Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

Art. 22. - Sporul pentru persoanele cu handicap

(1) Pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap grav şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav şi accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

_____

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 288/2021 începând cu 13.12.2021.

(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) şi (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) şi (2).

_____

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 2. din Lege nr. 288/2021 începând cu 13.12.2021.

_____

Art. 22. - a fost modificat prin punctul 6^1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

Punere în aplicare Art. 22. - prin Hotărâre 751/2018 :

Articol unic. - Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 23. - Sporul pentru condiţii de muncă

Locurile de muncă şi categoriile de personal, precum şi mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învăţământ, sănătate şi asistenţă socială, cultură, diplomaţie, justiţie, administraţie, de către instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, precum şi de către autorităţile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau a fiecăreia dintre autorităţile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice şi cu consultarea federaţiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

_____

Pus în aplicare prin Regulament din 29/03/2018 începând cu 04.12.2020.
Pus în aplicare prin Regulament din 31/01/2018 începând cu 01.04.2019.
Pus în aplicare prin Regulament din 24/05/2018 începând cu 30.05.2018.
Pus în aplicare prin Regulament din 15/03/2018 începând cu 26.03.2018.
Pus în aplicare prin Regulament din 20/12/2017 începând cu 01.01.2018.
Pus în aplicare prin Regulament din 29/11/2017 începând cu 12.12.2017.
Pus în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.

Art. 24. - Sporuri şi drepturi salariale specifice

Limita maximă a sporurilor, compensaţiilor, indemnizaţiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor şi a altor elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate este prevăzută în prezenta lege şi în anexele nr. I - VIII.

Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor şi a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor

de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

_____

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (2^1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 25.07.2020.
Alineatul (1) Derogare prin alineatul (2) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1), pentru instituţiile din sistemul sanitar şi de asistenţă socială şi cele din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

_____

Alineatul (2) Derogare prin alineatul (2^1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 25.07.2020.
Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 7. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 137. - În conformitate cu art. 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, prin excepţie de la prevederile alin. (1), pentru instituţiile din sistemul sanitar şi cele din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite, nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor şi a soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

(2^1) Prin derogare de la alin. (1) şi (2), începând cu data de 1 iulie 2020 şi până la data declarării de către Organizaţia Mondială a Sănătăţii a încetării pandemiei COVID-19, pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar, inclusiv personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare şi personalul paramedical, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea şi tratamentul pacienţilor diagnosticaţi cu COVID-19, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 35% din suma salariilor de bază, a indemnizaţiilor de încadrare şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

_____

Alineatul (2^1) a fost introdus prin alineatul din Ordonanţă de urgenţă nr. 67/2020 începând cu 25.07.2020.

(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1).

_____

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

(4) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.
(5) Prevederile alin. (2) şi (3), pentru instituţiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

_____

Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

(6) Pentru ordonatorii principali de credite prevăzuţi la alin. (2) se depăşeşte, după caz, plafonul prevăzut la respectivul alineat, astfel încât, pentru unităţile sanitare de monospecialitate, serviciile judeţene de ambulanţă şi Serviciul de Ambulanţă al Municipiului Bucureşti-Ilfov, să se asigure limita minimă a sporurilor stabilită conform prevederilor art. 23. Unităţile sanitare de monospecialitate includ unităţi sanitare cu şi fără paturi care acordă servicii medicale într-o specialitate, în conexiune, după caz, cu alte specialităţi complementare.

_____

Alineatul (6) a fost introdus prin punctul 3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

_____

Art. 25. - Derogare prin alineatul din Ordonanţă de urgenţă nr. 70/2020 începând cu 22.08.2020.

Art. 26. - Premii şi prime

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenţă pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiilor sau autorităţilor publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, soldele de grad/salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile şi soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizaţiile de încadrare şi indemnizaţiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiţia încadrării în fondurile aprobate prin buget.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 6. - Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenţă pentru personalul care a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea unităţii, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, salariile de funcţie, salariile gradului profesional deţinut, gradaţiile şi salariile de comandă aferente personalului prevăzut în statul de funcţii, sub condiţia încadrării în fondurile aprobate prin buget.
Art. 9. - (1) Premiile de excelenţă individuale lunare se acordă la propunerea fundamentată şi motivată în scris a şefului ierarhic nemijlocit care cuprinde şi cuantumul sumei, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme metodologice.
(2) Propunerea de acordare a premiului se analizează în consiliul de conducere al unităţii, la care sunt invitate şi organizaţiile sindicale reprezentative sau, după caz, reprezentanţii salariaţilor.
(3) Premiile se acordă prin act administrativ emis potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane pentru stabilirea drepturilor de natură salarială.
ANEXA Nr. 1 la normele metodologice
Propunere de acordare a premiului de excelenţă

UNITATEA
GRAD PROFESIONAL
NUME ŞI PRENUME
FUNCŢIE
ACTIVITATEA LA CARE SE FACE REFERIRE ŞI CRITERIILE AVUTE ÎN VEDERE

Şeful ierarhic,
. . . . . .

Art. 10. - După stabilirea premiilor, tabelul nominal cu beneficiarii premiului de excelenţă se afişează la avizierul unităţii, cu motivarea pe scurt a propunerii.
Art. 11. - În Ministerul Justiţiei, premiile de excelenţă individuale se acordă prin ordin al ministrului justiţiei, la propunerea fundamentată şi motivată în scris a şefului ierarhic nemijlocit, avizată de către conducătorul compartimentului din care face parte persoana, de compartimentul resurse umane, precum şi de compartimentul economic şi cuprinde cuantumul sumei, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Premiile de excelenţă se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei/autorităţii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activităţi cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepţional ori a avut un volum de activitate ce depăşeşte în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ţinându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2). Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 7. - (1) Premiile de excelenţă se pot acorda lunar în tot cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei sau a sistemului administraţiei penitenciare, a participat la activităţi cu caracter deosebit ori a avut un volum de activitate ce depăşeşte în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ţinându-se seama de următoarele criterii:
a) cunoştinţe profesionale şi abilităţi;
b) calitatea, operativitatea şi eficienţa activităţilor desfăşurate;
c) perfecţionarea pregătirii profesionale;
d) capacitatea de a lucra în echipă;
e) comunicare;
f) disciplină;
g) rezistenţă la stres şi adaptabilitate;
h) capacitatea de asumare a responsabilităţii;
i) integritate şi etică profesională.
(2) Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.

(3) Premiile de excelenţă individuale lunare nu pot depăşi, lunar, două salarii de bază minim brute pe ţară garantate în plată şi se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinaţie, în condiţiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale.

_____
Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 8. - Premiile de excelenţă individuale lunare nu pot depăşi lunar două salarii de bază minim brute pe ţară garantate în plată şi se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinaţie, în condiţiile legii, cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizaţii sindicale.

(4) Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizaţie de vacanţă. Modalitatea de acordare se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

_____
*) Potrivit art. I, alin. (8) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021, prevederile art. 26 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.
*) Potrivit art. IV alin. (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 131/2021, prevederile art. 26 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(5) Valoarea anuală a indemnizaţiei de vacanţă este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe ţară garantat în plată şi se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

_____
*) Potrivit art. I, alin. (8) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021, prevederile art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.
*) Potrivit art. IV alin. (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 131/2021, prevederile art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(6) Indemnizaţia de vacanţă prevăzută la alin. (4) şi (5) se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

_____
*) Potrivit art. I, alin. (8) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021, prevederile art. 26 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.
*) Potrivit art. IV alin. (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 131/2021, prevederile art. 26 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

(7) Indemnizaţia de vacanţă nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

CAPITOLUL III
Alte dispoziţii

Art. 27. - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu
(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activităţii îşi păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare.
(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradaţia se stabileşte luând în considerare şi perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă care se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.
Art. 28. - Stabilirea salarizării pentru funcţii specifice
(1) Autorităţile, instituţiile publice şi celelalte unităţi bugetare pot include în statele de funcţii şi unele funcţii specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfăşurării activităţii.
(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, al Ministerului Finanţelor Publice şi al Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici pentru funcţionarii publici, prin asimilare cu funcţiile şi salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege şi aplicabile categoriei de personal respective.

(3) Salarizarea personalului contractual încadrat potrivit legii la cabinetele parlamentare ale deputaţilor şi senatorilor din circumscripţiile electorale se stabileşte şi se aprobă prin hotărâre a birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaţilor şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe ţară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcţiei echivalente utilizată în cabinetul demnitarului. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. I pct. 2.9.

Art. 29. - (1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condiţiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante şi temporar vacante aferente funcţiilor didactice, funcţiilor de specialitate medico-sanitară şi asistenţă socială şi funcţiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul şi de către persoane din aceeaşi unitate şi numai în condiţiile în care programul funcţiei cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcţiei de bază.

_____

Art. 29. - a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

Art. 30. - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere

(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate/numite care îndeplineşte condiţiile specifice pentru ocuparea funcţiei de conducere şi care nu a fost sancţionată disciplinar, până la ocuparea prin concurs a postului, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În perioada în care persoana angajată/numită exercită cu caracter temporar o funcţie de conducere, aceasta beneficiază de drepturile salariale aferente funcţiei de conducere respective.

Art. 31. - Încadrarea şi promovarea unor categorii de personal

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

_____

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 186/2020 începând cu 29.10.2020.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 186/2020 începând cu 29.10.2020.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul din Ordin nr. 396/2020 începând cu 27.03.2020.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (4) din Lege nr. 208/2015 începând cu 28.07.2019.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 95/2006 începând cu 14.03.2019.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 189/2018 începând cu 22.08.2018.

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (4) din Ordonanţă de urgenţă nr. 77/2017 începând cu 05.05.2018.

(2) Încadrarea şi promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcţii, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

_____

Pus în aplicare prin Regulament din 15/03/2021 începând cu 23.03.2021.

(3) În situaţia în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcţie, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcţii.

(4) În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcţii, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

(5) Promovarea în funcţii, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puţin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanţii organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanţii salariaţilor, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice, la propunerea şefului ierarhic, prin acordarea calificativelor "foarte bine", "bine", "satisfăcător" sau "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.
(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcţii, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiţia încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Art. 32. - Transferul

(1) Ocuparea unui post vacant în sistemul bugetar se poate face şi prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.
(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:
a) în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
b) la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorităţii sau instituţiei publice la care se solicită transferul şi de la care se transferă.
(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.
(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerinţele postului, stabileşte criterii de selecţie proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) şi (2), cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizaţii sindicale.

Art. 33. - Transparenţa veniturilor salariale

(1) Toate autorităţile şi instituţiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) şi (3) vor publica la sediul propriu şi pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie şi 30 septembrie ale fiecărui an, şi vor menţine publicată o listă a tuturor funcţiilor din autorităţile sau instituţiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:
a) salariul de bază, solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, după caz;
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora;
c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;
d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia;
e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;
f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.
(1[1]) Autorităţile şi instituţiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art. 2 alin. (1) şi (3) vor transmite Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale datele prevăzute la alin. (1) lit. a) -f) în format electronic, în perioada 1-30 octombrie a fiecărui an.

_____
Alineatul (1^1) a fost introdus prin punctul 10[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(1[2]) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin. (1[1]) se aprobă prin ordin al ministrului muncii şi justiţiei sociale.

_____
Alineatul (1^2) a fost introdus prin punctul 10[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Nerespectarea prevederilor alin. (1) atrage răspunderea contravenţională a conducătorului autorităţii sau instituţiei publice în cauză şi se sancţionează cu amendă între 5.000 şi 10.000 lei.
(3) Inspecţia Muncii are competenţa de a constata şi sancţiona contravenţia prevăzută la alin. (2).
(4) Contravenţiei prevăzute la alin. (2) i se aplică regimul general stabilit prin Ordonanţa Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.
(5) Prevederile alin. (1) - (4) nu se aplică instituţiilor de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională.

_____
Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

_____
Pus în aplicare prin Metodologie din 26/09/2018 începând cu 17.10.2018.

CAPITOLUL IV
Dispoziţii tranzitorii şi finale

Art. 34. - Detaşarea, delegarea şi alte drepturi

(1) Prevederile din actele normative referitoare la mutare, acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea şi locuinţa rămân în vigoare.
(2) Drepturile şi obligaţiile personalului autorităţilor şi instituţiilor publice care îndeplineşte unele activităţi cu caracter temporar, în ţară şi în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detaşării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

_____
Pus în aplicare prin Hotărâre nr. 714/2018 începând cu 01.01.2019.

(3) Până la data intrării în vigoare a actelor normative prevăzute la alin. (2), rămân aplicabile prevederile referitoare la delegare şi detaşare din actele normative în vigoare la data prevăzută la art. 43.
Art. 35. - Caracterul drepturilor salariale
Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută şi supuse impozitării, potrivit legii.
Art. 36. - Reîncadrarea personalului
(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcţii, grade/trepte profesionale, gradaţie corespunzătoare vechimii în muncă şi vechime în specialitate/vechime în învăţământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare şi indemnizaţiilor lunare potrivit art. 38.
(2) În cazul în care funcţia deţinută nu se regăseşte în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcţiile prevăzute în anexe.
(3) Salarizarea personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului se realizează potrivit anexei nr. VII, în limita cheltuielilor de personal aprobate.
(4) Personalul autorităţilor şi instituţiilor publice finanţate integral din venituri proprii, nou-înfiinţate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.
Art. 37. - Soluţionarea contestaţiilor
(1) Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor de funcţie/salariilor de funcţie/indemnizaţiilor de încadrare, a sporurilor, a creşterilor salariale, a premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite.
(2) Contestaţia poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.
(3) Ordonatorii de credite soluţionează contestaţiile în termen de 30 de zile calendaristice.
(4) Împotriva modului de soluţionare a contestaţiei persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluţionării contestaţiei. Instanţa se pronunţă de urgenţă şi cu precădere.

_____
Art. 37. - Derogare prin alineatul (1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

Art. 38. - Aplicarea legii
(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.
(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:
a) se menţin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie şi indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

_____
Litera a) Derogare prin litera c) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.
Litera a) Derogare prin litera b) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

b) prin excepţie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;
c) prin excepţie de la prevederile lit. a), indemnizaţiile lunare ale personalului care ocupă funcţii de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată;
d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană şi tichetele de masă de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creşteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii;

_____

Litera a) Derogare prin litera d) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.
Litera a) Derogare prin litera d^1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.
Litera a) Derogare prin litera j) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.
Litera a) Derogare prin litera b) din Lege nr. 153/2017 începând cu 31.03.2018.
Litera a) Derogare prin litera i) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.
Litera a) Derogare prin litera c) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.
Litera a) Derogare prin litera e) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :
Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unităţile sanitare publice, precum şi cu unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, aflate în relaţie contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influenţelor financiare determinate de creşterile salariale acordate în condiţiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relaţii contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influenţele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare se stabilesc şi se solicită de către unităţile sanitare publice şi de către unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea şi exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.
(2) Solicitarea, formulată în condiţiile alin. (1), însoţită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relaţie contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

A fost admis recursul în interesul legii prin Decizie 15/2021 :
D E C I D E:
Admite recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curţii de Apel Alba Iulia.
În interpretarea unitară a dispoziţiilor art. 38 alin. (3) lit. a) şi alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, raportate la art. 4 şi 5 din capitolul VIII secţiunea I din anexa nr. V la aceeaşi lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depăşească limita prevăzută de art. 25 din aceeaşi lege, raportată la ordonatorul de credite care stabileşte drepturile salariale.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 28 iunie 2021.

b) prin excepţie de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile de medici, de asistenţi medicali şi ambulanţieri/şoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;

_____

Litera b) a fost modificată prin punctul 10^2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :
Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unităţile sanitare publice, precum şi cu unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, aflate în relaţie contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influenţelor financiare determinate de creşterile salariale acordate în condiţiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu

modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relaţii contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influenţele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare se stabilesc şi se solicită de către unităţile sanitare publice şi de către unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea şi exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.
(2) Solicitarea, formulată în condiţiile alin. (1), însoţită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relaţie contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

c) prin excepţie de la lit. a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiţii de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătăţii şi aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25.

_____

Litera c) a fost modificată prin punctul 11. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :
Art. 1. - (1) Casele de asigurări de sănătate contractează cu unităţile sanitare publice, precum şi cu unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, aflate în relaţie contractuală cu acestea, o sumă/sume lunară(e) corespunzătoare influenţelor financiare determinate de creşterile salariale acordate în condiţiile art. art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Casele de asigurări de sănătate încheie un contract distinct cu fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială, cu care se află în relaţii contractuale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 3. - (1) Sumele reprezentând influenţele financiare ce decurg din punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare se stabilesc şi se solicită de către unităţile sanitare publice şi de către unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, care răspund de realitatea şi exactitatea acestora, conform prevederilor legale în vigoare.
(2) Solicitarea, formulată în condiţiile alin. (1), însoţită de documentele justificative, se înaintează la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară publică/unitatea sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială se află în relaţie contractuală în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.

d) prin excepţie de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum şi cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din unităţile/instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat, inclusiv unităţile conexe, precum şi personalul din cadrul Agenţiei Române de Asigurare a Calităţii în Învăţământul Superior, se majorează cu 20% faţă de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin. (6);

_____

Litera d) a fost modificată prin punctul 2. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

d[1]) prin excepţie de la lit. a), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile prevăzute la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. b) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;

_____
Litera d^1) a fost introdusă prin punctul 11². din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

d²) de prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018 şi personalul încadrat pe funcţiile de inspector şcolar general, inspector şcolar general adjunct, inspector şcolar de specialitate şi inspector şcolar;

_____
Litera d^2) a fost introdusă prin punctul 4. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

e) prin excepţie de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;
f) indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienţilor şi a salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată;

_____
Litera f) Derogare prin alineatul (2) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.
Litera f) Derogare prin alineatul (2) din Ordonanţă de urgenţă nr. 226/2020 începând cu 31.12.2020.
Litera f) Derogare prin alineatul (7) din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 09.01.2020.

g) pentru personalul încadrat în unităţi sanitare publice aflate în relaţie contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influenţele financiare determinate de creşterile salariale prevăzute la lit. a)-c), inclusiv suma compensatorie prevăzută la alin. (6¹), precum şi sumele determinate de aplicarea art. 25 alin. (6), se asigură prin transferuri din bugetul Fondului naţional unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziţie distinctă;

_____
Litera g) a fost modificată prin punctul 5. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

Punere în aplicare prin Ordin 78/2018 :
Art. 2. - Fiecare unitate sanitară publică/unitate sanitară care are ca asociat unic o unitate administrativ-teritorială depune pentru contractare o solicitare însoţită de documentele justificative pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 4. - Modelul contractului încheiat între unităţile sanitare publice, precum şi cele care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale şi casele de asigurări de sănătate pentru punerea în aplicare a art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.
ANEXĂ
CONTRACT
- Model -
I. Părţile contractante
Casa de Asigurări de Sănătate . . . . . ., cu sediul în municipiul/oraşul . . . . . ., str. . . . . nr. . . . . ., judeţul/sectorul . . . . . ., telefon . . . . . ., fax . . . . . ., reprezentată prin preşedinte-director general . . . . . .,
şi
Unitatea sanitară publică/Unitatea sanitară care are ca asociat unic unitatea administrativ-teritorială . . . . . ., cu sediul în . . . . . ., str. . . . . nr. . . . . ., telefon: fix/mobil . . . . . ., fax . . . . . ., e-mail . . . . . ., reprezentată prin . . . . . .
II. Obiectul contractului
Art. 1. - Obiectul prezentului contract îl constituie acordarea sumelor pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare, conform Ordinului ministrului sănătăţii şi al preşedintelui Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate nr. 78/14/2018 privind stabilirea condiţiilor pentru punerea în aplicare a dispoziţiilor art. 3 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare.
III. Durata contractului
Art. 2. - Prezentul contract este valabil până la data de . . . . . ., respectiv pe durata de valabilitate a contractului încheiat de părţi în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile menţinerii

aplicabilităţii prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 3. - Durata prezentului contract se poate prelungi prin acordul părţilor pe toată durata de valabilitate a contractului încheiat de părţi în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, potrivit art. 258 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile menţinerii aplicabilităţii prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare.

IV. Obligaţiile părţilor

Art. 4. - Casa de asigurări de sănătate are următoarele obligaţii:

a) să încheie numai cu unităţile sanitare publice, inclusiv cu cele care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale, cu care au încheiate contracte de furnizare de servicii medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, contracte pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare;

b) să acorde unităţilor sanitare publice şi unităţilor sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale sumele corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare, la termenele prevăzute în contract, pe baza facturii însoţite de documente justificative, prezentate atât pe suport hârtie, cât şi în format electronic; pentru furnizorii care au semnătură electronică extinsă factura se face numai în format electronic;

c) să recupereze sumele acordate nejustificat faţă de cele rezultate prin punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 5. - Unităţile sanitare publice şi unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale au următoarele obligaţii:

a) să respecte prevederile art. 38 alin. (3) lit. a) -c) şi alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, ale art. 1 şi 2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru personalul încadrat în unităţile sanitare, precum şi ale art. 34 alin. (1) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare;

b) să factureze lunar, în vederea decontării de către casele de asigurări de sănătate, sumele corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare; factura este însoţită de documentele justificative atât pe suport hârtie, cât şi în format electronic, conform solicitării; pentru furnizorii care au semnătură electronică extinsă factura se transmite numai în format electronic.

(2) Sumele necesare pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc şi se solicită distinct de către unităţile sanitare publice şi unităţile sanitare care au ca asociat unic unităţile administrativ-teritoriale.

V. Modalităţi de plată

Art. 6. - (1) Valoarea contractată pentru realizarea obiectului contractului, art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare, este de . . . . . lei şi se defalcă pe luni astfel:

. . . . . .

. . . . . .

. . . . . .

Suma lunară contractată nu poate depăşi suma corespunzătoare influenţelor financiare determinate de punerea în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Lunar, până la data de . . . . . a lunii următoare celei pentru care se face plata, casa de asigurări de sănătate acordă suma corespunzătoare punerii în aplicare a prevederilor art. 38 alin. (3) lit. g) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, ale Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 114/2017, precum şi ale art. 34 alin. (4) şi (6) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018, cu modificările şi completările ulterioare, pe baza facturii şi a documentelor justificative depuse/transmise la casa de asigurări de sănătate până la data de . . . . . .

(3) Toate documentele necesare pentru acordarea sumelor solicitate se certifică pentru realitatea şi exactitatea datelor raportate prin semnătura reprezentantului legal al unităţii sanitare.

(4) Casele de asigurări de sănătate încheie, după caz, acte adiţionale de diminuare a valorii de contract lunare cu suma reprezentând diferenţa dintre suma contractată lunar şi suma decontată.

Art. 7. - Plata se face în contul nr. . . . . ., deschis la Trezoreria Statului, sau în contul nr. . . . . ., deschis la Banca . . . . . .

VI. Răspunderea contractuală

Art. 8. - Reprezentantul legal al unităţii sanitare publice şi cel al unităţii sanitare care are ca asociat unic unitatea administrativ-teritorială, cu care casa de asigurări de sănătate a încheiat contract, sunt direct răspunzători de corectitudinea datelor raportate. În caz contrar se aplică prevederile legislaţiei în vigoare.

VII. Clauze speciale
Art. 9. - (1) Orice împrejurare independentă de voinţa părţilor, intervenită după data semnării contractului şi care împiedică executarea acestuia, este considerată forţă majoră şi exonerează de răspundere partea care o invocă. Sunt considerate forţă majoră, în sensul acestei clauze, împrejurări ca: război, revoluţie, cutremur, marile inundaţii, embargo.
(2) Partea care invocă forţa majoră trebuie să anunţe cealaltă parte, în termen de 5 zile calendaristice de la data apariţiei respectivului caz de forţă majoră, şi să prezinte un act confirmativ eliberat de autoritatea competentă din propriul judeţ, respectiv municipiul Bucureşti, prin care să se certifice realitatea şi exactitatea faptelor şi împrejurărilor care au condus la invocarea forţei majore, şi, de asemenea, de la încetarea acestui caz. Dacă nu procedează la anunţarea în termenele prevăzute mai sus a începerii şi încetării cazului de forţă majoră, partea care îl invocă suportă toate daunele provocate celeilalte părţi prin neanunţarea în termen.
(3) În cazul în care împrejurările care obligă la suspendarea executării prezentului contract se prelungesc pe o perioadă mai mare de o lună, fiecare parte poate cere rezoluţiunea contractului.
VIII. Suspendarea, încetarea şi rezilierea contractului
Art. 10. - Contractul se suspendă/încetează/se reziliază printr-o notificare scrisă în situaţia în care toate contractele de furnizare de servicii medicale încheiate de unitatea sanitară publică/unitatea sanitară cu asociat unic unitatea administrativ- teritorială cu casa de asigurări de sănătate se suspendă/încetează/se reziliază şi produce efecte de la data suspendării/încetării/rezilierii contractelor de furnizare de servicii medicale.
Art. 11. - Situaţiile prevăzute la art. 10 se constată de către casa de asigurări de sănătate din oficiu.
IX. Corespondenţa
Art. 12. - (1) Corespondenţa legată de derularea prezentului contract se efectuează în scris prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax, prin corespondenţă electronică sau la sediul părţilor - sediul casei de asigurări de sănătate şi la sediul unităţii sanitare declarat în contract.
(2) Fiecare parte contractantă este obligată ca în termen de 5 zile lucrătoare din momentul în care intervin modificări ale datelor ce figurează în prezentul contract să notifice celeilalte părţi contractante schimbările survenite.
X. Modificarea contractului
Art. 13. - (1) Prezentul contract se poate modifica la iniţiativa oricărei părţi contractante, sub rezerva notificării scrise a intenţiei de modificare şi a propunerilor de modificare cu cel puţin . . . . . zile înaintea datei de la care se doreşte modificarea.
(2) Modificarea se face printr-un act adiţional semnat de ambele părţi şi este anexă a acestui contract.
Art. 14. - În condiţiile apariţiei unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentului contract, clauzele contrare se vor modifica şi se vor completa în mod corespunzător.
Art. 15. - Dacă o clauză a acestui contract ar fi declarată nulă, celelalte prevederi ale contractului nu vor fi afectate de această nulitate. Părţile convin ca orice clauză declarată nulă să fie înlocuită printr-o altă clauză care să corespundă cât mai bine cu putinţă spiritului contractului.
XI. Soluţionarea litigiilor
Art. 16. - (1) Litigiile legate de încheierea, derularea şi încetarea prezentului contract vor fi supuse unei proceduri prealabile de soluţionare pe cale amiabilă.
(2) Litigiile nesoluţionate pe cale amiabilă dintre furnizori şi casele de asigurări de sănătate conform alin. (1) se soluţionează de către comisia de arbitraj care funcţionează pe lângă Casa Naţională de Asigurări de Sănătate, organizată conform reglementărilor legale în vigoare, sau de către instanţele de judecată, după caz.
XII. Alte clauze
. . . . . .
Prezentul contract a fost încheiat astăzi, ..., în două exemplare a câte . . . . . pagini fiecare, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

FURNIZOR DE SERVICII MEDICALE
Manager,
. . . . . .
Director medical,
. . . . . .
Director financiar-contabil,
. . . . . .
Director de îngrijiri,
. . . . . .
Director de cercetare-dezvoltare,
. . . . . .

CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
Preşedinte-director general,
. . . . . .
Director executiv al Direcţiei economice,
. . . . . .
Director executiv al Direcţiei relaţii contractuale,
. . . . . .

Vizat
Juridic, Contencios
. . . . . .

h) începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activităţii prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopţii vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;

_____
Litera h) a fost introdusă prin punctul 12. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

i) prin excepţie de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, precum şi cuantumul brut al sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizaţia brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăşi limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

_____

Litera i) a fost introdusă prin punctul 12. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

j) prin excepţie de la lit. a), cuantumul sporului prevăzut la art. 22 alin. (1) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăşi limita prevăzută la art. 25.

_____

Litera j) a fost introdusă prin punctul 12^1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creştere a salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare, fiecare creştere reprezentând 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel/cea din luna decembrie 2018. Creşterea respectivă şi data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

_____

Alineatul (4) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.
Alineatul (4) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 226/2020 începând cu 31.12.2020.
Alineatul (4) Derogare prin alineatul (4^4) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2020.
Alineatul (4) Derogare prin alineatul (4^3) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2020.
Alineatul (4) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.
Alineatul (4) Derogare prin alineatul (4^1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 29.12.2018.

Punere în aplicare prin Lege 5/2020 :
În aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, începând cu luna ianuarie 2020, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare se majorează cu 1/3 din diferenţa dintre salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 şi cel/cea din luna decembrie 2019.

(4^1) Prin excepţie de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere şi personalul de îndrumare şi control din învăţământ beneficiază:

a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranşă de 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 şi cel din luna decembrie 2018;

b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranşă de 1/4 din diferenţa dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 şi cel din luna decembrie 2018;

c) începând cu 1 septembrie 2021 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

_____

Litera c) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 130/2021 începând cu 18.12.2021.
Litera c) Derogare prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 226/2020 începând cu 31.12.2020.
Litera c) a fost modificată prin alineatul din Ordonanţă de urgenţă nr. 135/2020 începând cu 18.08.2020.

_____

Alineatul (4^1) a fost introdus prin alineatul din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2018 începând cu 29.12.2018.

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 7/2021 :

D E C I D E:
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Iaşi - Secţia litigii de muncă şi asigurări sociale, în Dosarul nr. 175/89/2020, pentru pronunţarea unei hotărâri prealabile şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea dispoziţiilor art. 38 alin. (4^1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale art. 34 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investiţiilor publice şi a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea şi completarea unor acte normative şi prorogarea unor termene, cu modificările şi completările ulterioare, drepturile salariale reglementate de art. 5, respectiv de art. 8 din anexa nr. I - Familia ocupaţională de funcţii bugetare "Învăţământ" capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017, intră sub incidenţa prevederilor art. 38 alin. (4^1) din această lege.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 8 februarie 2021.

(4^2) Prevederile alin. (4^1) nu se aplică personalului asimilat din punctul de vedere al salarizării cu personalul didactic încadrat în unităţile/instituţiile de învăţământ preuniversitar şi universitar de stat.

_____
Alineatul (4^2) a fost introdus prin punctul 5^1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

(4^3) Prin excepţie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcţiile de farmacist, biolog, biochimist, chimist, fizician şi psiholog, potrivit anexei nr. II, beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

_____
Alineatul (4^3) a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

(4^4) Prin excepţie de la prevederile alin. (4), personalul din sistemul sanitar care ocupă funcţiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut şi profesor CFM, potrivit anexei nr. II, beneficiază, începând cu data de 1 iulie 2020, de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022.

_____
Alineatul (4^4) a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

(5) Prin legea privind plafoanele unor indicatori specificaţi în cadrul fiscal-bugetar se pot stabili anual alte majorări salariale decât cele prevăzute de prezentul articol.
(6) În situaţia în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.

Punere în aplicare prin Lege 287/2018 :
Începând cu luna decembrie 2018, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art. 38 alin. (3) la salariile de bază stabilite în anexele la lege.
Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcţii de specialitate din cadrul Aeroclubului României şi Şcolii Superioare de Aviaţie Civilă se majorează cu 50%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.
Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul încadrat pe funcţii de specialitate din federaţiile sportive şi din unităţile sportive din subordinea Ministerului Tineretului şi Sportului se majorează cu 10%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.
Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din cadrul Autorităţii Feroviare Române - AFER se majorează cu 15%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.
Începând cu drepturile salariale aferente lunii noiembrie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Complexului Muzeal de Ştiinţe ale Naturii Constanţa se majorează cu 20%, cu respectarea prevederilor art. 38 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

A fost admis recursul în interesul legii prin Decizie 15/2021 :
D E C I D E:
Admite recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curţii de Apel Alba Iulia.
În interpretarea unitară a dispoziţiilor art. 38 alin. (3) lit. a) şi alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, raportate la art. 4 şi 5 din capitolul VIII secţiunea I din anexa nr. V la aceeaşi lege, suma sporurilor acordate personalului auxiliar din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea nu trebuie să depăşească limita prevăzută de art. 25 din aceeaşi lege, raportată la ordonatorul de credite care stabileşte drepturile salariale.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 28 iunie 2021.

(6[1]) Începând cu luna mai 2018, în situaţia în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferenţa, în măsura în care persoana îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii. Suma compensatorie este cuprinsă în salariul lunar şi nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25. Suma compensatorie se determină lunar pe perioada în care se îndeplinesc condiţiile pentru acordarea acesteia.

_____

Alineatul (6^1) a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

(7) Salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie şi indemnizaţiile de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

(8) În situaţia în care, în urma promovării în funcţie, grad sau treaptă profesională ori a avansării în gradaţie, potrivit legii, rezultă un salariu de bază mai mic decât cel avut la data promovării sau avansării în gradaţie, se păstrează salariul de bază avut anterior promovării sau avansării în gradaţie.

_____

Alineatul (8) a fost introdus prin punctul 6[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

(9) Pentru personalul din structura Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor şi a unităţilor din subordinea acesteia, care ocupă funcţii şi îşi desfăşoară activitatea în condiţii ce impun acordarea sporurilor specifice, stabilite potrivit prezentei legi, personal care nu a avut în plată sporuri în luna decembrie 2019, respectiv pentru personalul nou-încadrat, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar se acordă prin raportare la salariul de bază aflat în plată.

_____

Alineatul (9) a fost introdus prin alineatul din Lege nr. 229/2020 începând cu 01.12.2020.

Art. 39. - Aplicarea tranzitorie

(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcţii similare din cadrul instituţiei/autorităţii publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituţiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcţie similară în plată.

_____

Alineatul (1) Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(2) În situaţia în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcţie similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcţie/salariului de funcţie, indemnizaţiei de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeaşi instituţie/autoritate publică pe funcţii de acelaşi fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcţii sau în grade/trepte profesionale, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă.

_____

Alineatul (2) Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 153/2017 începând cu 08.12.2017.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituţie sau autoritate publică se înţelege acea instituţie sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri şi cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituţiilor sau autorităţilor publice aflate în subordinea aceluiaşi ordonator de credite, având acelaşi scop, îndeplinind aceleaşi funcţii şi atribuţii, aflate la acelaşi nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizaţiei de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituţii sau autorităţi publice subordonate.

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 8/2021 :
D E C I D E:
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Iaşi - Secţia contencios administrativ şi fiscal, în Dosarul nr. 2.424/89/2018,*
în vederea pronunţării unei hotărâri prealabile şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea prevederilor art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în categoria "personalului numit/încadrat", la care se referă prevederile art. 39 alin. (4) raportat la art. 39 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, este inclus şi personalul reîncadrat în baza prevederilor art. 36 din Legea-cadru nr. 153/2017.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.

Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 8 februarie 2021.

(5) Sporul pentru titlul ştiinţific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, indiferent de data obţinerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

(6) Prin excepţie de la prevederile alin. (1) şi (2), pentru personalul didactic din sistemul naţional de învăţământ salarizarea se stabileşte în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 3^4 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) şi (4).

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 64/2020 :
D E C I D E:
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Cluj - Secţia a IV-a pentru litigii de muncă şi asigurări sociale, în Dosarul nr. 2.316/100/2019, în vederea pronunţării unei hotărâri prealabile şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea art. 39 alin. (6) coroborat cu art. 38 alin. (1), alin. (3) lit. d), alin. (4^1) şi alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, stabilirea salariului de bază pentru personalul didactic din sistemul naţional de învăţământ încadrat anterior intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 se face, pe durata aplicării tranzitorii a acestui act normativ, prin utilizarea gradaţiei de vechime de 4 ani prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 38/2017 pentru aplicarea prevederilor art. 34 alin. (3) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 26 octombrie 2020.

_____

Art. 39. - a fost modificat prin punctul 13. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 40. - Indemnizaţiile consilierilor locali şi consilierilor judeţeni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleşilor locali, cu modificările şi completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de şedinţe este de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, preşedintelui consiliului judeţean sau primarului general al municipiului Bucureşti, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).

_____

Art. 40. - a fost modificat prin punctul 14. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 41. - Echivalarea unor studii

Salarizarea absolvenţilor ciclului I şi/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S), potrivit art. 18 alin. (1) şi (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 42. - Răspunderea aplicării legii

(1) Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă, indemnizaţiilor de încadrare, indemnizaţiilor lunare, a sporurilor, creşterilor şi a celorlalte drepturi salariale, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară sau patrimonială a persoanelor vinovate, potrivit legii.

(2) Nerespectarea prevederilor art. 25 constituie contravenţie şi se sancţionează, în funcţie de gradul de vinovăţie a persoanelor responsabile, cu amendă între 5.000 lei şi 20.000 lei şi recuperarea prejudiciului.

(3) Constatarea contravenţiilor pentru nerespectarea prevederilor art. 25, precum şi aplicarea amenzii se fac de către organele de control ale Curţii de Conturi a României.

Art. 43. - Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Art. 44. - Abrogarea unor dispoziţii

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

1. art. 1^2 alin. (2) şi (3) din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările şi completările ulterioare;

2. art. 18 alin. (2) - (5) din Ordonanţa Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările şi completările ulterioare;

3. art. 30 alin. (3) din Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 166 din 7 martie 2014;

4. art. 7 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea şi funcţionarea Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările şi completările ulterioare;

5. art. 36 lit. f) din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014, cu modificările ulterioare;

6. art. 16-19 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea şi combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 156 din 1 martie 2016, cu modificările ulterioare;

7. art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare;

8. art. 16 alin. (11) şi (12) din Legea organizării şi funcţionării statisticii oficiale din România nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările şi completările ulterioare;

9. Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;

10. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar şi sistemului public de asistenţă socială în anul 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 811 din 6 noiembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 185/2015;

11. cap. I, cuprinzând art. 1-13, şi art. 32, 32^1 şi 33 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 925 din 18 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

12. art. II din Legea nr. 71/2015 pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 233 din 6 aprilie 2015;

13. art. 8 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 13/2015 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 362 din 26 mai 2015, aprobată prin Legea nr. 244/2015;

14. art. II din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2015 pentru completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice şi pentru stabilirea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 38/2016;

15. art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 31/2015 pentru modificarea şi completarea Legii concurenţei nr. 21/1996 şi pentru completarea art. 1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, aprobată prin Legea nr. 347/2015;

16. art. 4 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 32/2015 privind înfiinţarea Gărzilor forestiere, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 30 iunie 2015, cu modificările ulterioare;

17. art. II şi III din Legea nr. 293/2015 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 35/2015 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum şi pentru modificarea şi completarea Legii nr. 152/1998 privind înfiinţarea Agenţiei Naţionale pentru Locuinţe, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 884 din 25 noiembrie 2015, cu modificările ulterioare;

18. art. 17 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administraţiei publice centrale şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 920 din 17 decembrie 2014, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 174/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

19. art. 101 alin. (10) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului şi a Camerei Deputaţilor, precum şi pentru organizarea şi funcţionarea Autorităţii Electorale Permanente, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 553 din 24 iulie 2015, cu modificările şi completările ulterioare;

20. cap. I, cuprinzând art. 1-12^1, art. 13 şi 16 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 923 din 11 decembrie 2015, cu modificările şi completările ulterioare;

21. art. I, II, III şi IV din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 43/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi pentru aplicarea unitară a dispoziţiilor legale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 673 din 31 august 2016, cu modificările şi completările ulterioare;

22. art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii- cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum şi pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 876 din 2 noiembrie 2016;

23. art. I,I[1],I[2] şi III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum şi unele măsuri fiscal-bugetare şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 434 din 9 iunie 2016, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 250/2016, cu modificările ulterioare;

24. art. 29[1] din Legea nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 535 din 3 august 2009, cu modificările şi completările ulterioare;

25. art. II din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 4 februarie 2013, aprobată prin Legea nr. 132/2013;

26. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată cu modificări prin Legea nr. 182/2012, cu modificările şi completările ulterioare;

27. art. II din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 80/2010 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, precum şi pentru instituirea altor măsuri financiare în domeniul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 636 din 10 septembrie 2010, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 283/2011, cu excepţia art. 19;

28. cap. I, cuprinzând art. 1-14 şi art. 18 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum şi alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 703 din 15 noiembrie 2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 28/2014, cu modificările şi completările ulterioare;

29. cap. I, cuprinzând art. 1-5, art. 9 şi 10 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 84/2012 privind stabilirea salariilor personalului din sectorul bugetar în anul 2013, prorogarea unor termene din acte normative, precum şi unele măsuri fiscal- bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 845 din 13 decembrie 2012, aprobată prin Legea nr. 36/2014;

30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;

_____

Punctul 30. a fost modificat prin punctul 15. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

31. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 19/2012 privind aprobarea unor măsuri pentru recuperarea reducerilor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 340 din 18 mai 2012, aprobată prin Legea nr. 182/2012, cu modificările ulterioare;

32. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 26/1997 privind protecţia copilului aflat în dificultate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 276 din 24 iulie 1998, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 108/1998, cu modificările şi completările ulterioare;

33. alin. (3) şi prevederile referitoare la acordarea sporului de importanţă naţională de 25% din cuprinsul alin. (2) al art. 21 din Legea nr. 752/2001 privind organizarea şi funcţionarea Academiei Române, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 299 din 7 mai 2009;

34. art. 16 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 41/2014 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prin reorganizarea Agenţiei de Plăţi pentru Dezvoltare Rurală şi Pescuit, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 472 din 26 iunie 2014, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările şi completările ulterioare;

35. art. 13 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1.522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice şi a Regulamentului de organizare şi funcţionare ale Agenţiei Naţionale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările şi completările ulterioare;

36. orice alte dispoziţii contrare prezentei legi.

(2) Începând cu data de 1 ianuarie 2018, prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaţilor din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) şi (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare, se abrogă.

Art. 45. - Anexele

Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 şi ale art. 76 alin. (1) din Constituţia României, republicată.

p. PREŞEDINTELE CAMEREI DEPUTAŢILOR,
FLORIN IORDACHE

PREŞEDINTELE SENATULUI
CĂLIN-CONSTANTIN-ANTON POPESCU-TĂRICEANU

Bucureşti, 28 iunie 2017.
Nr. 153.

ANEXA Nr. I

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ÎNVĂŢĂMÂNT"

CAPITOLUL I

A. Salarii de bază pentru funcţiile din învăţământ
1. Funcţiile de conducere din învăţământul superior

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49
2.	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97
3.	Director general administrativ al universităţii	S	11003	14477	4,40	5,79
4.	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79
5.	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98
6.	Director de departament*)	S	10423	14037	4,17	5,62
7.	Director general adjunct administrativ al universităţii/Director	S	8493	10880	3,40	4,35

*) Salariile de bază pot cuprinde şi salariul de bază aferent unei norme didactice.
NOTĂ: *) Salariile de bază pot cuprinde şi salariul de bază aferent unei norme didactice.
NOTĂ: **1.** Salarizarea Preşedintelui Senatului universitar se face la nivel de rector.
2. Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universităţii, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I şi gradului II, cu încadrarea în bugetul instituţiei, în funcţie de gradul universităţii, mărimea şi complexitatea structurii conduse.

2. Funcţiile de conducere, de îndrumare şi control din învăţământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II

1.	Inspector şcolar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Inspector şcolar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director casa corpului didactic	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Inspector şcolar de specialitate, inspector şcolar*)	S	7250	7871	2,90	3,15
5.	Director unitate de învăţământ*) **)	S	7000	7382	2,80	2,95
6.	Director adjunct unitate de învăţământ*) **)	S	6975	7100	2,79	2,84

*) Salariile de bază cuprind şi salariul de bază aferent unei norme didactice.

**) Nivelul salariilor de bază pentru funcţiile didactice de conducere, respectiv director şi director adjunct din învăţământul preuniversitar de stat, se va stabili prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTĂ: **1.** Pentru funcţiile didactice de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcţiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentr... din 02/08/2018 :

ANEXA Nr. 1 la normele metodologice

GRADUL II

Salarii de bază pentru funcţiile didactice de conducere şi didactice auxiliare de conducere din unităţi de învăţământ preuniversitar de gradul II

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ/clase/grupe	Director (S)		Director adj. (S)		Contabil-şef				Secretar-şef			
						(S)		(M)		(S)		(M)	
		Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.
1	Şcoli gimnaziale												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	6.950	2,78	6.909	2,76	5.791	2,32	4.098	1,64	5.700	2,28	4.007	1,60
	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.075	2,83	6.950	2,78	5.850	2,34	4.130	1,65	5.791	2,32	4.052	1,62
2	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.075	2,83	6.950	2,78	5.898	2,36	4.130	1,65	5.850	2,34	4.130	1,65
	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.100	2,84	6.975	2,79	6.024	2,41	4.189	1,68	6.024	2,41	4.189	1,68
3	Colegii, licee, şcoli gimnaziale, cu internat/cantină												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.282	2,91	6.975	2,79	6.150	2,46	4.280	1,71	6.150	2,46	4.259	1,70

	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73	6.229	2,49	4.326	1,73
4	Licee, centre şcolare, şcoli profesionale, şcoli - din învăţământul special cu cel puţin 32 de clase elevi/elevi şi preşcolari cu internat/ cantină	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73	6.229	2,49	4.326	1,73
5	Palate ale copiilor şi elevilor cu personalitate juridică	7.169	2,87	6.975	2,79	5.898	2,36	4.189	1,68				
6	Palatul Naţional al Copiilor	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73				

ANEXA Nr. 2 la normele metodologice
GRADUL I
Salarii de bază pentru funcţiile didactice de conducere şi didactice auxiliare de conducere din unităţi de învăţământ preuniversitar de gradul I

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ/clase/grupe	Director (S)		Director adj. (S)		Contabil-şef				Secretar-şef			
						(S)		(M)		(S)		(M)	
		Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Grădiniţe cu program normal												
	între 150-250 de preşcolari	6.000	2,40										
	peste 250 preşcolari	6.150	2,46										
2	Grădiniţe cu program prelungit/săptămânal												
	între 150-200 de preşcolari	6.354	2,54										
	peste 200 preşcolari	6.400	2,56										
3	Şcoli primare, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate*)	6.354	2,54										
4	Şcoli gimnaziale												
a)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate	6.354	2,54										
	cu 1-2 structuri arondate	6.400	2,56										
	cu 3-5 structuri arondate	6.509	2,60										
	cu peste 5 structuri arondate	6.580	2,63										
b)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.580	2,63	6.354	2,54								

c)	500-599 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.650	2,66	6.400	2,56								
d)	600-799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.700	2,68	6.509	2,60	5.493	2,20	3.915	1,57	5.493	2,20	3.795	1,52
5	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale												
a)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate**)	6.580	2,63										
b)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, cu structuri arondate	6.580	2,63										
c)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.650	2,66	6.354	2,54								
d)	500-599 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.762	2,70	6.509	2,60								
e)	600-799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.844	2,74	6.650	2,66	5.528	2,21	4.007	1,60	5.528	2,21	3.875	1,55
6	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale cu internat/cantină												
a)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.762	2,70	6.354	2,54	5.493	2,20	4.020	1,61	5.493	2,20	4.052	1,62
b)	500-0799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.909	2,76	6.650	2,66	5.528	2,21	4.130	1,65	5.528	2,21	4.087	1,63
7	Cluburi sportive şcolare cu personalitate juridică												
	20-24 grupe, dar nu mai puţin de 300 elevi/elevi şi preşcolari	6.272	2,51										
	25-29 grupe, dar nu mai puţin de 300 elevi/elevi şi preşcolari	6.400	2,56										
	30-35 grupe	6.509	2,60										
	36-50 grupe	6.563	2,62			5.493	2,20	4.130	1,65				
	peste 50 grupe	6.650	2,66	6.563	2,62	5.528	2,21	4.173	1,67				
8	Cluburi ale copiilor şi elevilor cu personalitate juridică, dar nu mai puţin de 300 elevi/preşcolari	6.400	2,56										
9	Grădiniţe învăţământ special	6.272	2,51										
10	Şcoli speciale												
a)	cu până la 16 clase, inclusiv	6.650	2,66										

b)	cu cel puţin 16 clase fără internat/ cantină	6.800	2,72	6.650	2,66								
c)	peste 16 clase cu internat/cantină	6.909	2,76	6.800	2,72								
d)	peste 24 de clase cu internat/ cantină	6.950	2,78	6.909	2,76	5.528	2,21	4.130	1,65	5.528	2,21	4.020	1,61
11	Licee, centre şcolare, şcoli profesionale, învăţământ special												
a)	cu până la 16 clase fără internat/ cantină***)	6.650	2,66										
b)	cu cel puţin 16 clase cu internat/ cantină	6.909	2,76	6.800	2,72								
c)	cu cel puţin 24 de clase fără internat/cantină	6.909	2,76	6.762	2,70								
d)	cu cel puţin 24 de clase cu internat/cantină	7.000	2,80	6.909	2,76	5.528	2,21	4.173	1,67	5.528	2,21	4.144	1,66
12	Centrul judeţean de resurse şi asistenţă educaţională/Centrul Municipiului Bucureşti de Resurse şi Asistenţă Educaţională	6.950	2,78			5.528	2,21	4.052	1,62				
13	Centre şcolare pentru educaţie incluzivă	6.950	2,78	6.909	2,76	5.528	2,21	4.052	1,62				

**) Se aplică numai pentru unităţile de învăţământ primar unice pe unitatea administrativ-teritorială.*
***) Se aplică şi pentru Centrele de excelenţă judeţene/al Municipiului Bucureşti.*
****) Se aplică numai pentru unităţile de învăţământ special unice pe judeţ care au elevi/preşcolari cu acelaşi tip de deficienţe.*
[1]) Se poate norma la unităţile de învăţământ primar şi/sau gimnazial care au între 500-799 elevi/preşcolari şi îndeplinesc una dintre condiţiile: au cel puţin 250 elevi/preşcolari inclusiv din învăţământul primar şi/sau grupe din învăţământul antepreşcolar şi preşcolar sau au secţii cu predare în limbile minorităţilor într-o unitate şcolară cu predare în limba română sau au secţii cu predare în limba română într-o unitate şcolară cu predare într-o limbă a minorităţilor.

3. Funcţiile de conducere pentru funcţiile didactice auxiliare

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	învăţământ superior					
1.	Director, contabil-Şef	S	7019	9125	2,81	3,65
2.	Administrator Şef facultate	S	6580	7546	2,63	3,02
3.	Secretar-şef universitate	S	8493	10880	3,40	4,35
4.	Secretar-Şef facultate	S	6520	7200	2,61	2,88

5.	Şef serviciu	S	6520	7200	2,61	2,88
6.	Şefbirou	S	5950	6650	2,38	2,66
	învăţământ preuniversitar**)					
1.	Contabil-şef *) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2.	Secretar-şef unitate de învăţământ*) -nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
3.	Contabil-şef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76
4.	Secretar - şef unitate de învăţământ*) -nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76

*) Salariile de bază cuprind şi salariul de bază aferent funcţiei de execuţie.

**) Categoriile de unităţi de învăţământ preuniversitar de stat în care se normează funcţiile de conducere şi nivelul salariilor de bază pentru acestea se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin hotărâre a Guvernului.

NOTĂ: **1.** Pentru funcţiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare şi control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcţiile de conducere cu studii superioare din tabelul prevăzut la pct. 3.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 8. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentr... din 02/08/2018 :
ANEXA Nr. 1 la normele metodologice
GRADUL II
Salarii de bază pentru funcţiile didactice de conducere şi didactice auxiliare de conducere din unităţi de învăţământ preuniversitar de gradul II

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ/clase/grupe	Director (S)		Director adj. (S)		Contabil-şef				Secretar-şef			
						(S)		(M)		(S)		(M)	
		Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.
1	Şcoli gimnaziale												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	6.950	2,78	6.909	2,76	5.791	2,32	4.098	1,64	5.700	2,28	4.007	1,60
	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.075	2,83	6.950	2,78	5.850	2,34	4.130	1,65	5.791	2,32	4.052	1,62
2	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.075	2,83	6.950	2,78	5.898	2,36	4.130	1,65	5.850	2,34	4.130	1,65
	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.100	2,84	6.975	2,79	6.024	2,41	4.189	1,68	6.024	2,41	4.189	1,68

3	Colegii, licee, şcoli gimnaziale, cu internat/cantină												
	800-1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.282	2,91	6.975	2,79	6.150	2,46	4.280	1,71	6.150	2,46	4.259	1,70
	peste 1.250 elevi/elevi şi preşcolari	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73	6.229	2,49	4.326	1,73
4	Licee, centre şcolare, şcoli profesionale, şcoli - din învăţământul special cu cel puţin 32 de clase elevi/elevi şi preşcolari cu internat/ cantină	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73	6.229	2,49	4.326	1,73
5	Palate ale copiilor şi elevilor cu personalitate juridică	7.169	2,87	6.975	2,79	5.898	2,36	4.189	1,68				
6	Palatul Naţional al Copiilor	7.382	2,95	7.100	2,84	6.229	2,49	4.326	1,73				

ANEXA Nr. 2 la normele metodologice

GRADUL I

Salarii de bază pentru funcţiile didactice de conducere şi didactice auxiliare de conducere din unităţi de învăţământ preuniversitar de gradul I

Nr. crt.	Unitatea de învăţământ/clase/grupe	Director (S)		Director adj. (S)		Contabil-şef				Secretar-şef			
						(S)		(M)		(S)		(M)	
		Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.	Salariul de bază Anul 2022	Coef.
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Grădiniţe cu program normal												
	între 150-250 de preşcolari	6.000	2,40										
	peste 250 preşcolari	6.150	2,46										
2	Grădiniţe cu program prelungit/săptămânal												
	între 150-200 de preşcolari	6.354	2,54										
	peste 200 preşcolari	6.400	2,56										
3	Şcoli primare, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate*)	6.354	2,54										
4	Şcoli gimnaziale												
a)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate	6.354	2,54										
	cu 1-2 structuri arondate	6.400	2,56										
	cu 3-5 structuri arondate	6.509	2,60										

	cu peste 5 structuri arondate	6.580	2,63										
b)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.580	2,63	6.354	2,54								
c)	500-599 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.650	2,66	6.400	2,56								
d)	600-799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.700	2,68	6.509	2,60	5.493	2,20	3.915	1,57	5.493	2,20	3.795	1,52
5	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale												
a)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, fără structuri arondate**)	6.580	2,63										
b)	sub 300 elevi/elevi şi preşcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, cu structuri arondate	6.580	2,63										
c)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.650	2,66	6.354	2,54								
d)	500-599 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.762	2,70	6.509	2,60								
e)	600-799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.844	2,74	6.650	2,66	5.528	2,21	4.007	1,60	5.528	2,21	3.875	1,55
6	Colegii, licee, şcoli postliceale şi profesionale cu internat/cantină												
a)	300-499 elevi/elevi şi preşcolari	6.762	2,70	6.354	2,54	5.493	2,20	4.020	1,61	5.493	2,20	4.052	1,62
b)	500-0799 elevi/elevi şi preşcolari[1)]	6.909	2,76	6.650	2,66	5.528	2,21	4.130	1,65	5.528	2,21	4.087	1,63
7	Cluburi sportive şcolare cu personalitate juridică												
	20-24 grupe, dar nu mai puţin de 300 elevi/elevi şi preşcolari	6.272	2,51										
	25-29 grupe, dar nu mai puţin de 300 elevi/elevi şi preşcolari	6.400	2,56										
	30-35 grupe	6.509	2,60										
	36-50 grupe	6.563	2,62			5.493	2,20	4.130	1,65				
	peste 50 grupe	6.650	2,66	6.563	2,62	5.528	2,21	4.173	1,67				
8	Cluburi ale copiilor şi elevilor cu personalitate juridică, dar nu mai puţin de 300 elevi/preşcolari	6.400	2,56										
9	Grădiniţe învăţământ special	6.272	2,51										

10	Şcoli speciale												
a)	cu până la 16 clase, inclusiv	6.650	2,66										
b)	cu cel puţin 16 clase fără internat/ cantină	6.800	2,72	6.650	2,66								
c)	peste 16 clase cu internat/cantină	6.909	2,76	6.800	2,72								
d)	peste 24 de clase cu internat/ cantină	6.950	2,78	6.909	2,76	5.528	2,21	4.130	1,65	5.528	2,21	4.020	1,61
11	Licee, centre şcolare, şcoli profesionale, învăţământ special												
a)	cu până la 16 clase fără internat/ cantină***)	6.650	2,66										
b)	cu cel puţin 16 clase cu internat/ cantină	6.909	2,76	6.800	2,72								
c)	cu cel puţin 24 de clase fără internat/cantină	6.909	2,76	6.762	2,70								
d)	cu cel puţin 24 de clase cu internat/cantină	7.000	2,80	6.909	2,76	5.528	2,21	4.173	1,67	5.528	2,21	4.144	1,66
12	Centrul judeţean de resurse şi asistenţă educaţională/Centrul Municipiului Bucureşti de Resurse şi Asistenţă Educaţională	6.950	2,78			5.528	2,21	4.052	1,62				
13	Centre şcolare pentru educaţie incluzivă	6.950	2,78	6.909	2,76	5.528	2,21	4.052	1,62				

**) Se aplică numai pentru unităţile de învăţământ primar unice pe unitatea administrativ-teritorială.*
***) Se aplică şi pentru Centrele de excelenţă judeţene/al Municipiului Bucureşti.*
****) Se aplică numai pentru unităţile de învăţământ special unice pe judeţ care au elevi/preşcolari cu acelaşi tip de deficienţe.*
[1)] Se poate norma la unităţile de învăţământ primar şi/sau gimnazial care au între 500-799 elevi/preşcolari şi îndeplinesc una dintre condiţiile: au cel puţin 250 elevi/preşcolari inclusiv din învăţământul primar şi/sau grupe din învăţământul antepreşcolar şi preşcolar sau au secţii cu predare în limbile minorităţilor într-o unitate şcolară cu predare în limba română sau au secţii cu predare în limba română într-o unitate şcolară cu predare într-o limbă a minorităţilor.

4. Salarii de bază învăţământ universitar

Nr. crt.	Funcţia*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învătământ	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1.	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	5-10 ani	5625	2,25

2.	Conferenţiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	5-10 ani	4828	1,93
		S	3-5 ani	4508	1,80
3.	Şef lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	5-10 ani	4372	1,75
		S	3-5 ani	4326	1,73
4.	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	5-10 ani	4216	1,69
		S	3-5 ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65

*) Funcţiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educaţiei naţionale nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 şi 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabileşte prin majorarea acesteia în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat.

_____

Punctul 1. a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administraţie.

5. Salarii de bază învăţământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcţia didactică şi gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învătământ	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient

				Anul 2022	
1.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3.	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4.	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79

	didactic II	SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	peste 25 de ani	4463	1,79
		S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4372	1,75
		S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71

		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
13	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	învăţător, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68

		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	învăţător, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	învăţător, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	învăţător, educatoare, maistru -instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, învăţător, educatoare, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	până la 1 an	3916	1,57

*) Funcţiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educaţiei naţionale nr. 1/2011.

6. Salarii de bază pentru funcţiile didactice auxiliare

Nr. crt	Funcţia, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient

			Anul 2022	
	Funcţii de execuţie			
1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, analist programator; grad IA	S	4647	1,86
	grad I	S	4302	1,72
	grad II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituţie/unitate de învăţământ; grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog şcolar, laborant, mediator şcolar; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educaţie extraşcolară; grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu; grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	4087	1,63

	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituţie/unitate de învăţământ; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog şcolar, laborant, mediator şcolar; grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educaţie extraşcolară; grad I	SSD	3950	1,58
	grad II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituţie/unitate de învăţământ; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog şcolar; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educaţie extraşcolară; treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Şef atelier-şcoală, tehnician, administrator patrimoniu; treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant; treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50

21	Instructor, model; treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator şcolar; treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte; treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

*) Se utilizează doar în bibliotecile din unităţile de învăţământ preuniversitar.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la pct. 4, 5 şi 6 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

B. Reglementări specifice personalului didactic din învăţământ

Art. 1. - Pentru funcţiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară funcţiei pe care era încadrată persoana.

Art. 2. - Ministerul Educaţiei Naţionale, cu consultarea instituţiilor, unităţilor de învăţământ şi a partenerilor sociali, va stabili gradul funcţiilor de conducere din învăţământul preuniversitar şi alte instituţii/unităţi din subordinea acestuia, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcţie de următoarele criterii: număr de personal, elevi şi categorii de unităţi.

Punere în aplicare prin Ordin 5315/2018 :
ANEXA Nr. 2
Unităţi/Instituţii de învăţământ în care personalul de conducere se încadrează la gradul I

Secretariatul Naţional Român al Reţelei Universităţilor de la Marea Neagră
Centrul de Cercetări Biologice din Jibou
Casa de Cultură a Studenţilor din Municipiul Suceava
Cluburile sportive studenţeşti
Comisia Naţională a României pentru UNESCO

ANEXA Nr. 1
UNITĂŢI/INSTITUŢII DE ÎNVĂŢĂMÂNT în care personalul de conducere se încadrează la gradul II

Centrul Naţional de Dezvoltare a Învăţământului Profesional şi Tehnic
Palatul Naţional al Copiilor din Bucureşti
Agenţia de Credite şi Burse de Studii
Centrul Naţional de Politici şi Evaluare în Educaţie
Biblioteca Centrală Universitară "Carol I" Bucureşti
Biblioteca Centrală Universitară "Mihai Eminescu" Iaşi
Biblioteca Centrală Universitară "Lucian Blaga" Cluj-Napoca
Biblioteca Centrală Universitară "Eugen Todoran" Timişoara
Uniunea Executivă pentru Finanţarea Învăţământului Superior şi a Cercetării, Dezvoltării şi Inovării

Unitatea pentru Finanţarea Învăţământului Preuniversitar
Agenţia Naţională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educaţiei şi Formării Profesionale
Agenţia Română de Asigurare a Calităţii în Învăţământul Preuniversitar
Institutul Limbii Române
Inspectoratele şcolare judeţene/al municipiului Bucureşti
Casele corpului didactic
Federaţia Sportului Şcolar şi Universitar
Unitatea de Management al Proiectelor cu Finanţare Externă
Unitatea de Management al Proiectelor pentru Modernizarea Reţelei Şcolare şi Universitare
Centrul pentru Formarea Continuă în Limba Germană
Centrul pentru Formarea Continuă în Limba Maghiară
Institutul de Cercetare-Dezvoltare în Genomică

Art. 3. - Personalul didactic calificat de predare şi conducere care îşi desfăşoară activitatea în localităţi izolate primeşte o indemnizaţie de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferenţierea pe zone şi localităţi se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitei prevăzute la art. 25.

Art. 4. - Personalul didactic din învăţământul special şi special integrat, precum şi din centrele judeţene de resurse şi de asistenţă educaţională, respectiv Centrul Municipiului Bucureşti de Resurse şi Asistenţă Educaţională şi din structurile coordonate, monitorizate şi evaluate de către acestea, beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.»

_____

Art. 4. - a fost modificat prin punctul 8[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

Art. 5. - (1) Personalul didactic din învăţământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradaţie de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituţiei de nivel superior şi reprezintă o creştere cu 25% a salariului de bază deţinut. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

_____

Pus în aplicare prin Metodologie din 27/07/2018 începând cu 05.09.2018.

A fost admis recursul în interesul legii prin Decizie 24/2021 :
D E C I D E:
Admite recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curţii de Apel Bucureşti şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea unitară a dispoziţiilor art. 5 alin. (1) şi art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradaţia de merit sau de majorarea de dirigenţie începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.
Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispoziţiile art. 38 alin. (4[1]) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranşelor de majorare.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 15 noiembrie 2021.

(2) Metodologia şi criteriile de acordare a gradaţiei de merit se elaborează de către Ministerul Educaţiei Naţionale pentru personalul didactic din învăţământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare şi de senatele universitare pentru instituţiile de învăţământ superior.

(3) Pentru personalul didactic de predare din învăţământul universitar, care nu beneficiază de gradaţia de merit prevăzută la alin. (1), se acordă, prin concurs, un spor de performanţă academică. Acest spor se acordă pentru un număr de până la 15% din posturile didactice de predare existente la nivelul instituţiei de învăţământ superior şi reprezintă 10% din salariul de bază deţinut. Sporul de performanţă academică se atribuie pe o perioadă de un an.

Numărul de beneficiari, metodologia şi criteriile de acordare a sporului de performanţă academică se elaborează de către senatele universitare şi se va plăti exclusiv din venituri proprii.

Art. 5. - A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 41/2019 :
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Bucureşti - Secţia a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă şi asigurări sociale, în Dosarul nr. 794/87/2018, pentru pronunţarea unei hotărâri prealabile şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea prevederilor art. 5 şi art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include şi gradaţia de merit.

Art. 6. - Personalul didactic desemnat să conducă şi să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare şi a viitorilor învăţători, institutori şi profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat şi calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenţilor practicanţi, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educaţiei Naţionale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

Art. 7. - Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi în învăţământul primar sau gimnazial primeşte o majorare a salariului de bază după cum urmează:

a) pentru 2 clase de elevi, o creştere cu 7% a salariului de bază deţinut;
b) pentru 3 clase de elevi, o creştere cu 10% a salariului de bază deţinut;
c) pentru 4 clase de elevi, o creştere cu 15% a salariului de bază deţinut;
d) pentru 5 clase de elevi, o creştere cu 20% a salariului de bază deţinut.

_____

Art. 7. - a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

Art. 8. - Personalul didactic care îndeplineşte funcţia de diriginte, învăţătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învăţământul primar, profesorii pentru învăţământul preşcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.

Art. 8. - A fost admis recursul în interesul legii prin Decizie 24/2021 :
D E C I D E:
Admite recursul în interesul legii formulat de Colegiul de conducere al Curţii de Apel Bucureşti şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea unitară a dispoziţiilor art. 5 alin. (1) şi art. 8 din anexa nr. I capitolul I litera B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, personalul didactic beneficiază de gradaţia de merit sau de majorarea de dirigenţie începând cu data la care salariul de bază este stabilit conform anexelor acestei legi, respectiv data de la care salariul de bază devine egal sau mai mare decât cel stabilit potrivit legii pentru anul 2022.
Până la acel moment, începând cu data de 1 ianuarie 2019, aceste drepturi vor fi luate în considerare în conformitate cu dispoziţiile art. 38 alin. (4^1) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin aplicarea acestora la salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, din care se scade salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 pentru determinarea tranşelor de majorare.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 15 noiembrie 2021.

Art. 9. - (1) Pentru personalul didactic şi nedidactic din instituţiile de învăţământ superior, consiliile de administraţie pot stabili salarii diferenţiate, cu o creştere de până la 30% a salariului de bază deţinut, în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

_____

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 15^2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază şi personalul din învăţământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităţilor finanţate din venituri proprii.

Art. 10. - Personalul didactic de predare din învăţământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

Art. 11. - Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit Legii nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare, primind o indemnizaţie de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

Art. 12. - (1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare şi control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unităţile de învăţământ preuniversitar, poate fi salarizat şi prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) se stabileşte prin ordin al ministrului educaţiei naţionale.

_____

Pus în aplicare prin Normă metodologică din 30/08/2018 începând cu 14.11.2018.

Art. 12. - a fost modificat prin punctul 16. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 12. - A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 41/2019 :
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Bucureşti - Secţia a VII-a pentru cauze privind conflicte de muncă şi asigurări sociale, în Dosarul nr. 794/87/2018, pentru pronunţarea unei hotărâri prealabile şi, în consecinţă, stabileşte că: În interpretarea şi aplicarea prevederilor art. 5 şi art. 12 din anexa nr. I capitolul I lit. B din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, în calculul drepturilor salariale pentru plata cu ora nu se include şi gradaţia de merit.

Art. 13. - (1) În raport cu condiţiile de muncă în care se desfăşoară activitatea, condiţii periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfăşoară activitate de predare - învăţare - evaluare în sistemul penitenciar primeşte un spor de până la 15% din salariul de bază.

Art. 14. - Pentru funcţiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar. Ministerul Educaţiei Naţionale, în colaborare cu Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, va emite, în termen de 30 de zile de la publicarea prezentei legi, un nou ordin privind reglementarea funcţiilor cu statut de personal didactic auxiliar, aplicându-li-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

Punere în aplicare Art. 14. - prin Ordin 3058/2018 :
ANEXĂ

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Anexa la Legea-cadru nr. 153/2017
1	Cercetător ştiinţific I	S	Anexa nr. I, capitolul II - Unităţi de cercetare ştiinţifică, dezvoltare tehnologică şi proiectare, lit. b)
2	Cercetător ştiinţific II	S	
3	Cercetător ştiinţific III	S	
4	Cercetător ştiinţific	S	
5	Asistent de cercetare ştiinţifică	S	
6	Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar	S	
7	Asistent I	M	
8	Asistent II	M	
9	Asistent stagiar	M	
10	Inginer sistem gradul IA	S	Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. B - Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii, pct. V - Unităţi de informatică
11	Inginer sistem gradul I	S	
12	Inginer sistem gradul II	S	
13	Inginer sistem debutant	S	
14	Operator, controlor date; I	M	
15	Operator, controlor date; II	M	
16	Operator, controlor date; III	M	
17	Operator, controlor date; debutant	M	
18	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal	S	Anexa nr. II, capitolul I pct. 2, lit. b.4. Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice şi unităţi de asistenţă medico-socială
19	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist	S	

20	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	
21	Biolog, biochimist, chimist, fizician; debutant	S	
22	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; gradul I	S	Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. G - Agricultură
23	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; gradul II	S	
24	Inginer agronom, zootehnist, pedolog; debutant	S	
25	Sociolog principal	S	Anexa nr. II, capitolul I pct. 2, lit. b.4. Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice şi unităţi de asistenţă medico-socială
26	Sociolog	S	
27	Sociolog debutant	S	
28	Psiholog principal	S	
29	Psiholog specialist	S	
30	Psiholog practicant	S	
31	Psiholog stagiar	S	
32	Inginer specialist IA	S	Anexa nr. VIII, capitolul II, lit. B - Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii, pct. I lit. b
33	Inginer gradul I	S	
34	Inginer gradul II	S	
35	Inginer debutant	S	
36	Subinginer I	SSD	
37	Subinginer II	SSD	
38	Subinginer III	SSD	
39	Subinginer debutant	SSD	
40	Consilier juridic gradul IA	S	
41	Consilier juridic gradul I	S	
42	Consilier juridic gradul II	S	
43	Consilier juridic debutant	S	
44	Referent de specialitate gradul I	S	
45	Referent de specialitate gradul II	S	
46	Referent de specialitate gradul III	S	
47	Referent de specialitate debutant	S	
48	Referent I	SSD	
49	Referent II	SSD	
50	Referent III	SSD	
51	Referent debutant	SSD	
52	Referent IA	M	
53	Referent I	M	
54	Referent II	M	

55	Referent debutant	M	
56	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	Anexa nr. III, capitolul II, pct. I - Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, stabilite potrivit legii, precum şi Biblioteca Academiei Române, lit. b
57	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul I	S	
58	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul II	S	
59	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist debutant	S	
60	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	
61	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul II	SSD	
62	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul III	SSD	
63	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator debutant	SSD	
64	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	
65	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta II	PL	
66	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta III	PL	
67	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor debutant	PL	
68	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	
69	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta I	M	
70	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta II	M	
71	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator debutant	M	
72	Mânuitor carte, garderobier		
73	Asistent social principal	S	Anexa nr. II capitolul I pct. 3 - Instituţii şi unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare
74	Asistent social specialist	S	
75	Asistent social practicant	S	
76	Asistent social debutant	S	
77	Psihopedagog principal	S	
78	Psihopedagog	S	
79	Psihopedagog debutant	S	
80	Documentarist gradul IA	S	Anexa nr. III capitolul II pct. II - Alte biblioteci (pentru casa corpului didactic şi centru de documentare şi informare)

81	Documentarist gradul I	S	
82	Documentarist gradul II	S	
83	Documentarist gradul debutant	S	
84	Secretar (tehnic) de redacţie gradul I	S	Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
85	Secretar (tehnic) de redacţie gradul II	S	
86	Secretar (tehnic) de redacţie gradul III	S	
87	Secretar (tehnic) de redacţie debutant	S	
88	Asistent social principal	SSD	Anexa nr. II capitolul I pct. 2 lit. b.4 - Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială
89	Asistent social	SSD	
90	Asistent social debutant	SSD	
91	Secretar de redacţie gradul I	SSD	Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
92	Secretar de redacţie gradul II	SSD	
93	Secretar de redacţie gradul III	SSD	
94	Secretar de redacţie debutant	SSD	
95	Documentarist treapta IA	M	Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
96	Documentarist treapta I	M	
97	Documentarist treapta II	M	
98	Documentarist debutant	M	
99	Secretar (tehnic) de redacţie treapta IA	M	Anexa nr. III capitolul IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură
100	Secretar (tehnic) de redacţie treapta I	M	
101	Secretar (tehnic) de redacţie treapta II	M	
102	Secretar (tehnic) de redacţie debutant	M	
103	Tehnician IA	M	Anexa nr. VIII capitolul II lit. - B Alte unităţi bugetare de subordine centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii
104	Căpitan fluvial categoria A, categoria B	M	Anexa nr. VIII capitolul II lit. E - Unităţi de navigaţie Pct. I - Salarii de bază pentru funcţii de specialitate subpct. 2. - Funcţii de execuţie
105	Şef mecanic fluvial	M	
106	Ofiţer punte maritim portuar, ofiţer mecanic maritim portuar, ofiţer electrician maritim portuar	M	
107	Şef echipaj	M, G	
108	Timonier fluvial	M, G	
109	Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul IA	S	Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională, pct. II - Alte instituţii de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 2
110	Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul I	S	
111	Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) gradul II	S	

112	Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans) debutant	S	
113	Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul IA	S	Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională, pct. II - Alte instituţii de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 3
114	Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul I	S	
115	Maestru de studii (balet, canto, muzical) gradul II	S	
116	Maestru de studii (balet, canto, muzical) debutant	S	
117	Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta I		Anexa nr. III, cap. I - Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională, pct. II - Alte instituţii de spectacole sau concerte, lit. b), pct. 7
118	Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta II		
119	Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) treapta III		
120	Maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ) debutant		
121	Muzeograf, restaurator gradul IA	S	Anexa nr. III, cap. III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 1
122	Muzeograf, restaurator gradul I	S	
123	Muzeograf, restaurator gradul II	S	
124	Muzeograf, restaurator debutant	S	
125	Muzeograf, restaurator gradul I	SSD	Anexa nr. III, cap. III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 6
126	Muzeograf, restaurator gradul II	SSD	
127	Muzeograf, restaurator gradul III	SSD	
128	Muzeograf, restaurator debutant	SSD	
129	Restaurator, gestionar custode treapta IA	M	Anexa nr. III, cap III - Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România, pct. II - Alte muzee, lit. b), pct. 7
130	Restaurator, gestionar custode treapta I	M	
131	Restaurator, gestionar custode treapta II	M	
132	Restaurator, gestionar custode debutant	M	
133	Redactor, tehnoredactor gradul IA	S	Anexa nr. III, cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură, lit. b), pct. 1
134	Redactor, tehnoredactor gradul I	S	
135	Redactor, tehnoredactor gradul II	S	
136	Redactor, tehnoredactor debutant	S	
137	Redactor gradul I	SSD	Anexa nr. III, cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură, lit. b), pct. 3
138	Redactor gradul II	SSD	
139	Redactor gradul III	SSD	
140	Redactor debutant	SSD	
141	Redactor, tehnoredactor treapta IA	M	Anexa nr. III cap. IV - Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură, lit. b), pct. 4
142	Redactor, tehnoredactor treapta I	M	
143	Redactor, tehnoredactor treapta II	M	
144	Redactor, tehnoredactor debutant	M	

145	Infirmieră	M; G	Anexa nr. II, cap. I - Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, pct. 2, lit. c4, pct. 1, 2
146	Infirmieră debutant	M; G	

Art. 15. - Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învăţământul preşcolar, respectiv profesor pentru învăţământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învăţământul preuniversitar.

Art. 16. - Pentru personalul didactic de predare din învăţământ, precum şi pentru personalul didactic de conducere prevăzut la pct. 1 nr. crt. 1, 2, 4-6 şi pentru personalul de conducere, de îndrumare şi control prevăzut la pct. 2 din anexa nr. I cap. I lit. A se acordă un spor de suprasolicitare neuropsihică de 10% din salariul de bază.

_____

Art. 16. - a fost modificat prin linia din Lege nr. 131/2019 începând cu 18.07.2019.

CAPITOLUL II

Unităţi de cercetare ştiinţifică, dezvoltare tehnologică şi proiectare

a) Salarii de bază funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general institut, de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut, de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut, de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut, de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar ştiinţific institut, de cercetare; secretar ştiinţific secţie ASAS (Ordonator terţiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar ştiinţific centru de cercetare; secretar ştiinţific staţiune de cercetare (Ordonator terţiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Şef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

NOTĂ: **1.** Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru funcţiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază se majorează cu 15%.

3. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Cercetător ştiinţific I	S	7546	3,02
2	Cercetător ştiinţific II	S	5966	2,39
3	Cercetător ştiinţific III	S	4216	1,69
4	Cercetător ştiinţific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare ştiinţifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Pentru conducătorii de doctorat, salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru funcţiile de execuţie de cercetare ştiinţifică fundamentală din cadrul Academiei Române, salariile de bază se majorează cu 15%.

3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III
Culte

A. Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unităţile bugetare

Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
1	Preot		Anul 2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46

	debutant	M	3550	1,42

NOTĂ: **1.** Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcţiilor de la alte culte cu cea de preot.

2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

B. Indemnizaţiile personalului din conducerea cultelor recunoscute şi a unităţilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia	Numărul maxim de posturi	Funcţia cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Preşedintele Senatului şi Preşedintele Camerei Deputaţilor
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română şi Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii şi Chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor
3	Arhiepiscop, şef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, şef rabin, preşedinte uniune, preşedinte)	22	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	35	Vicepreşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	29	Senatori, deputaţi

Tabelul a fost modificat prin punctul 1. din Lege nr. 156/2020 începând cu 30.07.2020.

C. Personalul din conducerea cultelor şi a unităţilor de cult, altul decât cel asimilat funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia clericală, funcţia de conducere din cadrul cultului sau asimilată	Numărul de posturi	Funcţia didactică cu care se asimilează
1.	Vicepreşedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	56	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ peste 25 ani
2.	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	42	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ între 20 şi 25 ani
3.	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	948	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 10 şi 15 ani
4.	Stareţ, superioară, egumen	472	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 1 şi 5 ani

Tabelul a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 288/2021 începând cu 13.12.2021.

D. Personal clerical angajat în unităţile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcţia clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcţia didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor*), oficiant de cult	15.322	
1.	Cu studii superioare:	11.031	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3.058	gradul didactic I
	gradul II	3.256	gradul didactic II
	definitiv	2.451	definitiv
	debutant	2.266	debutant
2.	Cu studii medii:	4.291	învăţător, educator, maistru-instructor, cu studii medii
	gradul I	664	gradul didactic I
	gradul II	785	gradul didactic II
	definitiv	1.698	definitiv
	debutant	1.144	debutant

*) Se utilizează la cultul mozaic.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 288/2021 începând cu 13.12.2021.

E. Reglementări specifice personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art. 1. - (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă şi regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi îşi păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

SECŢIUNEA 1

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art. 2. - (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabileşte după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică beneficiază de o indemnizaţie lunară, conform asimilărilor. Indemnizaţia lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv şi reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor şi obligaţiilor care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcţiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

c) personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

_____

Litera c) Derogare prin alineatul (2) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

_____

Alineatul (2) Derogare prin alineatul (3) din Lege nr. 153/2017 începând cu 01.07.2017.

(3) Criteriile în baza cărora unităţile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.
(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.
(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioşilor, conform ultimului recensământ, şi cu nevoile reale.
(6) Unităţile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităţilor de cult pentru al căror personal clerical se doreşte acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) şi care întrunesc condiţiile şi criteriile prevăzute la alin. (2) şi (3).
(7) Listele unităţilor de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condiţiile alin. (2), precum şi modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităţilor centrale de cult şi se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.
(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unităţile de cult care obţin venituri din închirierea, arendarea şi concesionarea proprietăţilor.

SECŢIUNEA a 2-a
Alte drepturi ale personalului clerical

Art. 3. - Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.
Art. 4. - De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2, inclusiv toate contribuţiile stabilite prin lege.
Art. 5. - (1) Pentru sprijinirea aşezămintelor religioase româneşti din afara graniţelor, care desfăşoară activităţi deosebite în vederea menţinerii identităţii lingvistice, culturale şi religioase a românilor din afara graniţelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat, care nu poate fi mai mică decât suma stabilită, potrivit legii, pentru anul 2017.
(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităţilor centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.
(3) Destinaţiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unităţile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităţilor de cult din afara graniţelor, urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unităţi, inclusiv pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege. Obligaţia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unităţii centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

_____

Alineatul (3) a fost modificat prin alineatul din Ordonanţă de urgenţă nr. 58/2019 începând cu 05.07.2019.

(4) Suma prevăzută la alin. (1) poate fi modificată anual, prin legea bugetului de stat sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

_____

*) Potrivit art. 61 alin. (4) din Legea nr. 2/2018, în anul 2018, pentru sprijinirea aşezămintelor religioase din afara graniţelor, care desfăşoară activităţi deosebite în vederea menţinerii identităţii lingvistice, culturale şi religioase a românilor din afara graniţelor, conform prevederilor din anexa nr. I, capitolul III - Culte, lit. E, art. 5 a Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se alocă suma de 249.000 euro/lună.

Art. 6. - Drepturile stabilite potrivit dispoziţiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art. 7. - (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, şi altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

(3) Prin excepţie de la prevederile alin. (2), Secretariatul de Stat pentru Culte poate modifica numărul de posturi prevăzut la lit. D, prin transformarea unor posturi cu studii medii în studii superioare, în funcţie de necesităţi, respectiv diminuarea posturilor de la nr. crt. 2 şi majorarea cu acelaşi număr la nr. crt. 1, cu încadrarea în numărul total de posturi aprobate.

SECŢIUNEA a 3-a

Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art. 8. - (1) Unităţile aparţinând cultelor religioase recunoscute din România, precum şi unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic autorizate şi acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora şi neintegrate în învăţământul de stat, respectiv unităţile de formare a personalului clerical primesc de la bugetul de stat şi de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuţii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităţilor de cult centrale şi locale respective.

(2) Unităţile şi contribuţiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art. 9. - (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

(i) 19.959 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile de cult din ţară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

_____

Subpunctul (i) a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 288/2021 începând cu 13.12.2021.

(ii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

(i) 300 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic, respectiv în unităţile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuţiei lunare se stabileşte prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat şi nu poate fi mai mic decât cuantumul stabilit, potrivit legii, pentru anul 2017;

(ii) 59 de contribuţii pentru personalul neclerical trimis să deservească aşezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuţia lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcţiile pe care este încadrat personalul român trimis să îşi desfăşoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare şi al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

_____

Subpunctul (ii) a fost modificat prin alineatul (1) din Ordonanţă de urgenţă nr. 78/2018 începând cu 07.09.2018.

(iii) sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuţiilor stabilite de lege.

(2) Numărul contribuţiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere şi alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autorităţile administraţiei publice locale, ţinându-se seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, şi se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autorităţile administraţiei publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, ţinând seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

ANEXA Nr. II

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ"

CAPITOLUL I

Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială

1. Salarii de bază pentru funcţii de conducere

1.1. Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi şi servicii de ambulanţă

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanţă			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Abrogat prin art. unic pct. 16[1] din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 91/2017, modificată prin Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018													
8	Alţi directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Abrogat prin art. unic, pct. 9 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 41/2018 la data de 22.05.2018													

NOTĂ: **1.** Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi şi al managerului general va fi cel puţin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%.

2. Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puţin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%.

3. Nivelul de salarizare al funcţiei de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează şi pentru funcţia de director general al Institutului Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă.

4. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 16[2]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 9. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

1.2. Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau", Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti, centre de transfuzie sanguină regionale şi centre de transfuzie sanguină judeţene

Funcţia	Nivelul studiilor	Institutul Naţional de Hematologie Tranfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Bucureşti				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de trans sanguină judeţ		
		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Co
		Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022				Anul 2022		
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	GradI	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Gra I
ector general		11568	12057	4,63	4,82											
ector, director neral adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71
ector adjunct ntific	S	9450	10102	3,78	4,04											
ector adjunct nciar tabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32											
ector resurse ane	S	7495	8310	3,00	3,32											
ntabil şef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31

NOTĂ:

1. Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcţiei de medic deţinute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

2. Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcţia de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale şi judeţene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului Bucureşti, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcţiei de medic deţinute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

3. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 3. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

1.3. Alte funcţii de conducere

Nr. crt.	Alte funcţii de conducere	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52

4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5	Contabil- şef *)	S	5540	7006	2,22	2,80
6	Şef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7	Şef birou, şef atelier, şef laborator, Şef oficiu	S	5132	6110	2,05	2,44
8	Asistent medical-şef pe unitate	S, SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

*) Se utilizează în unităţile sanitare fără paturi.

NOTĂ: **1.** Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţia de medic şef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţia de şef laborator şi altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcţii în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4. Medicii în specialitatea anatomie patologică şi medicină legală care ocupă funcţii de conducere în comitetul director al unităţilor sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4[1]. Salariul de bază pentru funcţia de director general din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcţiei de medic deţinute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

_____

Punctul 4^1. a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

4[2]. Salariul de bază pentru funcţia de director general adjunct din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcţiei de medic deţinute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.

_____

Punctul 4^2. a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

4[3]. Salariul de bază pentru funcţia de director centru naţional/şef centru din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcţiei de medic deţinute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

_____

Punctul 4^3. a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

4[4]. Nivelul de salarizare al funcţiei de la nr. crt. 6 se aplică şi funcţiei de şef serviciu din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică.

_____

Punctul 4^4. a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

4[5]. Nivelul de salarizare al funcţiei de la nr. crt. 7 se aplică şi funcţiei de şef birou din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică.

_____

Punctul 4^5. a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

4[6]. Personalul care ocupă funcţia de asistent medical-şef pe unitate beneficiază de majorarea salariului de bază cu 15% dacă îşi desfăşoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi cuprins între 250 şi 400, respectiv cu 7,5% dacă îşi desfăşoară activitatea într-un spital cu un număr de paturi mai mic de 250.

_____

Punctul 4^6. a fost introdus prin punctul 1. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

5. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.4. Persoanele care exercită funcţiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcţii, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcţia	Majorare salariu de bază %
1	Director program de rezidenţiat medicină de urgenţă	7,5
2	Director medical	7,5
3	Director de îngrijiri[1)]	25
4	Asistent şef serviciu de ambulanţă[2)]	20
5	Medic şef ambulatoriu de specialitate şi altele similare	5
6	Medic şef secţie, şef laborator, coordonator şi altele similare	5
7	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef secţie, şef laborator şi altele similare	7,5
8	Responsabil de formare în rezidenţiat medicină de urgenţă	7,5
9	Farmacist şef serviciu, farmacist şef punct de lucru (oficină)	7,5
10	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, oficiant medical, moaşă, laborant şi altele similare) şef/asistent coordonator[3)]	15
11	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
12	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
13	Şef echipă	2,5
14	Personal care desfăşoară control în sănătate publică - direcţia de sănătate publică	7,5
15	Medic coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti/substaţie serviciul de ambulanţă	7,5
16	Asistent medical coordonator substaţie sector municipiul Bucureşti/substaţie serviciul de ambulanţă	10
17	Ambulanţier cu atribuţii de avizare tehnică substaţie sector municipiul Bucureşti/substaţie serviciul de ambulanţă	10
18	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

[1)] Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcţiei de asistent medical şef/asistent coordonator.
[2)] Procentul de 20% se aplică asupra salariului de bază aferent funcţiei de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
[3)] Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcţiei de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 10. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 22.05.2018.

1.5. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiilor medicale, pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizaţii de cel mult 10% din salariul de bază al funcţiei de execuţie îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi sanitare şi unităţi de asistenţă medico-socială

Unităţile clinice cuprind: spitale clinice judeţene de urgenţă, spitale judeţene de urgenţă, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgenţă, spitale clinice, spitale de urgenţă, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgenţă "Elias"*), Institutul Naţional de Sănătate Publică, institute şi centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină judeţene şi al municipiului Bucureşti, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă.

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

a.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităti clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	S	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28

14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	6855	2,74
17	Farmacist specialist	S	6591	2,64
18	Farmacist	S	5549	2,22
19	Farmacist rezident anul III	S	5441	2,18
20	Farmacist rezident anul II	S	5388	2,16
21	Farmacist rezident anul I	S	5334	2,13
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5976	2,39
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5248	2,10
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4543	1,82
26	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; principal	S	4345	1,74
27	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă;	S	4173	1,67
28	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54

32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fîziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fîziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4087	1,63
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fîziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fîziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3910	1,57
36	Asistent medical *2)	PL	3860	1,54
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50
38	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
40	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
43	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44

44	Soră medicală, principal *4)	M	3800	1,52
45	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
46	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier, principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3700	1,48
49	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

a.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	8911	3,56
8	Farmacist specialist	S	8567	3,43
9	Farmacist	S	6367	2,55
10	Asistent medical, tehnician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, tehnician de radiologie	S	5425	2,17

12	Asistent medical, tehnician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13
14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical, principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistentmedical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical, debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical, principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical, debutant *2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală, principal *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală, debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier, principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier, debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

a.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6509	2,60
11	Farmacist primar *1)	S	7314	2,93
12	Farmacist specialist	S	7032	2,81
13	Farmacist rezident anul III	S	5806	2,32
14	Farmacist rezident anul II	S	5749	2,30
15	Farmacist rezident anul I	S	5693	2,28
16	Farmacist	S	5920	2,37
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	6376	2,55
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5601	2,24
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	5233	2,09
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4847	1,94
21	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; principal	S	4636	1,85

22	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă	S	4453	1,78
23	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, moaşă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist, principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist, debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1,66

29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64
30	Asistent medical, principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical, debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical, principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical, debutant *2)	M	3852	1,54
36	Tehnician dentar, principal *3)	M	4108	1,64
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală, principal *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală, debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgenţă; debutant	M	3852	1,54

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

a.4. Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	6511	2,60
8	Farmacist specialist	S	6261	2,50
9	Farmacist	S	5271	2,11
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5677	2,27
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	5124	2,05
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4904	1,96
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4543	1,82
14	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă	S	4020	1,61

16	Asistent medical, tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneofiziokinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat, asistent medical licenţiat în nutriţie şi dietetică, moaşă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist, principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist, debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriţionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54
23	Asistent medical, principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50

26	Asistent medical, principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical, debutant *2)	M	3610	1,44
29	Tehnician dentar, principal *3)	M	3850	1,54
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Tehnician dentar, debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală, principal *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală, debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier, principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier, debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

Tabelul a fost modificat prin punctul 6. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare
b.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6082	2,43
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5354	2,14

3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4904	1,96
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5869	2,35
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5196	2,08
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4543	1,82
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	6082	2,43
12	Psiholog specialist	S	5354	2,14
13	Psiholog practicant	S	4956	1,98
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

Tabelul a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

b.2. Anatomia patologică şi medicina legală

"Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patologică şi medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist; principal Fizician, principal, expert în fizică medicală	S	7908	3,16

2	Biolog, biochimist, chimist; specialist Fizician, specialist, fizician medical	S	6960	2,78
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6376	2,55
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	5905	2,36
5	Psiholog principal	S	7908	3,16
6	Psiholog specialist	S	6960	2,78
7	Psiholog practicant	S	6443	2,58
8	Psiholog stagiar	S	5905	2,36

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 51/2020 începând cu 01.07.2020.

b.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	6262	2,50
2	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	5545	2,22
3	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4847	1,94
4	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84
5	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69
6	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64
7	Psiholog principal	S	6490	2,60
8	Psiholog specialist	S	5712	2,28

9	Psiholog practicant	S	5288	2,12
10	Psiholog stagiar	S	4847	1,94

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 8. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

b.4. Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5793	2,32
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5098	2,04
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4800	1,92
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	4543	1,82
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5590	2,24
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4986	1,99
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4543	1,82
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63

9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11	Psiholog principal	S	5793	2,32
12	Psiholog specialist	S	5098	2,04
13	Psiholog practicant	S	4800	1,92
14	Psiholog stagiar	S	4543	1,82

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 9. din Lege nr. 64/2020 începând cu 01.07.2020.

c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

c.1. Unităţi clinice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi clinice	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat prin art. unic pct. 18[1] din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 modificată de Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018			
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 18[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

c.2. Anatomia patologică şi medicina legală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Anatomia patalogică şi medicina legală

			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1.	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		3835	1,53

c.3. Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanţă, compartimente de primire urgenţe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secţii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Infirmieră, agent DDD	M; G	3610	1,44
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M; G	3550	1,42
3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		3000	1,20
4	Ambulanţier *6)	M	4130	1,65
5	Şofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56
6	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 19. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

_____

Litera c.3. a fost modificată prin punctul 19. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

c.4. Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Unităţi sanitare, cu excepţia celor cuprinse în unităţi clinice, şi unităţi de asistenţă medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră, agent DDD	M; G	3550	1,42
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M; G	3450	1,38

3	Brancardier, băieş, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare		2950	1,18
4	Abrogat prin art. unic pct. 19[1] din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 91/2017 modificată de Legea nr. 79/2018 la data de 31/03/2018			
5	Şofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6	Şofer autosanitară III *7)	M; G	3750	1,50

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 19[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

*1) Se poate utiliza numai în unităţi sanitare umane.
*2) Se aplică şi funcţiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar şi tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă care au studii de acest nivel.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 19[2]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

*3) Se aplică şi funcţiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.
*4) Se aplică şi funcţiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, moaşă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educaţie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.
*5) Se aplică şi funcţiilor de educator-puericultor, asistent social şi cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.
*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minimum 6 ani şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanţier potrivit Ordinului ministrului sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanţă al municipiului Bucureşti - Ilfov, şi în alte servicii judeţene de ambulanţă acreditate de Ministerul Sănătăţii prin ordin al ministrului.
*7) Se aplică nivelurile I şi II pentru salarizarea şoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanţă judeţene şi al municipiului Bucureşti-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II şi III, şoferilor autosanitarelor din alte unităţi sanitare.
NOTĂ: **1.** Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se aplică şi personalului de specialitate din direcţiile de sănătate publică.

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 3/2020 :
D E C I D E:
Admite sesizările conexate formulate de Curtea de Apel Craiova - Secţia contencios administrativ şi fiscal, în Dosarul nr. 6.044/63/2018 şi Curtea de Apel Alba Iulia - Secţia de contencios administrativ şi fiscal, în Dosarul nr. 1.001/85/2018, privind pronunţarea unei hotărâri prealabile.
În interpretarea dispoziţiilor pct. 2 nota 1 capitolul I din anexa nr. II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, raportate la art. 5 alin. (3) şi (4) din Ordinul ministrului sănătăţii nr. 1.078/2010 privind aprobarea regulamentului de organizare şi funcţionare şi a structurii organizatorice ale direcţiilor de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti şi art. 27 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, stabileşte că:
Personalul cu statut de funcţionar public încadrat în serviciul de control în sănătate publică din direcţiile de sănătate publică, cu pregătire profesională superioară în medicină şi confirmare în specialităţile medicale de igienă, medicina muncii şi sănătate publică, nu face parte din categoria "personalului de specialitate" din direcţiile de sănătate publică, prevăzut în anexa nr. II capitolul I pct. 2 nota 1 din Legea-cadru nr. 153/2017.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 20 ianuarie 2020.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unităţi clinice se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a.1 nr. crt. 1-13, 16 şi 17, 19-21 şi lit. b.1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.

_____

Punctul 2. a fost modificat prin punctul 19[3]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcţiile de ambulanţier şi şofer autosanitară I şi II se utilizează numai pentru încadrarea şi promovarea acestor funcţii la serviciile de ambulanţă şi se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează şi pentru dispensarele medicale şcolare, pentru personalul din creşe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă, personalul medico-sanitar din direcţiile judeţene pentru tineret şi sport, complexele sportive naţionale şi cluburile sportive, precum şi pentru medicii din asistenţa socială.

5. Salarizarea prevăzută pentru funcţia de infirmier se utilizează şi pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoşi din unităţile, secţiile sau compartimentele de psihiatrie.

5[1]. Persoanele care ocupă funcţia de psiholog în unităţile sanitare, unităţile de asistenţă medico-socială şi unităţile de asistenţă socială şi care deţin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.

_____

Punctul 5^1. a fost introdus prin punctul 19[4]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

6. Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

3. Instituţii şi unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare

3.1. Salarii de bază pentru funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
	a) Instituţii şi unităţi de asistenţă socială/centre cu personalitate juridică					
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-şef	S	5417	6750	2,17	2,70
	b) Unităţi de asistenţă socială/centre fără personalitate juridică					
3	Şef centru	S	5315	6750	2,13	2,70
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 19[6]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituţiile şi unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
2	Asistent social specialist	S	4259	1,70
3	Asistent social practicant	S	4173	1,67
4	Asistent social debutant	S	3950	1,58
5	Psiholog principal	S	4561	1,82
6	Psiholog specialist	S	4259	1,70
7	Psiholog practicant	S	4173	1,67
8	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
9	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupaţional; principal	S	4508	1,80
10	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupaţional	S	4087	1,63
11	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut Ocupaţional; debutant	S	3950	1,58
12	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
13	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
14	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
15	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
16	Educator principal	S	4128	1,65
17	Educator	S	4020	1,61
18	Educator debutant	S	3950	1,58
19	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
20	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă	S	4020	1,61

21	Asistent medical, tehnician de audiologie şi protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
22	Educator, profesorCFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
23	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
24	Educator, profesorCFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
25	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
26	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
27	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutantl*)	PL	3750	1,50
28	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
29	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT, optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
30	Educator, educator puericultor, asistent igienă, asistent BFT,optician protezare ortopedică şi auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
31	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
32	Instructor de educaţie, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de educaţie, instructor CFM	M	3750	1,50
34	Instructor de educaţie, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
35	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
36	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
37	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
38	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
39	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
40	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44

41	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
42	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
43	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
44	Asistent matemal profesionist	M,G	2640	1,06
45	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01
46	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
47	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

*1) Se aplică şi funcţiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriţionist şi dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual şi al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

_____

Subpunctul 3.2. a fost modificat prin punctul 19[7]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire şi asistenţă din instituţiile şi unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică.

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Infirmieră	G	3550	1,42
2	Infirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte, debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoreasă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la pct. 3.2. şi pct. 3.3 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____

Subpunctul 3.3. a fost modificat prin punctul 19[7]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

_____

Punctul 3. a fost modificat prin punctul 19[5]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din sănătate, din unităţile de asistenţă medico-socială şi din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale

Art. 1. - (1) În unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopţii, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.

Art. 2. - (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art. 3. - (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispoziţiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) şi (3) se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanţilor angajaţilor.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă şi care la nivelul acestei unităţi desfăşoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabileşte pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă, şi se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizaţi să asigure asistenţa medicală de urgenţă, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizaţi pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

Art. 4. - Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcţie de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază va beneficia de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcţiei de execuţie stabilit pentru funcţia şi gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă.

Art. 5. - (1) În situaţia în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenţă medicală de urgenţă la nivelul unităţii sanitare publice şi nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancţionat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condiţiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.

_____

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 4. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuităţii asistenţei medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă.

(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază, cu excepţia sporului prevăzut la art. 3 alin. (2) şi (3), face parte din suma salariilor de bază.

_____

Alineatul (4) a fost introdus prin punctul 21. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 6. - (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfăşoară activitate integrată în unităţile sanitare în care funcţionează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte unităţi decât cele sanitare este integrat în unităţile sanitare stabilite de Ministerul Sănătăţii.
(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) şi (2), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

_____
Alineatul (3) Derogare prin alineatul (3^1) din Lege nr. 153/2017 începând cu 20.04.2019.

(3^1) Prin excepţie de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcţiile de şef secţie, şef laborator sau şef serviciu medical desfăşoară activitate integrată, prin cumul de funcţii, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic şi beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.

_____
Alineatul (3^1) a fost introdus prin punctul 11. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
Art. 7. - (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare şi unităţile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:
a) pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 1 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru condiţii periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează: Spor de la 15% până la 25% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi de boli infecţioase;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de boli infecţioase;
3. personalul din structurile de cercetare din unităţile de boli infecţioase;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de neonatologie;
5. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar din sala de naşteri;
6. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale;
7. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice şi citologice;
8. comitetul director din unităţile de boli infecţioase.
b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secţii şi compartimente de ATI, de terapie intensivă şi de terapie acută, unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiaci critici (USTACC), secţii şi compartimente de îngrijiri paliative, secţii şi compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secţii/compartimente pentru arşi, laboratoare de radioterapie, centru pentru arşi, serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" Bucureşti, centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi al municipiului Bucureşti, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie şi radiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, unităţi de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgenţe neurovasculare, genetică medicală, precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 2 la Regulament-cadru
Mărimea sporului pentru condiţii deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebit de periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările

ulterioare, după cum urmează:
A. Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cadrul direcţiilor de sănătate publică, al Institutului Naţional de Sănătate Publică şi din cadrul ministerelor şi instituţiilor cu reţea sanitară proprie care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave şi altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătăţii şi declarate prin ordin;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care îşi desfăşoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcţiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;
3. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii/compartimente pentru arşi;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din centrele pentru arşi;
5. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din institutele de medicină legală şi din serviciile de medicină legală judeţene;
6. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologică şi din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică;
7. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din serviciile de ambulanţă;
8. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează la Spitalul Tichileşti - leprozerie;
9. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare care participă efectiv la aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave şi altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătăţii şi declarate prin ordin. Pe durata stării de alertă şi de urgenţă instituite, în condiţiile legii, pentru situaţia de risc epidemiologic determinată de răspândirea virusului SARS-CoV-2 pe teritoriul României, precum şi pentru o perioadă de 60 de zile de la data încetării stării de alertă sau de urgenţă, pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare publice sau din structurile acestora, după caz, inclusiv pentru personalul de specialitate din structurile paraclinice medico-sanitare, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea şi tratamentul pacienţilor diagnosticaţi cu COVID-19, mărimea sporului este de la 75% până la 85% din salariul de bază, cu excepţia personalului de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din serviciile de ambulanţă publice pentru care mărimea sporului este de 80%;
10. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în unităţi de pneumoftiziologie (spitale şi sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucureşti, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie şi TBC Osteoarticular "Foişor" Bucureşti, din secţii şi compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, din secţii care au în custodie persoane private de libertate cu TBC, din cabinetele de consultaţii TBC şi dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);
11. personalul din structurile de cercetare care lucrează în unităţi de pneumoftiziologie, Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucureşti şi Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie şi TBC Osteoarticular "Foişor" Bucureşti;
12. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;
13. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile de asistenţă medico-socială în profil pneumoftiziologie (TBC);
14. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiţi bolnavi de HIV/SIDA, laboratoarele ce deservesc aceste paturi şi structura de spitalizare de zi HIV/SIDA şi din secţiile care au în custodie persoane private de libertate cu HIV/SIDA;
15. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA;
16. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din structurile de primire a urgenţelor - UPU-SMURD şi UPU;
17. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de ATI şi de terapie intensivă.
B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din structurile care acordă servicii în specialitatea genetică medicală, secţii/compartimente cu paturi, structuri paraclinice, cabinete medicale în specialitatea genetică medicală;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţiile şi compartimentele cu paturi din specialităţile psihiatrie şi psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă;
3. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele şi compartimentele paraclinice şi din structurile de primire a urgenţelor din spitalele de psihiatrie;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cadrul Institutului Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" Bucureşti şi din centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi al municipiului Bucureşti şi din cadrul Centrului de transfuzie sanguină al Ministerului Apărării Naţionale;
5. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile de asistenţă medico-socială în profil psihiatrie;
6. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din CPU;
7. statisticienii/registratorii medicali din cadrul serviciilor de ambulanţă;
8. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfăşoară activitate în blocul operator;
9. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;
10. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din serviciul/compartimentul de prevenire a infecţiilor asociate asistenţei medicale;
11. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi, secţii şi compartimente cu paturi în domeniile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară, recuperare neurologică şi recuperare medicală neurologie;
12. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi de supraveghere şi tratament avansat al pacienţilor cardiaci critici (USTACC);
13. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi la nivelul cărora se

efectuează transplant de organe, ţesuturi sau celule de origine umană, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, precum şi personalul de specialitate medico- sanitar şi auxiliar sanitar care asigură prelevarea şi transportul organelor, ţesuturilor/celulelor de origine umană prelevate;
14. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unităţi de urgenţe neurovasculare;
15. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care îşi desfăşoară activitatea în laboratoarele de cardiologie intervenţională şi radiologie intervenţională.
C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 şi 3, precum şi personalul din structurile de cercetare ştiinţifică ale spitalelor de psihiatrie;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cabinetele medicale de psihiatrie şi psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum şi personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele/centrele de sănătate mintală;
3. personalul auxiliar sanitar care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică şi medicină legală;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în unităţi de dializă;
5. personalul din structurile de cercetare ştiinţifică din unităţi de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară şi recuperare neurologică, cu excepţia personalului prevăzut la lit. B pct. 11;
6. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;
7. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat în punctele/unităţile de transfuzii sanguine din spitale;
8. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care îşi desfăşoară activitatea în laboratoarele de endoscopie intervenţională/terapeutică;
9. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în secţii/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică;
10. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în secţii/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecţiuni oncohematologice;
11. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie, precum şi în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală şi radioterapie, HIV-SIDA;
12. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în laboratoare de radioterapie;
13. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar încadrat în secţii/compartimente cu paturi de terapie acută;
14. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică şi neurochirurgie;
15. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care acordă asistenţă medicală persoanelor private de libertate din centrele de reţinere şi arestare preventivă, unde există riscul expunerii la afecţiuni infectocontagioase (HIV/SIDA, TBC, BK etc.).
D. Spor de până la 50% din salariul de bază:
Comitetul director din Spitalul Tichileşti - leprozerie, unităţi de pneumoftiziologie (spitale şi sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" Bucureşti, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie şi TBC Osteoarticular "Foişor" Bucureşti, Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T Nicolau", centrele de transfuzie sanguină regionale/judeţene şi al municipiului Bucureşti, serviciile de ambulanţă, spitalele de psihiatrie, unităţile de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară şi recuperare neurologică, institutele de medicină legală, unităţile de asistenţă medico- socială în profil pneumoftiziologie (TBC), psihiatrie.
Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federaţie reprezentativă pe grup de unităţi/sector şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli.

c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 3 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru condiţii periculoase sau vătămătoare acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase sau vătămătoare beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează
I. Spor pentru condiţii periculoase
A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele şi secţiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în staţiile-pilot şi micropilot, în vederea obţinerii unor noi substanţe;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele şi compartimentele de cercetări şi determinări biologice, fizico-chimice, farmacotoxicologice, imunochimice, serologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice şi biochimice;
3. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţiile, laboratoarele şi compartimentele pentru cercetarea, producerea şi controlul serurilor şi vaccinurilor;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;
5. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţiile, compartimentele şi cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;

6. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cabinetele de boli infecţioase;
7. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din sterilizare;
8. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcţionale;
9. personalul de specialitate medico-sanitar care lucrează în compartimentul de supraveghere epidemiologică şi control boli transmisibile din cadrul direcţiei de sănătate publică;
10. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcţiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care desfăşoară activităţi specifice în unităţi sau sectoare industriale cu condiţii periculoase sau vătămătoare;
11. personalul de specialitate medico-sanitar din secţii, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unităţi sau sectoare industriale cu condiţii deosebite.
B. Spor de 10% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează cu animale de experienţă care prezintă pericol de contaminare;
3. personalul auxiliar sanitar care deserveşte crescătoriile şi depozitele de animale de experienţă;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele şi compartimentele de tehnică dentară;
5. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare şi valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;
6. personalul din secţiile, laboratoarele, colectivele şi nucleele de cercetare de neuropsihomotori şi neuromotori;
7. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiaţii electromagnetice, hidroterapie;
8. personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii şi crematorii;
9. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinfecţie, dezinsecţie şi deratizare.
C. Spor de 7% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în laboratoare şi compartimente de prevenire şi combatere a bolilor transmisibile;
2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor de risc din mediul de viaţă şi muncă şi din compartimentul de promovare a sănătăţii şi educaţie pentru sănătate din cadrul departamentului de supraveghere în sănătate publică al direcţiei de sănătate publică.
II. Spor pentru condiţii vătămătoare
A. Spor de 10% din salariul de bază:
1. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare din reţeaua Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului de Informaţii Externe, Centrul Medical al Serviciului de Telecomunicaţii Speciale şi Centrul Medical al Serviciului de Protecţie şi Pază, din reţeaua sanitară a Administraţiei Naţională a Penitenciarelor, care lucrează în locuri de muncă aflate sub acţiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvenţă produse de emiţători de radiodifuziune, televiziune, emiţători pentru comunicaţii, staţie de radiolocaţie, instalaţii de curenţi de înaltă frecvenţă, staţiile de radio de US şi UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele şi staţiile de bruiaj;
3. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar are îşi desfăşoară activitatea în cadrul direcţiilor de sănătate publică în care funcţionează instalaţii care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvenţă produse de emiţători pentru comunicaţii, instalaţii de microunde, instalaţii de curenţi de înaltă frecvenţă sau staţii de bruiaj;
4. personalul mediu sanitar şi auxiliar sanitar care manipulează deşeuri toxice.
B. Spor de 7% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice şi în staţiile de clorinare, precum şi personalul care recoltează şi manipulează probe de ape reziduale şi nămoluri.
C. Spor de 5% din salariul de bază:
1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie, respectiv ultraviolet, vizibil şi infraroşu;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducţie de medicamente, respectiv pulberi, chimicale.

d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 4 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru condiţii grele de muncă acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii grele de muncă beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează: Spor de la 10% până la 15% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care acordă asistenţă medicală în subteran, pe platforme marine, pe nave militare sau pe nave ale Ministerului Afacerilor Interne şi pe nave de pescuit oceanic;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care deserveşte termobarocamerele şi termobarocamera cu decompresie explozivă.

e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generatoare de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 5 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru condiţii periculoase acordat personalului care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generatoare de radiaţii, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generatoare de radiaţii în condiţii periculoase beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează: Spor de până la 30% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii ionizante sau generator de radiaţii, diferenţiate pe categorii de risc, astfel:
a) 10% la categoria I;
b) 15% la categoria a II-a;
c) 20% la categoria a III-a;
d) 30% la categoria a IV-a;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cadrul direcţiilor de sănătate publică care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generatoare de radiaţii, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel:
a) 10% la categoria I;
b) 15% la categoria a II-a;
c) 20% la categoria a III-a;
d) 30% la categoria a IV-a.

f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 6 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în unităţile sanitare cu specific deosebit, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în unităţile sanitare cu specific deosebit beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:
Personalul de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar şi comitetul director încadrat în unităţile sanitare cu specific deosebit
A. Spor de la 12% până la 15% salariul de bază:
1. spitalele orăşeneşti Lupeni şi Vulcan;
2. Spitalul de Urgenţă Petroşani;
3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;
4. Centrul de Sănătate Sulina;
5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" Bucureşti;
6. structura de asistenţă medicală a Serviciului de Informaţii Externe;
7. Centrul Medical de Diagnostic şi Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiţiei;
8. Spitalul de Urgenţă Floreasca;
9. Spitalul Universitar de Urgenţă Bucureşti;
10. penitenciare - spital şi cabinete medicale din unităţile penitenciare;
11. Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare Medico-Militară "Cantacuzino";
12. Spitalul Universitar de Urgenţă Militar Central "Dr. Carol Davila" Bucureşti.
B. Spor de 10% din salariul de bază:
1. Institutul Naţional de Gerontologie şi Geriatrie "Ana Aslan" Bucureşti;
2. Institutul de Fonoaudiologie şi Chirurgie Funcţională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" Bucureşti;
3. Institutul Naţional de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" Bucureşti;
4. centrele de transfuzie sanguină regionale, judeţene şi al municipiului Bucureşti;
5. Institutul Naţional de Medicină Legală "Mina Minovici" Bucureşti;
6. institutele de medicină legală;
7. Spitalul Universitar de Urgenţă Elias Bucureşti;
8. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;
9. Centrul Medical de Diagnostic şi Tratament Ambulator "Academician Ştefan Milcu";
10. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naţionale;
11. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naţionale;
12. Centrul de Medicină Navală;
13. Institutul Naţional de Medicină Aeronautică şi Spaţială "General doctor aviator Victor Anastasiu";
14. Institutul Naţional de Endocrinologie "C.I. Parhon" Bucureşti;
15. Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă;
16. Structurile medicale operaţionale din Statul Major al Apărării;
17. Centrul Medical de Diagnostic şi Tratament al Serviciului Român de Informaţii.

g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 7 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate, situate la altitudine, care

au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, de până la 20% din salariul de bază, după cum urmează:
I. Criterii de clasificare a localităţilor izolate, situate la altitudine şi în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcţionează unităţi sanitare publice sau unităţi de asistenţă medico-sociale:
1. localităţi cu drum principal nemodernizat;
2. localităţi unde nu sunt posibilităţi de cazare asigurate prin grija unităţii sanitare sau a unităţii de asistenţă medico-sociale pentru personalul nelocalnic;
3. localităţi unde parcurgerea distanţei până la unitatea sanitară publică sau unitatea de asistenţă medico-socială cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localităţi în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparţinând unităţilor sanitare publice sau unităţii de asistenţă medico-sociale după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent;
5. localităţi în care numărul de medici din unităţile sanitare publice sau din unităţile de asistenţă medico-sociale este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau şi o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
6. localităţi amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
7. localităţi în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie şi se face la intervale mari de timp.
II. Condiţiile de acordare, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care îşi desfăşoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unităţi sanitare publice sau în unităţi de asistenţă medico-sociale aflate în localităţi cu condiţii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate:
1. pentru activitatea desfăşurată potrivit contractului individual de muncă în unităţi sanitare sau unităţi de asistenţă medico-sociale situate în localităţi cu condiţii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puţin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct. I, personalul beneficiază de sporul de până la 20%, dar care nu poate fi mai mic de 15% din salariul de bază;
2. sporul se acordă personalului care locuieşte în localitatea în care îşi desfăşoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puţin 5 zile săptămânal.
III. Localităţile în care funcţionează unităţi sanitare aflate în localităţi izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii, cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate "Sănătate".

h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Punere în aplicare prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :
ANEXA Nr. 8 la Regulamentul-cadru
Mărimea sporului pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:
A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi, secţii şi compartimente cu paturi din specialităţile: traumatologie vertebro-medulară şi neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă şi a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervenţională, chirurgie toracică, ortopedie şi traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie şi ortopedie pediatrică, hematologie, chirurgie generală, urologie;
2. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din Institutul Naţional de Sănătate Publică;
3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădiniţe, şcoli şi unităţile de învăţământ superior;
3[1]. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din creşe;
4. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile de transport neonatal specializat;
5. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar care asigură urgenţele medico-chirurgicale de gradele 0 şi 1 până la restabilirea funcţiilor vitale ale pacienţilor, încadrat în spitalele judeţene de urgenţă şi în spitalele de urgenţă din centrele universitare;
6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;
7. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din spitale de boli cronice;
8. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii/compartimente cu paturi de boli cronice;
9. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de medicină internă, pneumologie, cardiologie, recuperare cardiologică, diabet zaharat, nutriţie şi boli metabolice, gastroenterologie, recuperare respiratorie.
10. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală şi maxilofacială;
11. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică şi balneologie şi reumatologie;
12. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din laboratoare de recuperare, medicină fizică şi balneologie;

13. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi, secţii şi compartimente cu paturi de pediatrie;
14. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmerii) din cadrul Ministerului Apărării Naţionale sau din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;
15. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naţionale;
16. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmerii) din cadrul Serviciului Român de Informaţii;
17. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă şi sănătate publică a Serviciului Român de Informaţii;
18. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;
19. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi, secţii şi compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;
20. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de nefrologie;
21. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de endocrinologie;
22. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile de asistenţă medico-socială;
23. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din serviciile/cabinetele de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă;
24. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienţilor;
25. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din farmaciile cu circuit închis pentru activitatea de dizolvare şi preparare a soluţiilor citostatice;
26. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă din cadrul Centrului Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu şi Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;
27. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de geriatrie şi gerontologie;
28. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din secţii şi compartimente cu paturi de alergologie şi imunologie clinică şi medicina muncii.
B. Spor de 10% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţi, secţii şi compartimente cu paturi de neuropsihomotori;
2. personalul de specialitate medico-sanitar numit şi autorizat să îndeplinească atribuţii de şef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecţia şi responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuţii;
3. personalul de specialitate medico-sanitar din farmaciile cu circuit închis aflate în unităţile sanitare care derulează programe naţionale de sănătate.
C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază:
1. personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate, cu excepţia ambulatoriilor de stomatologie şi a cabinetelor medicale de specialitate care au fost nominalizate în alte anexe;
2. asistenţii medicali comunitari şi mediatorii sanitari.
D. Spor de până la 5% din salariul de bază:
- personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din spitalele de urgenţă.

(2) Localităţile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a) - f) şi h) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

(5) Personalul din cadrul direcţiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condiţiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) şi e), dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

Art. 8. - Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii, cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 9. - Salariile de bază pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcţii, grade şi trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Art. 10. - (1) În unităţile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii, de comun acord cu organizaţiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

Art. 11. - Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităţilor şi subunităţilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcţii de conducere, precum şi a indemnizaţiei pentru îndeplinirea unor sarcini, activităţi şi responsabilităţi suplimentare funcţiei de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

Art. 12. - Medicii angajaţi ai unităţilor de asistenţă socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare şi ai serviciilor publice de asistenţă socială care administrează servicii sociale sunt salarizaţi la nivelul de salarizare din unităţile sanitare, altele decât cele clinice.

Art. 13. - Personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

Art. 14. - (1) În unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii deosebit de periculoase, personalul care îşi desfăşoară activitatea în centrele de recuperare şi reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidenţiale pentru persoane cu afecţiuni neuropsihiatrice, în module de reabilitare comportamentală, precum şi personalul din unităţile de asistenţă socială în care sunt îngrijiţi bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară şi neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unităţi de asistenţă socială aflate în localităţi izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuităţii în muncă, asistenţii maternali profesionişti pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) şi e) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

Punere în aplicare Art. 14. - prin Regulament Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a... din 29/03/2018 :

ANEXA Nr. 9 la Regulamentul-cadru

Mărimea sporului pentru personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare acordat în baza prevederilor art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

Articol unic. - Personalul care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică, cu sau fără cazare, beneficiază de sporul prevăzut la art. 14 din cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, după cum urmează:

I. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

A. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din:

1. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulţi şi copii) cu handicap psihic sau mintal;

2. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate cu HIV/bolnave de SIDA, TBC;

3. modulele de reabilitare comportamentală şi unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară şi neurologică.

B. Spor de la 25% până la 50% din salariul de bază acordat:

1. personalului din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârşesc fapte penale şi nu răspund penal, precum şi din serviciile de intervenţie în regim de urgenţă/centrele de primire în regim de urgenţă;

2. asistentului personal profesionist/asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav psihic sau mintal, acordat în plus faţă de cel menţionat la litera E.

D. Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament

E. Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire şi protecţie o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA/TBC

F. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat.

G. Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire şi protecţie cel puţin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus faţă de cel menţionat la lit. B.2, lit. E şi lit. F.

II. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii grele de muncă, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

A. Spor de 15% din salariul de bază acordat pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I

III. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în localităţi izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază:
A. Criteriile de clasificare a localităţilor izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcţionează unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare, sunt:
1. localităţi cu drum principal nemodernizat;
2. localităţi unde nu sunt posibilităţi de cazare asigurate prin grija unităţii de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic;
3. localităţi unde parcurgerea distanţei până la unitatea de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localităţi în care numărul personalului de specialitate din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia şi o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
5. localităţi amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
6. localităţi în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie şi se face la intervale mari de timp.
B. Condiţiile de acordare, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care îşi desfăşoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localităţi cu condiţii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.
1. Pentru activitatea desfăşurată potrivit contractului individual de muncă în unităţi de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare din localităţi cu condiţii deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unităţile de asistenţă socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localităţi pentru care sunt îndeplinite cel puţin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de până la 20% din salariul de bază.
2. Sporul se acordă personalului care locuieşte în localitatea în care îşi desfăşoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puţin 5 zile săptămânal.
IV. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. d) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat personalului care îşi desfăşoară activitatea în:
1. servicii de intervenţie în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicţii, victime ale violenţei în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.;
2. servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilităţi şi pentru persoane vârstnice.
B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat personalului care îşi desfăşoară activitatea în centre de preparare şi distribuire a hranei pentru persoane în risc de sărăcie
V. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără cazare, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru asistentul maternal şi personalul care îşi desfăşoară activitatea în centrele de primire şi cazare pentru solicitanţii de azil şi persoane care au primit o formă de protecţie în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii
B. Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul din:
1. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative;
2. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii pentru persoanele vârstnice dependente conform grilei naţionale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 886/2000;
3. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care lucrează cu persoanele fără adăpost şi copiii străzii;
4. unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulţi şi copii), altele decât cele menţionate la pct. I.
D. Spor de 15% din salariul de bază, acordat personalului din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV
E. Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenţii maternali profesionişti beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
VI. Spor de până la 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuităţii în muncă acordat asistenţilor maternali profesionişti conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare
NOTĂ:
Sporurile prevăzute la pct. IV şi V nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane, aşa cum prevede art. 14 alin. (3) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Art. 15. - (1) În situaţiile de risc epidemiologic şi biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătăţii publice în situaţii de risc epidemiologic şi biologic, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, personalul care ocupă funcţii de conducere din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.

(2) Cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din prezenta lege".

_____
Art. 15. - a fost introdus prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 44/2022 începând cu 14.04.2022.

ANEXA Nr. III

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "CULTURĂ"
UNITĂŢI DE CULTURĂ

CAPITOLUL I

Salarii de bază din instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională

I. Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională, instituţii de spectacole la care spectacolele se desfăşoară preponderent în limba unei minorităţi, din cadrul filarmonicilor, opere, teatre, teatre lirice sau muzicale, centre naţionale de cultură/artă naţională, Corul Naţional de Cameră Madrigal - Marin Constantin, Centrul Naţional de Artă Tinerimea Română, precum şi instituţii de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucureşti şi din alte instituţii de spectacole sau concerte

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Şef secţie	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Şef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Şef atelier	PL; M	5966	6580	2,39	2,63
9	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Instituţii de spectacole sau concerte naţionale ori de importanţă naţională

			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mânuitor păpuşi-marionete) gradul IA	S	10880	4,35
	gradul I	S	7721	3,09
	gradul II	S	5528	2,21
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, şef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	8247	3,30
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	8072	3,23
	gradul I	S	6844	2,74
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, Şef orchestra gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58

6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4130	1,65
	debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuşi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		5212	2,08
	treapta II		4388	1,76
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), şef orchestra treapta I		4259	1,70
	treapta II		3950	1,58
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M; G	4130	1,65
	treapta II	M; G	3950	1,58
	treapta III	M; G	3850	1,54
	debutant	M; G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte treapta I	M; G	3850	1,54
	treapta II	M; G	3750	1,50
	treapta III	M; G	3610	1,44
	debutant	M; G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		3050	1,22

	treapta II		2570	1,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____

Punctul I. a fost declarat parţial neconstituţional prin paragraful din Decizie nr. 413/2021 începând cu 12.07.2021.

II. Alte instituţii de spectacole sau concerte

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte instituţii de spectacole sau concerte			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Şef secţie	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Şef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Şef birou, şef laborator, şefoficiu, şef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Şef formaţie muncitori		4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte instituţii de spectacole sau concerte	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concert-maestru, actor (teatru, mânuitor păpuşi-marionete) gradul IA	S	8423	3,37

	gradul I	S	6580	2,63
	gradul II	S	5008	2,00
	debutant	S	3950	1,58
2	Dirijor cor, şef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), gradul IA	S	7282	2,91
	gradul I	S	5528	2,21
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) gradul IA	S	7019	2,81
	gradul I	S	5417	2,17
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, Şef orchestra gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) gradul IA	S	5008	2,00
	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistentregie/scenografîe, secretar platou gradul IA	S	4173	1,67
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58

7	Dirijor, dirijor cor, actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mânuitor-păpuşi, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic, solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf treapta I		4905	1,96
	treapta II		4259	1,70
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), Şef orchestra treapta I		4130	1,65
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter treapta I	M; G	3850	1,54
	treapta II	M; G	3750	1,50
	treapta III	M; G	3610	1,44
	debutant	M; G	3550	1,42
10	Muncitor din activitatea specifică instituţiilor de spectacole sau concerte treapta I	M; G	3610	1,44
	treapta II	M; G	3500	1,40
	treapta III	M; G	2950	1,18
	debutant	M; G	2570	1,03
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator sală		2900	1,16
12	Manipulant decor treapta I		2900	1,16
	treapta II		2570	1,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL II

Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România

I. Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, stabilite potrivit legii, precum şi Biblioteca Academiei Române
a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, precum şi Biblioteca Academiei Române			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-Şef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Şef secţie	S	6000	7100	2,40	2,84
6	Şef serviciu	S	6000	7100	2,40	2,84
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5800	6650	2,32	2,66

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Tabelul a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Biblioteci naţionale sau de importanţă naţională, precum şi Biblioteca Academiei Române	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4302	1,72
	debutant	S	3950	1,58

2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte biblioteci

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	5528	6844	2,21	2,74

5	Şef secţie	S	5400	6000	2,16	2,40
6	Şef serviciu	S	5300	5930	2,12	2,37
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5000	5850	2,00	2,34

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte biblioteci*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4345	1,74
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, conservator, restaurator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor treapta I	PL	3950	1,58
	treapta II	PL	3900	1,56
	treapta III	PL	3850	1,54
	debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mânuitor carte, garderobier		2900	1,16

*) Se utilizează şi în cadrul bibliotecilor universitare, pentru cei care au statut de personal didactic auxiliar.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III

Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România

I. Muzee de importanţă naţională, stabilite potrivit legii

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Muzee de importanţă naţională			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	10529	12459	4,21	4,98
2	Director general adjunct	S	9651	11933	3,86	4,77
3	Director	S	9651	11933	3,86	4,77
4	Director adjunct, contabil şef, inginer Şef	S	6150	7282	2,46	2,91
5	Şef secţie	S	6000	7200	2,40	2,88
6	Şef serviciu	S	6000	7200	2,40	2,88
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5800	7100	2,32	2,84

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 6. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Muzee de importanţă naţională	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient

1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist gradul IA	S	5517	2,21
	gradul I	S	5101	2,04
	gradul II	S	4828	1,93
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician, debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, educator muzeal, topograf gradul I	SSD	4216	1,69
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte muzee
a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariile de bază - lei	Coeficient

			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8423	9283	3,37	3,71
2	Director general adjunct	S	7546	8678	3,02	3,47
3	Director	S	7546	8678	3,02	3,47
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	5628	7100	2,25	2,84
5	Şef secţie	S	5500	7000	2,20	2,80
6	Şef serviciu	S	5500	7000	2,20	2,80
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5400	6800	2,16	2,72

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 7. din Lege nr. 42/2020 începând cu 09.04.2020.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, educator muzeal, arhivist gradul IA	S	5417	2,17
	gradul I	S	5001	2,00
	gradul II	S	4728	1,89
	debutant	S	3950	1,58
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; principal	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58

6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician -treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL IV

Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi alte instituţii publice de cultură

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară			
			Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-şef adjunct (manager)		5110	5212	2,04	2,08
2	Redactor-şef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient

			Anul 2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Şef agenţie publicitate, administrator (publicaţii, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector gradul I	S	4216	1,69
	gradul II	S	4130	1,65
	gradul III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
3	Redactor, secretar de redacţie gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacţie, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
5	Laborant foto, retuşor foto, fotograf treapta IA	M; G	3850	1,54
	treapta I	M; G	3750	1,50
	treapta II	M; G	3610	1,44
	debutant	M; G	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL V

Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil - Şef	S	4819	5600	1,93	2,24
3	Şef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Şef birou, şef laborator, Şef oficiu, Şef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Case de cultură, case de cultură studenţeşti şi alte instituţii publice din domeniul culturii	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Referent, gradul I A	S	4388	1,76
	Referent, gradul I	S	4087	1,63
	Referent, debutant	S	3950	1,58
2	Referent, gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent, gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent, debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent, treapta I	PL	3900	1,56
	Referent, treapta II	PL	3850	1,54
	Referent, debutant	PL	3750	1,50
4	Referent, treapta IA	M	3850	1,54
	Referent, treapta I	M	3750	1,50

	Referent, debutant	M	3500	1,40

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VI
Reglementări specifice personalului din cultură

Art. 1. - (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2. - Persoanele încadrate în unităţile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condiţiile legii, în mod cu totul excepţional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii şi Identităţii Naţionale şi cu aprobarea nominală a ministrului culturii şi identităţii naţionale, funcţii de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

_____

Pus în aplicare prin Regulament din 29/12/2017 începând cu 29.04.2020.

Art. 3. - Pentru funcţiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III şi V din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

ANEXA Nr. IV

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "DIPLOMAŢIE"
MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

CAPITOLUL I
Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivel de studii	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77

6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

CAPITOLUL II

Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineste funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe

a) Salarii de bază pentru funcţiile diplomatice şi consulare

Nr. crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotenţiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Ataşat, agent consular	S	5377	2,15

b) Salarii de bază pentru funcţiile specifice de execuţie

Nr crt	Funcţia	Nivel de studii	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Consilier relaţii, interpret relaţii I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relaţii, interpret relaţii II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relaţii, interpret relaţii III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22

5	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15
6	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
7	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic I	M	3915	1,57
8	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	S	5377	2,15
9	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
10	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
11	Referent relaţii, referent comunicaţii, referent protecţie, curier diplomatic II	M	3795	1,52
12	Cancelarist relaţii I	S	6110	2,44
13	Cancelarist relaţii I	PL	4155	1,66
14	Cancelarist relaţii I	M	3955	1,58
15	Cancelarist relaţii II	S	5540	2,22
16	Cancelarist relaţii II	M	3835	1,53
17	Cancelarist relaţii III	S	4555	1,82
18	Cancelarist relaţii III	M	3755	1,50
19	Curier relaţii I	M	3755	1,50
20	Curier relaţii II	M	3595	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. a) şi b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL III

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate

SECŢIUNEA 1

Salarii de bază

Art. 1. - Salarizarea membrilor Corpului diplomatic şi consular al României se face ţinându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, de specificul activităţii de promovare a politicii externe a României, de pregătirea şi competenţa profesională a diplomaţilor, precum şi de incompatibilităţile şi interdicţiile prevăzute pentru diplomaţi de legislaţia în vigoare.

Art. 2. - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II.

Art. 3. - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

Art. 4. - (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi având-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă şi de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

SECŢIUNEA a 2-a
Sporuri, premii şi alte drepturi

Art. 5. - Sporurile la salariile de bază şi alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV şi cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic şi consular şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice.

SECŢIUNEA a 3-a
Angajarea şi avansarea în funcţii de execuţie specifice

Art. 6. - Criteriile şi condiţiile de ocupare a posturilor vacante, precum şi de încadrare şi promovare a personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate în funcţiile de execuţie specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

_____
Pus în aplicare prin Criteriu din 07/03/2019 începând cu 26.03.2019.

_____
Pus în aplicare prin Regulament din 15/03/2021 începând cu 23.03.2021.

Art. 7. - Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcţii decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

CAPITOLUL IV
Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii generale

Art. 1. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare şi la institutele culturale româneşti din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, denumite în continuare unităţi trimiţătoare, are dreptul, în condiţiile prevăzute de prezenta lege, la:

a) salariul lunar în valută;

b) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuţii, altele decât cele specifice funcţiei pe care este încadrat;

c) o indemnizaţie lunară în valută pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe ţări;

d) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator;

e) o indemnizaţie lunară în valută pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere permanentă în străinătate;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru copiii minori aflaţi în întreţinere permanentă în străinătate;

g) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învăţământ preuniversitar sau universitar în ţara în care îşi desfăşoară activitatea părintele;

h) o indemnizaţie lunară în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc, insecuritate şi de conflict armat;

i) o indemnizaţie de reprezentare;

j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfăşurată la misiune;

k) o indemnizaţie lunară în lei pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere în ţară;

l) o indemnizaţie lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;

m) o indemnizaţie lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei în ţară;

n) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
o) alte drepturi băneşti.
(2) În sensul prezentei legi, sunt consideraţi membri de familie aflaţi în întreţinere permanentă la misiune în străinătate soţia/soţul şi copiii minori care însoţesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale, precum şi copiii minori faţă de care soţia/soţul care însoţeşte titularul are îndatorirea legală de creştere şi educare.

SECŢIUNEA a 2-a
Salarii

Art. 2. - (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi având-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă şi de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.
(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.
(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.
Art. 3. - (1) Salariile şi celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcţie de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:
a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;
b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.
(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaţionale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepţia cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei are loc din cauză de forţă majoră.
(3) Salariile şi indemnizaţiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depăşesc 0,50 şi se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.
(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizaţie de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare şi procurarea de efecte lege personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.
(5) Indemnizaţia prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:
a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;
b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;
c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durata mai mică de 6 luni.
În cazul prelungirii misiunii, personalul primeşte diferenţa până la acoperirea indemnizaţiei prevăzute la lit. a).
(6) Indemnizaţiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaţilor în cauză.

SECŢIUNEA a 3-a
Indemnizaţii lunare în valută

Art. 4. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2, şi de:
a) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:
- 5% pentru personalul încadrat pe funcţia de ministru-consilier sau ministru plenipotenţiar sau consul general de carieră;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcţia de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcţiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.
Pentru personalul diplomatic şi consular care îndeplineşte de la început funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizaţia se acordă de la data numirii în această funcţie, pe toată perioada cât o îndeplineşte.
Personalul diplomatic şi consular care, în lipsa şefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplineşte funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizaţie pe timpul îndeplinirii acestei funcţii, dacă depăşeşte o perioadă de o lună. Indemnizaţia nu se acordă pe timpul cât şeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară;

b) o indemnizaţie lunară pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care sunt încadraţi;

c) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat. Indemnizaţia de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanţele diplomatice unde şeful misiunii este acreditat în funcţia de ambasador;

d) o indemnizaţie lunară pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soţului/soţiei, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h), acolo unde este cazul;

e) o indemnizaţie lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru ţara respectivă, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h), acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreţinere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului şcolar în care copilul împlineşte 18 ani. Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani care urmează forme de învăţământ preuniversitare sau universitare în ţara unde părintele îşi desfăşoară activitatea, în situaţia în care sistemul de învăţământ de stat din ţara respectivă nu oferă în localitatea de reşedinţă instruire în domeniul ales, precum şi în situaţiile în care unităţile de învăţământ de stat percep taxe de şcolarizare. Această indemnizaţie se acordă cu condiţia promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, şi nu poate depăşi 500 euro lunar;

g) o indemnizaţie lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc şi/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenţei situaţiei menţionate.

Zonele de risc şi/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută prin ordin al ministrului afacerilor externe;

_____

Litera g) Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 121/2011 începând cu 15.03.2021.

h) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizaţiei, precum şi condiţiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) lit. g) şi h) beneficiază şi persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1).

Art. 5. - (1) Unităţile trimiţătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activităţii de bază şi a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetăţeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanţe, cu respectarea legislaţiei din ţara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă şi cu timpul efectiv lucrat şi se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi prestează activităţi în condiţiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizaţiile prevăzute în prezenta lege pentru soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi.

(3) În situaţia în care personalul încadrat la misiuni îndeplineşte, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, şi atribuţii care revin unor posturi vacante din schema reprezentanţei respective sau a altei reprezentanţe din ţara de reşedinţă, cu aprobarea conducerii unităţii trimiţătoare, acesta beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 25% din salariul în valută al funcţiei pe care este încadrat.

SECŢIUNEA a 4-a
Indemnizaţii lunare în lei

Art. 6. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă, şi de următoarele indemnizaţii în lei, în ţară, astfel:

a) o indemnizaţie lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în ţară şi nu realizează venituri sau indemnizaţii de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizaţie lunară la nivelul alocaţiei de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învăţământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani. Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizaţie lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei deţinute în proprietate din ţară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situaţia în care ambii soţi se află permanent în străinătate şi nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizaţia se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizaţiile prevăzute la alin. (1) lit. a) şi c) se acordă de la data depunerii declaraţiei scrise date pe propria răspundere.

SECŢIUNEA a 5-a
Alte drepturi pe perioada de predare-primire a atribuţiilor

Art. 7. - (1) Unităţile trimiţătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activităţi continue a reprezentanţelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuţiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuţii.
(2) Pe perioada de predare-primire a atribuţiilor, atât personalul care predă, cât şi personalul care primeşte beneficiază, pentru el şi pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută şi în lei, după caz, în cuantumul şi în condiţiile stabilite prin prezenta lege.
(3) În cazul în care ambii soţi sunt salariaţi la aceeaşi reprezentanţă, persoana care nu are obligaţia de a preda atribuţii de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizaţia în valută pentru soţie/soţ, precum şi la indemnizaţiile în valută pentru copiii aflaţi în întreţinere în străinătate, în condiţiile prezentei legi.
(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligaţiei prevăzute la alin. (1), unităţile trimiţătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuţiilor, fără a depăşi:
a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

SECŢIUNEA a 6-a
Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post în interesul serviciului în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină

Art. 8. - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:
a) drepturile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a);
b) indemnizaţiile în valută pentru soţia/soţul şi copiii rămaşi în întreţinere permanentă în străinătate, în condiţiile prezentei legi.
Art. 9. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum şi persoanele prevăzute la art. 5 alin. (1), în măsura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevăzut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute de prezenta lege, şi de:
a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări în ţara de reşedinţă;
b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă ţară străină.
(2) Cazarea şi diurna se acordă în condiţiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în ţările respective, calculate în funcţie de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcţiei de încadrare.
(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:
a) la categoria a II-a - şefii de misiune;
b) la categoria I - restul personalului.

_____
Art. 9. - Derogare prin alineatul (6) din Lege nr. 121/2011 începând cu 15.03.2021.

Art. 10. - În situaţia în care, din motive de ordin protocolar, şeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soţia/soţul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport şi de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleaşi condiţii ca şi pentru şeful misiunii.

SECŢIUNEA a 7-a
Alte reglementări specifice

Art. 11. - Misiunea permanentă în străinătate încetează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creşterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani.
Art. 12. - Personalul din instituţiile de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională şi de comerţ exterior trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă la cap. IV şi V.

Art. 13. - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

CAPITOLUL V

Nomenclatorul funcţiilor şi coeficienţilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcţia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-şef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,60
2	Ambasador de carieră	S	6,27
3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotenţiar Funcţii de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naţionale şi funcţii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior; şef secţiune apărare	S	6,16
4	Ministru consilier, consul general de carieră, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizaţiile internaţionale, director institut cultural, ataşat al apărării principal, militar, aero şi naval Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	6,05
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director adjunct institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,84
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcţii de personal civil contractual a Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii superioare	S	4,62
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I, ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	4,18
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	4,07
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, Şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,85

10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,74
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relaţii clasa I, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I; documentarist în secţiunea apărare	S	3,63
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relaţii clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,41
13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie clasa I	S	3,19
14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	3,08
15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a -maistru militar principal. Funcţii de personal civil contractual al Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţională prevăzute cu studii medii	M	2,97
16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a - maistru militar clasa a III-a	M	2,86
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,75
18	Secretar-dactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,75
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie II	M	2,53
20	Secretar-dactilograf, referent relaţii II, intendent II	M; G	2,42
21	Şofer I, muncitor calificat I	M; G	2,31
22	Şofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naţională sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,98
23	Portar	G	1,87
24	îngrijitor	G	1,76

NOTĂ: **1.** La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcţiei se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeaşi funcţie sau într-o funcţie ierarhizată cel puţin cu acelaşi coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, pentru personalul aflat în misiune care este trecut în altă funcţie încadrarea pe noua funcţie se face la clasa a II-a.

Trecerea personalului la clasa I se face respectând aceloraşi condiţii de vechime.

2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcţii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcţiei de încadrare a persoanei numite se va stabili ţinându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională şi de vechimea în specialitate.

3. Funcţiile şi asimilarea acestora sau coeficienţii de ierarhizare a funcţiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

CAPITOLUL VI
Sporuri, premii şi alte drepturi

Art. 1. - (1) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de o indemnizaţie de până la 15% calculată asupra salariului de bază corespunzător funcţiei de încadrare, pentru cifrul de stat.
(2) Membrii Corpului diplomatic şi consular al României beneficiază de indemnizaţia prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizaţiei de acces la informaţii clasificate, eliberată în condiţiile legii.
Art. 2. - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcţiei de încadrare, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.
(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.
Art. 3. - Membrii Corpului diplomatic şi consular al României pot fi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă sau numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.
Art. 4. - Persoanele numite în funcţii de conducere în centrala Ministerului Afacerilor Externe îşi păstrează salariul de încadrare şi celelalte drepturi corespunzătoare funcţiilor de execuţie pe care le deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.
Art. 5. - Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, Ministerul pentru Românii de Pretutindeni şi instituţiile subordonate acestuia, personalul încadrat pe funcţii specifice Ministerului Afacerilor Externe, din cadrul Institutului Diplomatic Român, precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerului Economiei beneficiază de toate drepturile băneşti şi obligaţiile prevăzute pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României.

CAPITOLUL VII
INSTITUTUL CULTURAL ROMÂN

A. Salarii de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de conducere în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	12722	5,09
2	Secretar general adjunct	S	11933	4,77
3	Director general	S	11406	4,56
4	Director	S	10880	4,35
5	Şef serviciu	S	10002	4,00
6	Şefbirou	S	8247	3,30

NOTĂ: Salariile de bază cuprind şi sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

B. Salariile de bază pentru personalul care ocupă şi exercită funcţii de execuţie în cadrul Institutului Cultural Român

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient

			Anul 2022	
1.	Auditor gradul IA	S	6844	2,74
	gradul I	S	5966	2,39
	gradul II	S	5004	2,00
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3.	Consilier, expert gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4.	Redactor gradul IA	S	4345	1,74
	gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5.	Referent gradul IA	SSD	4647	1,86
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
6.	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
7.	Referent treapta IA	M	4259	1,70
	treapta I	M	3950	1,58

	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţia 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

ANEXA Nr. V

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "JUSTIŢIE" ŞI CURTEA CONSTITUŢIONALĂ

CAPITOLUL I

Indemnizaţia de încadrare pentru judecători, procurori, magistraţi-asistenţi

A. Indemnizaţia de încadrare pentru judecători şi magistraţi-asistenţi

cţia	Vechimea în funcţie	Indemnizaţia lunară - lei/Gradaţia Anul 2022										
		0		1		2		3		4		5
		Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei
cător ad de	Peste 20 ani											26.250
	15-20 ani									23.143	9,26	24.300
cător ad de de	Peste 20 ani											23.000
	15-20 ani									21.238	8,50	22.300
	10-15 ani							19.773	7,91	20.762	8,30	21.800
	6-10 ani					17.968	7,19	18.866	7,55	19.810	7,92	20.800
cător ad de al, ător la alul	Peste 20 ani											22.500
	15-20 ani									20.524	8,21	21.550
	10-15 ani							18.639	7,46	19.571	7,83	20.550
	5-10 ani					17.147	6,86	18.005	7,20	18.905	7,56	19.850
cător ad de ătorie	Peste 20 ani											17.250
	15-20 ani									15.214	6.09	15.975
	10-15 ani							13.764	5.51	14.452	5.78	15.175
	5-10 ani					12.418	4.97	13.039	5.22	13.690	5.48	14.375

	3-5 ani			11.168	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929	5,17	13.575
	Baza 0-3 ani	9.814	3,93	10.304	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929	4,77	12.525
ător r	Baza 0-3 ani	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905	3,96	10.400
or de e	anul I	6.582	2,63									
or de e	anul II	7.256	2,90									

NOTĂ: **1.** Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiţie.

2. Promovarea judecătorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi se face doar prin examen sau concurs, în condiţiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Indemnizaţia de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradaţiei.

B. Indemnizaţia de încadrare pentru procurori

cţia	Vechimea în funcţie	Indemnizaţia lunară - lei/Gradaţia Anul 2022										
		0		1		2		3		4		5
		Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei	Coeficient	Indemnizaţia lunară - lei
ror ad de U	Peste 20 ani											25.000
	15-20 ani									22.041	8,82	23.143
	10-15 ani							19.998	8,00	20.998	8,40	22.048
	8-10 ani					17.956	7,18	18.854	7,54	19.796	7,92	20.786
ror ad de de	Peste 20 ani											21.905
	15-20 ani									20.227	8,09	21.238
	10-15 ani							18.832	7,53	19.773	7,91	20.762
	6-10 ani					17.113	6,85	17.968	7,19	18.867	7,55	19.810
ror ad de al, ător la alul	Peste 20 ani											21.429
	15-20 ani									19.547	7,82	20.524
	10-15 ani							17.751	7,10	18.639	7,46	19.571

	5-10 ani					16.331	6,53	17.147	6,86	18.005	7,20	18.905
uror ad de ătorie	Peste 20 ani											16.429
	15-20 ani									14.490	5,80	15.214
	10-15 ani							13.108	5,24	13.764	5,51	14.452
	5-10 ani					11.826	4,73	12.417	4,97	13.038	5,22	13.690
	3-5 ani			10.637	4,25	11.169	4,47	11.727	4,69	12.313	4,93	12.929
	Baza 0-3 ani	9.347	3,74	9.814	3,93	10.305	4,12	10.820	4,33	11.361	4,54	11.929
uror ar	Baza 0-3 ani	7.761	3,10	8.149	3,26	8.556	3,42	8.984	3,59	9.433	3,77	9.905

NOTĂ: **1.** Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţia de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent sau auditor de justiţie.

2. Promovarea procurorilor, a personalului asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi se face doar prin examen sau concurs, în condiţiile Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Indemnizaţia de încadrare/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradaţiei.

CAPITOLUL II

Salarii de bază pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor şi parchetelor

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei	Coeficient
				2022	
1	Prim - grefier, grefier-şef secţie, grefier - şef, grefier-şef cabinet, director departament informatic	S		10178	4,07
2	Grefier-şef serviciu, director adjunct departament informatic, grefier-arhivar şef	S		9476	3,79
3	Şef serviciu departament informatic	S		8774	3,51
4	Informatician şef	S		8247	3,30
5	Prim-grefier, grefier şef secţie, grefier - şef, grefier arhivar şef, grefier şef cabinet	M		7546	3,02
6	Grefier şef serviciu	M		7019	2,81
7	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT specialist criminalist gradul I	S	Peste 20 ani	5417	2,17
		S	15-20 ani	5315	2,13

		S	10-15 ani	5212	2,08
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 6 luni - 5 ani	5008	2,00
8	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specilist criminalist gradul II	S	Peste 20 ani	5315	2,13
		S	15-20 ani	5212	2,08
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	5008	2,00
		S	Baza 6 luni-5 ani	4905	1,96
9	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, specialist IT, specialist criminalist debutant	S	Baza 0-6 luni	3950	1,58
10	Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, grefier - arhivar, grefier - registrator treapta I	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 6 luni-5 ani	4819	1,93
11	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator treapta II	M	Peste 20 ani	5110	2,04
		M	15-20 ani	5008	2,00
		M	10-15 ani	4905	1,96
		M	5-10 ani	4819	1,93
		M	Baza 6 luni-5 ani	4561	1,82
12	Grefier, grefier statistician, grefier documentarist, grefier arhivar, grefier registrator, debutant	M	Baza 0-6 luni	3750	1,50
13	Tehnician criminalist din cadrul parchetelor	M	Peste 20 ani	5212	2,08
		M	15-20 ani	5110	2,04
		M	10-15 ani	5008	2,00
		M	5-10 ani	4905	1,96
		M	Baza 1-5 ani	4819	1,93

14	Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50

NOTĂ: **1.** Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţii auxiliare de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Pentru funcţiile de la poziţiile 7-14 sunt prevăzute salariile de bază la gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 3. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

CAPITOLUL III
Salarii de bază pentru personalul conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Agent procedural, şofer	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3825	1,53
		M	10-15 ani	3790	1,52
		M	5-10 ani	3770	1,51
		M	Baza 0-5 ani	3750	1,50
2	Aprod	M	Peste 20 ani	3850	1,54
		M	15-20 ani	3750	1,50
		M	10-15 ani	3610	1,44
		M	5-10 ani	3550	1,42
		M	Baza 0-5 ani	3500	1,40

NOTĂ: **1.** Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţii de personal conex în cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor.
2. Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 23. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

CAPITOLUL IV
Salarii de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru funcţiile auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Profesor gradul I	S	Peste 20 ani	5493	2,20
		S	15-20 ani	5296	2,12
		S	10-15 ani	5198	2,08
		S	5-10 ani	5100	2,04
		S	Baza 0-5 ani	5002	2,00
2	Profesor gradul II	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
3	Expert gradul I	S	Peste 20 ani	4560	1,82
		S	15-20 ani	4511	1,80
		S	10-15 ani	4462	1,78
		S	5-10 ani	4412	1,76
		S	Baza 0-5 ani	4216	1,69
4	Secretar gradul I	S	Peste 20 ani	4462	1,78
		S	15-20 ani	4412	1,76
		S	10-15 ani	4363	1,75
		S	5-10 ani	4314	1,73
		S	Baza 0-5 ani	4167	1,67

NOTĂ: **1.** În funcţiile de profesor gradul I şi gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar şi, respectiv, de conferenţiar universitar.

2. Salariile de bază prevăzute în prezentul capitol sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL V

Salarii de bază pentru personalul de specialitate criminalistică şi funcţiile auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		12459	4,98
2	Director adjunct Institutul Naţional de Expertize Criminalistice	S		11933	4,77
3	Şef laborator interjudeţean expertize criminalistice, şef sector	S		11055	4,42
4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8700	3,48
		S	15-20 ani	8176	3,27
		S	10-15 ani	7443	2,98
		S	5-10 ani	7129	2,85
		S	Baza 1-5 ani	6920	2,77
5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7761	3,10
		S	15-20 ani	7065	2,83
		S	10-15 ani	6767	2,71
		S	5-10 ani	6568	2,63
		S	Baza 1-5 ani	6270	2,51
6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7000	2,80
		S	15-20 ani	6705	2,68
		S	10-15 ani	6508	2,60
		S	5-10 ani	6213	2,49
		S	Baza 1-5 ani	5629	2,25
7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5975	2,39
		S	15-20 ani	5704	2,28
		S	10-15 ani	5590	2,24
		S	5-10 ani	5063	2,03
		S	Baza 1-5 ani	4797	1,92

8	Asistent criminalist.	S	Baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Tehnician criminalist.	M	Peste 20 ani	4561	1,82
		M	15-20 ani	4388	1,76
		M	10-15 ani	4216	1,69
		M	5-10 ani	4130	1,65
		M	Baza 1-5 ani	3850	1,54
10	Tehnician criminalist, debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44
11	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Peste 20 ani	4216	1,69
		M	15-20 ani	3950	1,58
		M	10-15 ani	3900	1,56
		M	5-10 ani	3850	1,54
		M	Baza 1-5 ani	3750	1,50
12	Secretar - dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-1 ani	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Pentru poziţiile 4-10, prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în funcţii de specialitate criminalistică şi în funcţii auxiliare de specialitate criminalistică.

1[1]. Pentru complexitatea muncii, pe perioada în care desfăşoară activitate de expertiză criminalistică, persoanele care ocupă funcţii de conducere beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, iar persoanele care ocupă funcţii de execuţie beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5%. Majorarea salarială se suportă din venituri proprii.

_____

Punctul 1^1. a fost introdus prin punctul 12. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

2. Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-3 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Pentru funcţiile de la poziţiile 4-12 sunt prevăzute salariile de bază la gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 23[1]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

CAPITOLUL VI

Salarii de bază pentru personalul cu funcţii de conducere şi de execuţie din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului şi al oficiilor registrului comerţului de pe lângă tribunale

a) Funcţii de conducere

Nr.	Funcţia	Nivelul	ONRC

crt.		studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general ONRC	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct ONRC	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	5540	2,22
		S	10-15 ani	5132	2,05
		S	5-10 ani	4840	1,94
2	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist I (între 4şi7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	4840	1,94
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4555	1,82
		S	Baza 1-5 ani	4395	1,76
3	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist II (între Işi4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4840	1,94
		S	15-20 ani	4555	1,82
		S	10-15 ani	4395	1,76

		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	Baza 1-5 ani	4075	1,63
4	Registrator de registrul comerţului, consilier juridic specialist debutant (intre 0-lan vechime în specialitate)	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58
5	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5377	2,15
		S	15-20 ani	5132	2,05
		S	10-15 ani	5030	2,01
		S	5-10 ani	4745	1,90
		S	baza 1-5 ani	4650	1,86
6	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist I (între 4si7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5030	2,01
		S	15-20 ani	4745	1,90
		S	10-15 ani	4650	1,86
		S	5-10 ani	4475	1,79
		S	baza 1-5 ani	4155	1,66
7	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist II (între Işi4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4650	1,86
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4155	1,66
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
8	Specialist IT Inspector specialist Auditor de registru expert specialist debutant (între Oşilan vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
9	Referent specialist IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5132	2,05
		S	15-20 ani	5030	2,01
		S	10-15 ani	4745	1,90
		S	5-10 ani	4650	1,86
		S	baza 1-5 ani	4475	1,79
10	Referent specialist I (între 4şi7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4745	1,90
		S	15-20 ani	4650	1,86

		S	10-15 ani	4475	1,79
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	baza 1-5 ani	4035	1,61
11	Referent specialist II (între Işi4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	4555	1,82
		S	15-20 ani	4475	1,79
		S	10-15 ani	4075	1,63
		S	5-10 ani	4035	1,61
		S	baza 1-5 ani	3995	1,60
12	Referent specialist debutant (între Oşilan vechime în specialitate)	S	baza 0-1 ani	3950	1,58
13	Referent/Informatician IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4650	1,86
		SSD	15-20 ani	4475	1,79
		SSD	10-15 ani	4155	1,66
		SSD	5-10 ani	4035	1,61
		SSD	baza 0-5 ani	3995	1,60
14	Referent/Informatician I (între 4şi7 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4155	1,66
		SSD	15-20 ani	4075	1,63
		SSD	10-15 ani	4035	1,61
		SSD	5-10 ani	3995	1,60
		SSD	baza 1-5 ani	3955	1,58
15	Referent/Informatician II (între Işi4 ani vechime în specialitate)	SSD	Peste 20 ani	4075	1,63
		SSD	15-20 ani	4035	1,61
		SSD	10-15 ani	3995	1,60
		SSD	5-10 ani	3955	1,58
		SSD	baza 1-5 ani	3915	1,57
16	Referent/Informatician debutant (între Oşilan vechime în specialitate)	SSD	baza 0-1 ani	3850	1,54
17	Referent asistent IA (peste 7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4075	1,63

		M	15-20 ani	4035	1,61
		M	10-15 ani	3995	1,60
		M	5-10 ani	3955	1,58
		M	baza 1-5 ani	3915	1,57
18	Referent asistent I (între 4şi7 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	4035	1,61
		M	15-20 ani	3995	1,60
		M	10-15 ani	3955	1,58
		M	5-10 ani	3915	1,57
		M	baza 1-5 ani	3875	1,55
19	Referent asistent II (între Işi4 ani vechime în specialitate)	M	Peste 20 ani	3995	1,60
		M	15-20 ani	3955	1,58
		M	10-15 ani	3915	1,57
		M	5-10 ani	3875	1,55
		M	baza 1-5 ani	3835	1,53
20	Referent asistent debutant (între Oşilan vechime în specialitate)	M	baza 0-1 ani	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VII
Salarii de bază pentru personalul de probaţiune

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechimea în funcţie	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general al Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		12459	4,98
2	Director general adjunct al Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		11933	4,77
3	Şef serviciu în cadrul Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		10529	4,21
4	Şef birou în cadrul Direcţiei Naţionale de Probaţiune	S		10002	4,00
5	Şef serviciu de probaţiune local	S		10002	4,00
6	Şef birou de probaţiune local	S		9125	3,65

7	Inspector de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6844	2,74
		S	15-20 ani	6580	2,63
		S	10-15 ani	6229	2,49
		S	5-10 ani	5966	2,39
8	Inspector de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	6229	2,49
		S	10-15 ani	5966	2,39
		S	5-10 ani	5791	2,32
		S	Baza 0-5 ani	5528	2,21
9	Consilier de probaţiune gradul I	S	Peste 20 ani	6229	2,49
		S	15-20 ani	5791	2,32
		S	10-15 ani	5528	2,21
		S	5-10 ani	5315	2,13
10	Consilier de probaţiune gradul II	S	Peste 20 ani	5791	2,32
		S	15-20 ani	5528	2,21
		S	10-15 ani	5315	2,13
		S	5-10 ani	5110	2,04
		S	Baza 0-5 ani	4905	1,96
11	Consilier de probaţiune gradul III	S	Peste 20 ani	5528	2,21
		S	15-20 ani	5315	2,13
		S	10-15 ani	5110	2,04
		S	5-10 ani	4905	1,96
		S	Baza 0-5 ani	4733	1,89
12	Consilier de probaţiune debutant	S	Baza 0-5 ani	3950	1,58

NOTĂ: **1.** Prin "vechime în funcţie", în sensul prezentului capitol, se înţelege vechimea în probaţiune.

2. Salariile de bază prevăzute la poziţiile 1-6 cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

3. Pentru funcţiile de la poziţiile 7-12, sunt prevăzute salariile de bază la gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

CAPITOLUL VIII
Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei

SECŢIUNEA 1
Dispoziţii comune

Art. 1. - Dispoziţiile prezentului capitol reglementează salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale:
a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, judecătorilor militari şi procurorilor militari de la instanţele şi parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraţilor potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, ale auditorilor de justiţie, precum şi ale magistraţilor-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie;
b) asistenţilor judiciari;
c) personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;
d) personalului de instruire, precum şi ale personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică şi personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice;
e) specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete, precum şi specialiştilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al Inspecţiei Judiciare, al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;
f) personalului de probaţiune şi personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului.
Art. 2. - (1) Salarizarea şi celelalte drepturi ale judecătorilor militari şi procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ. Salarizarea şi celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ.
(2) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil de la instanţele şi parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naţionale.
(3) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naţionale şi al Direcţiei Naţionale Anticorupţie se asigură de către acestea, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de personal civil al Ministerului Apărării Naţionale. Pentru judecătorii şi procurorii militari, indemnizaţia de încadrare stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcţie.
Art. 3. - (1) Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art. 1 din prezentul capitol se stabilesc ţinându-se seama de criteriile prevăzute la art. 8 din prezenta lege, precum şi de locul şi rolul justiţiei în statul de drept, echilibrul puterilor în stat, de importanţa socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcţionare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcţii, de obligaţia de păstrare a confidenţialităţii, de pregătirea profesională, de interdicţiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal şi de exigenţele prevăzute de documentele internaţionale privind funcţionarea eficientă a sistemului judiciar şi statutul magistraţilor.
(2) Salarizarea judecătorilor şi procurorilor trebuie să le asigure o reală independenţă economică, condiţie necesară pentru protecţia acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenţei şi imparţialităţii lor în înfăptuirea actului de justiţie.
Art. 4. - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizaţia de încadrare, corespunzător timpului lucrat.
(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.
Art. 5. - Judecătorii de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, magistraţii-asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul

DirecţieiNaţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, personalul de probaţiune beneficiază şi de un spor pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidenţialităţii de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizaţia lunară de încadrare.

Art. 6. - (1) Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizaţia de încadrare a persoanei.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

(4) Dispoziţiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri.

Art. 7. - (1) Prin derogare de la art. 37 din lege, personalul salarizat potrivit prezentului capitol, nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, poate face contestaţie, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori la colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituţii din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile calendaristice.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Curţii de Apel Bucureşti.

SECŢIUNEA a 2-a

Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi a magistraţilor-asistenţi

Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii şi magistraţii-asistenţi au dreptul, pentru activitatea desfăşurată, la o indemnizaţie de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obţinut, cu funcţia deţinută şi, după caz, cu vechimea în muncă şi în funcţie, potrivit prevederilor prezentei legi.

(2) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraţilor-asistenţi, inspectorilor judiciari şi ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor şi ale personalului de instruire de la Institutul Naţional al Magistraturii şi Şcoala Naţională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei, de preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul şef al Inspecţiei Judiciare, directorul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care, prin lege specială sau prin prezenta lege, se prevede altfel.

Art. 9. - Indemnizaţiile de încadrare ale judecătorilor şi ale procurorilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A şi, respectiv, lit. B.

Art. 10. - (1) Judecătorii şi procurorii care ocupă funcţii de conducere beneficiază de indemnizaţia de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanţei sau parchetului unde exercită funcţia de conducere, majorată după cum urmează:

a) funcţii de conducere la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie şi la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie:

Nr. crt.	Funcţia	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general	13%
2	Vicepreşedinte, prim-adjunct al procurorului general, procuror şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, procuror şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	11,5%
3	Preşedinte secţie, adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, adjunct al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, adjunct al procurorului şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	10%

4	Procuror şef secţie, procuror şef secţie în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	8%
5	Procuror şef secţie adjunct, procuror şef secţie adjunct în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	5%
6	Procuror şef serviciu, procuror şef serviciu în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	3%
7	Procuror şef birou, procuror şef birou în cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	2%

b) funcţii de conducere în cadrul curţilor de apel, tribunalelor, tribunalelor specializate, judecătoriilor şi a parchetelor de pe lângă aceste instanţe:

Nr. crt.	Funcţia	Procent majorare %
1	Preşedinte, procuror general, prim procuror	10%
2	Vicepreşedinte, procuror general adjunct, prim procuror adjunct	8%
3	Preşedinte secţie, procuror şef secţie	5%
4	Procuror Şef serviciu	3%
5	Procuror Şefbirou	2%

(2) Judecătorii şi procurorii numiţi în funcţii de conducere în cadrul instanţelor şi parchetelor îşi păstrează indemnizaţia lunară de încadrare şi celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcţiei de execuţie pe care o deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art. 11. - Indemnizaţiile de încadrare pentru celelalte funcţii din cadrul sistemului justiţiei se stabilesc în raport cu funcţia, gradul şi, după caz, vechimea în muncă şi în funcţie avute, după cum urmează:

a) pentru funcţiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector şef al Inspecţiei Judiciare şi în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2;

b) pentru funcţiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, inspector şef adjunct al Inspecţiei Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiţiei, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru funcţiile de director al direcţiilor de inspecţie judiciară din cadrul Inspecţiei Judiciare, director adjunct al Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică şi director la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, prim-magistrat-asistent şi magistrat-asistent-şef gradul I, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4;

d) pentru funcţiile de inspector judiciar în cadrul Inspecţiei Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiţiei, director adjunct la direcţii de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Inspecţiei Judiciare, magistrat-asistent-şef gradul II, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 5;

e) pentru funcţia de şef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei, Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent-şef gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 6;

f) pentru funcţia de şef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiţiei şi Ministerului Public, Inspecţiei Judiciare, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;

g) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2 şi art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 7;
h) pentru funcţia de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcţie sub 6 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2, diminuate cu 10%;
i) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie de peste 8 ani, personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Naţional al Magistraturii, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 2;
j) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 5-8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Şcoala Naţională de Grefieri, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap! I, lit. A nr. crt. 3;
k) pentru funcţia de personal de specialitate juridică asimilat magistraţilor, cu o vechime în funcţie între 1-5 ani, sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit. A nr. crt. 4;
l) pentru funcţia de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraţilor stagiari sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, lit! A nr. crt. 5.
Art. 12. - (1) Pe perioada mandatului, preşedintele şi vicepreşedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a preşedintelui, respectiv a vicepreşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.
(2) Membrii aleşi ai Consiliului Superior al Magistraturii, cu excepţia celor prevăzuţi la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfăşurată o indemnizaţie de încadrare egală cu cea a unui preşedinte de secţie al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

_____
Alineatul (2) a fost modificat prin alineatul din Lege nr. 234/2018 începând cu 11.10.2018.

(3) La indemnizaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.
(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuţi la alin. (1) şi (2) beneficiază şi de o indemnizaţie de membru egală cu 25% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.
(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii beneficiază de o indemnizaţie de membru egală cu 50% din indemnizaţia brută lunară maximă a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

_____
Alineatul (5) a fost modificat prin alineatul din Lege nr. 234/2018 începând cu 11.10.2018.

(6) În baza de calcul al indemnizaţiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) şi (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.
Art. 13. - Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum şi alte categorii de personal prevăzute la art. 1 lit. a), c) şi f) din prezentul capitol, delegate sau detaşate sau care îşi desfăşoară activitatea în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detaşării sau a desfăşurării activităţii în sistemul penitenciar, şi de un spor de până la 20% calculat la indemnizaţia de încadrare sau, după caz, la salariul de bază.
Art. 14. - (1) Pe durata mandatului preşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al preşedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, al procurorului şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al procurorului şefal Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al ministrului justiţiei, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare lunară stabilită la nivelul funcţiei de preşedinte de tribunal.
(2) Consilierii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art. 4 din prezentul capitol, precum şi de drepturile prevăzute la art. 13 alin. (1) lit. c) şi art. 23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 15. - Bursele auditorilor de justiţie sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 6!

SECŢIUNEA a 3-a
Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale asistenţilor judiciari

Art. 16. - (1) Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu indemnizaţia lunară de încadrare prevăzută în prezenta anexă la cap. I fit. A nr. crt. 4, aferentă unei vechimi în funcţie de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.
(2) Asistenţii judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 şi 25 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.
(3) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale asistenţilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiţiei.

SECŢIUNEA a 4-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar de specialitate şi ale personalului conex

Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport cu funcţia deţinută, cu nivelul studiilor, cu vechimea în specialitate, precum şi cu nivelul instanţei sau al parchetului, după caz.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul judecătoriilor şi al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. II şi III.

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare şi de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex de la înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.

Art. 18. - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare şi jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective.

SECŢIUNEA a 5-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Scolii Naţionale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică şi a personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art. 19. - Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. IV, pe grade profesionale, în funcţie de nivelul studiilor şi de vechimea în specialitate, după caz.

Art. 20. - (1) La Institutul Naţional al Magistraturii şi la Şcoala Naţională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activităţi pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracţiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcţii. Activităţile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază al celui în cauză, stabilit în condiţiile prevăzute la art. 19 din prezentul capitol.

(3) Pentru personalul care prestează activităţi didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală şi cu funcţia didactică îndeplinită.

Art. 21. - (1) Salariile de bază pentru personalul de execuţie de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din Institutul Naţional de Expertize Criminalistice şi din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite în prezenta anexă la cap. V, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor şi vechimea în specialitate, după caz.

(2) Personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice au calitatea de personal contractual, având drepturile şi obligaţiile prevăzute de legislaţia aplicabilă acestei categorii profesionale excepţie făcând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege.

(3) Personalul prevăzut la alin. (2) poate fi utilizat şi la parchete.

(4) Indemnizaţiile lunare prevăzute în prezenta anexă la cap. V, sunt mai mari cu 2% pentru personalul de specialitate criminalistică şi personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice.

(5) La numirea în funcţia de tehnician criminalist şi la stabilirea treptei profesionale, pot fi luate în considerare şi perioadele lucrate în funcţii de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în prezenta anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Dispoziţiile art. 17 alin. (3) - (5) din prezentul capitol se aplică în mod corespunzător şi tehnicienilor criminalişti din cadrul parchetelor de pe lângă instanţele judecătoreşti.

SECŢIUNEA a 6-a

Salarizarea specialiştilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei

Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete

Art. 22. - (1) Salariile de bază pentru specialiştii din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, inclusiv al Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi al celorlalte parchete, sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. B nr. crt. 4.

(2) Specialiştii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază şi de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepţia elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(3) Salariul de bază se stabileşte potrivit prezentei anexe, cap. I lit. A nr. crt. 6 pentru agenţii de poliţie judiciară din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi cap. I lit. B nr. crt 4 pentru ofiţerii de poliţie judiciară. Şefii de birou din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror adjunct din cadrul parchetului de pe lângă judecătorie, iar şefii de serviciu de indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei de prim-procuror în cadrul parchetului de pe lângă judecătorie. Ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară din Direcţia Naţională Anticorupţie şi Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază de drepturile prevăzute în prezenta anexă. Specialiştii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază şi de prevederile art. 23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Indemnizaţiile de încadrare sau salariile de bază, precum şi alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism se stabilesc de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, respectiv al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, potrivit legii.

SECŢIUNEA a 7-a
Salarizarea personalului de probaţiune şi a personalului din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului

Art. 23. - Salariile de bază pentru personalul de probaţiune şi pentru directorul general şi directorul general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. VII, în raport cu funcţia deţinută, gradul profesional avut şi cu vechimea în probaţiune, după caz. Salariile de bază şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune şi ale directorului general şi directorului general adjunct ai Direcţiei Naţionale de Probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art. 24. - Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Naţional al Registrului Comerţului şi al oficiilor Registrului Comerţului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. VI.

SECŢIUNEA a 8-a
Salarizarea judecătorilor şi personalului din cadrul Curţii Constituţionale

Art. 25. - (1) Preşedintele Curţii Constituţionale este egal în grad cu preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, iar judecătorii Curţii Constituţionale, cu vicepreşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, beneficiind de indemnizaţie egală cu a acestora la nivel maxim, necondiţionată de vechimea în funcţia de judecător sau procuror, precum şi de celelalte drepturi.

(2) Personalul Curţii Constituţionale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcţie de încadrare, cu respectarea prevederilor prezentei legi, beneficiind, în mod corespunzător, şi de celelalte drepturi prevăzute de legislaţia în vigoare.

(3) Funcţia similară în plată pentru magistraţii-asistenţi, precum şi pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul Curţii Constituţionale se determină potrivit art. 2 alin. (8) şi art. 4 din Legea nr. 124/2000 privind structura personalului Curţii Constituţionale, prin raportare la funcţiile corespunzătoare de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie sau Curtea Constituţională, după caz.

_____

Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 23^2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

SECŢIUNEA a 9-a
Dispoziţii finale

Art. 26. - Personalul din Ministerul Justiţiei cu atribuţii de coordonare şi control şi cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, cu excepţia funcţionarilor publici cu statut special, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizaţia de încadrare, de până la 5%.

Art. 27. - Statele de personal şi statele de funcţii se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

ANEXA Nr. VI

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SECURITATE NAŢIONALĂ"

CAPITOLUL I

Soldele de funcţie/Salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din instituţiile publice din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Solde de funcţie/salarii de funcţie - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Şeful Statului Major General, secretar de stat - şef al Departamentului Ordine şi Siguranţă Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informaţii, primul adjunct al directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, directorul Serviciului de Protectie şi Pază	S	-	10880		4,35
2	Adjuncţii directorului Serviciului Român de Informaţii, adjuncţii directorului Serviciului de Informaţii Externe, directorul general al Direcţiei Generale de Informaţii a Apărării, secretarii de stat şi alte funcţii asimilate funcţiei de secretar de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9651		3,86
3	Prim-adjunctul şi adjuncţii directorului Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, prim-adjunctul şi adjunctul directorului Serviciului de Protecţie şi Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne	S	-	9125		3,65
4	Funcţii corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliţie, directorul general al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor	S	8247	8774	3,30	3,51
5	Funcţii corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie, directorii generali adjuncţi din Administraţia Naţională a Penitenciarelor	S	8072	8247	3,23	3,30
6	Funcţii corespunzătoare gradului de general - maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	S	7546	8072	3,02	3,23
7	Funcţii corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	S	6844	7282	2,74	2,91
8	Funcţii corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	S	5791	6844	2,32	2,74
9	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare	S	5212	5528	2,08	2,21
10	Funcţii corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare	S	4819	5110	1,93	2,04
11	Funcţii corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	S	4561	4819	1,82	1,93
12	Funcţii corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	S	4302	4561	1,72	1,82

13	Funcţii corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	S	4087	4259	1,63	1,70
14	Funcţii corespunzătoare gradului de subinspector de poliţie/penitenciare debutant	S	-	3950	-	1,58
15	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	S	4259	4345	1,70	1,74
		PL	4087	4173	1,63	1,67
		M	3950	4130	1,58	1,65
16	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	S	4173	4259	1,67	1,70
		PL	3950	4130	1,58	1,65
		M	3900	4087	1,56	1,63
17	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	4130	4216	1,65	1,69
		PL	3900	4087	1,56	1,63
		M	3850	3950	1,54	1,58
18	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	4087	4173	1,63	1,67
		PL	3850	3950	1,54	1,58
		M	3750	3900	1,50	1,56
19	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	S	3950	4130	1,58	1,65
		PL	3750	3900	1,50	1,56
		M	3610	3850	1,44	1,54
20	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent Şef principal de politie/penitenciare (şef formaţiune*))	S	4259	4345	1,70	1,74
		M	3950	4130	1,58	1,65
21	Funcţii corespunzătoare gradului de agent-agent şef principal de poliţie/penitenciare	S	4173	4259	1,67	1,70
		M	3900	4087	1,56	1,63
22	Funcţii corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent/agent de poliţie/penitenciare debutant	PL	-	3750		1,50
		M		3610		1,44
23	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa I		-	2780		1,11
24	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		-	2675		1,07
25	Funcţii corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		-	2605		1,04

26	Funcţii corespunzătoare gradului de fruntaş		-	2570		1,03
27	Funcţii corespunzătoare gradului de soldat		-	2500		1,00

*) Prin formaţiune se înţelege: echipaj, post de poliţie, patrulă, arest, schimb, tură, atelier etc.

NOTĂ: Pentru personalul militar în activitate, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care prin aplicarea programului de restructurare sunt numiţi/încadraţi în funcţii inferioare, se acordă solda/salariul de funcţie corespunzător funcţiei din care aceste categorii de personal au provenit, în condiţiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

SECŢIUNEA 1

Soldele personalului militar şi salariile poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art. 1. - (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este salarizat în raport cu statutul, activităţile şi organizarea stabilite prin lege, cu îndeplinirea cu credinţă a obligaţiilor ce îi revin, potrivit jurământului depus, cu responsabilităţile, atribuţiile, rolul, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, cu gradul de efort şi risc, cu pregătirea şi competenţa profesională, precum şi cu interdicţiile şi restrângerea exerciţiului unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituţii de legislaţia în vigoare.

(2) Personalul instituţiilor publice prevăzute la alin. (1) beneficiază de solde, salarii, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi salariale.

(3) Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt prevăzute în secţiunea a 7-a din prezentul capitol.

Art. 2. - (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională este format din personal militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, personal civil.

(2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înţelege cadrele militare în activitate, precum şi soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate.

(3) Prin poliţişti, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din unităţile Ministerului Afacerilor Interne, aflaţi sub incidenţa Legii nr. 360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Prin funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi din Ministerul Justiţiei, aflaţi sub incidenţa Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, republicată.

(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înţelege funcţionarii publici şi personalul contractual.

SECŢIUNEA a 2-a

Soldele de funcţie şi salariile de funcţie

Art. 3. - (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară.

(2) Solda lunară se compune din solda de funcţie, solda de grad, gradaţii şi, după caz, solda de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art. 4. - (1) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de funcţie, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, salariul de comandă, indemnizaţii, compensaţii, sporuri, prime, premii şi din alte drepturi salariale.

Art. 5. - (1) Soldele de funcţie, respectiv salariile de funcţie sunt diferenţiate în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea, prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

(2) Pentru personalul militar, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soldele de funcţie corespunzătoare gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv salariile de funcţie corespunzătoare gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

(3) Soldele de funcţie/Salariile de funcţie şi nivelul studiilor pentru funcţiile de comandă, respectiv de execuţie ale personalului militar pe grade militare, respectiv ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul

administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în prezenta anexă la cap. I, în raport cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea.

(4) Solda de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul de funcţie se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziţia/decizia de numire. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul de funcţie se acordă de la data prezentării la serviciu.

Art. 6. - Solda de funcţie, respectiv salariul de funcţie sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. I.

Art. 7. - (1) Pentru gradul militar pe care îl deţine, ca drept al titularului şi recunoaştere în plan social, personalul militar, respectiv poliţistul şi funcţionarul public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deţinut.

(2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:

Ofiţeri:	
- General, amiral, chestor general de poliţie	410 lei
- General-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie	390 lei
- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	380 lei
- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	370 lei
- Colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	360 lei
- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliţie/penitenciare	340 lei
- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare	330 lei
- Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	320 lei
- Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	310 lei
- Sublocotenent, aspirant, subinspector de politie/penitenciare	300 lei
Maiştri militari	
- Maistru militar principal	290 lei
- Maistru militar clasa I	280 lei
- Maistru militar clasa a II-a	270 lei
- Maistru militar clasa a III-a	260 lei
- Maistru militar clasa aIV-a	250 lei
- Maistru militar clasa aV-a	240 lei
Subofiţeri şi agenţi de politie/penitenciare	
- Plutonier adjutant principal/şef, agent-şef principal de poliţie/penitenciare	290 lei

- Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare	280 lei
- Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare	270 lei
- Plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare	260 lei
- Sergent major, agent de poliţie/penitenciare	250 lei
- Sergent	240 lei
Soldaţi şi gradaţi profesionişti	
- Caporal clasa I	235 lei
- Caporal clasa a II-a	225 lei
- Caporal clasa a III-a	220 lei
- Fruntaş	210 lei
- Soldat	200 lei.

(3) Cuantumul soldei de grad/salariului gradului profesional deţinut se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

(4) Solda de grad se plăteşte de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data obţinerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

Art. 8. - (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii de comandă beneficiază lunar de solda de comandă/salariul de comandă de până la 25% din solda de funcţie/salariul de funcţie.

(2) Funcţiile pentru care se acordă solda de comandă/salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum şi normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Solda de comandă/Salariul de comandă se acordă de la data numirii în funcţiile cu drept la solda de comandă/salariul de comandă şi încetează la data schimbării din funcţie.

Punere în aplicare Art. 8. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL III Funcţiile pentru care se acordă salariul de comandă, mărimea concretă a procentului, precum şi condiţiile de acordare şi de suspendare a salariului de comandă prevăzut de art. 8 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 12. - Salariul de comandă se acordă funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare de la data numirii/împuternicirii în funcţia care conferă dreptul la acesta şi încetează la data schimbării din funcţie, respectiv la data încetării împuternicirii.
Art. 13. - Salariul de comandă nu se acordă funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare pe timpul cât sunt studenţi ai instituţiilor de învăţământ sau frecventează cursurile de zi ale instituţiilor civile de învăţământ superior, dacă perfecţionarea pregătirii profesionale se realizează cu scoaterea din activitate.
Art. 14. - Salariul de comandă se suspendă pe toată perioada în care funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt puşi la dispoziţie, în condiţiile art. 60 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.
Art. 15. - În cazul fracţiunilor de lună, cuantumul salariului de comandă se calculează în funcţie de numărul de zile lucrătoare pentru care dreptul există, raportat la numărul de zile lucrătoare din lună.
Art. 16. - În cazul pensionării, beneficiarii primesc salariul de comandă pe întreaga lună în care are loc încetarea raporturilor de serviciu.
Art. 17. - Funcţiile pentru care se acordă salariul de comandă, precum şi procentul concret al acestuia sunt următoarele:
a) Ministerul Justiţiei:

Nr. crt.	Funcţia	Procentul salariului de comandă

1.	Director	25%
2.	Director adjunct	23%
3.	Şef serviciu	20%
4.	Şef birou	18%

b) Administraţia Naţională a Penitenciarelor:

Nr. crt.	Funcţia	Cuantumul salariului de comandă
1.	Director general	25%
2.	Director general adjunct	25%
3.	Director	25%
4.	Director adjunct	23%
5.	Şef serviciu	20%
6.	Şef birou, şef secţie	18%
7.	Şef formaţiune (nivelul I)	10%

c) Unităţile subordonate Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor:

Nr. crt.	Funcţia	Cuantumul salariului de comandă
1.	Director penitenciar, director penitenciar spital, director centru de detenţie, director centru educativ	25%
2.	Director şcoală de pregătire, director B.A.G.R., director adjunct (siguranţa deţinerii şi regim penitenciar)	24%
3.	Director adjunct, şef centru de formare, şef centru de pregătire, odihnă şi recuperare	23%
4.	Şef serviciu, şef secţie deţinere exterioară, şef catedră	20%
5.	Şef secţie deţinere interioară, şef birou, şef tură, medic-şef, farmacist-şef, şef atelier, şef garaj, adjunct şef secţie deţinere exterioară, şef secţie, şef grupă de intervenţie	18%
6.	Şef formaţiune (nivelul I)	10%

Art. 18. - Numărul funcţiilor pentru care se acordă salariul de comandă este de maximum 12% din numărul de funcţii prevăzute în statele de organizare, conform legislaţiei în vigoare.

Art. 19. - (1) Noţiunea de "şef formaţiune", în înţelesul art. 17 lit. b) şi c), se referă la funcţiile de şef schimb, şef punct lucru, şef post control, şef escortă, şef echipă, şef formaţiune intervenţie, şef tură, asistent medical şef, şef atelier, şef depozit, şef garaj, şef patrulă, supraveghetor-şef, şef arest instanţă şi şef sector, funcţii specifice corpului agenţilor de penitenciare.

(2) Au dreptul la salariu de comandă ocupanţii funcţiilor de şef formaţiune de nivel I care, în mod curent, presupun activităţi de coordonare a cel puţin 3 subordonaţi şi sunt identificate ca atare în statul de organizare.

Art. 9. - (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuţiile funcţiilor prevăzute cu solda de comandă/salariul de comandă beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcţie/salariul de funcţie şi de solda de comandă/salariul de comandă corespunzător funcţiilor în care sunt împuternicite.

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naţionale, Serviciul Român de Informaţii şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de execuţie vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda de funcţie corespunzătoare funcţiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare împuternicite/împuterniciţi îşi menţin soldele de funcţie/salariile de funcţie şi, după caz, soldele de comandă/salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin. (1) şi (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de comandă şi de execuţie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 9. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL IV Norme privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de comandă prevăzute de art. 9 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 20. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare pot fi împuterniciţi, conform categoriei din care fac parte, în funcţii prevăzute cu salariu de comandă, vacante sau temporar vacante, în unitatea în care sunt încadraţi sau în care sunt detaşaţi.
Art. 21. - (1) Împuternicirea pe funcţie se poate face pentru o perioadă de maximum 6 luni, perioadă care se poate prelungi, cu acordul scris al funcţionarului public cu statut special propus, cu încă 6 luni.
(2) Împuternicirea pe funcţie se poate face doar în situaţia în care funcţionarul public cu statut special îndeplineşte condiţiile generale şi specifice necesare ocupării postului şi nu se află sub efectul unei sancţiuni disciplinare.
Art. 22. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuţiile funcţiilor prevăzute cu salariu de comandă beneficiază pe această perioadă de salariul de funcţie şi de salariul de comandă corespunzător funcţiilor în care sunt împuterniciţi.
Art. 23. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare împuterniciţi îşi menţin salariile de funcţie şi, după caz, salariile de comandă avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate pentru funcţia în care sunt împuterniciţi.
Art. 24. - Prin ordinul sau decizia de împuternicire se menţionează expres drepturile de care funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare urmează să beneficieze.

Art. 10. - Cadrele militare în activitate, numite în funcţii inferioare gradelor pe care le au, ca urmare a situaţiilor prevăzute la art. 81 alin. (1) lit. a) şi b) din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările şi completările ulterioare, primesc soldele de funcţie minime corespunzătoare gradelor militare deţinute.

Art. 11. - (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la 1-7 gradaţii, în raport cu timpul servit în calitate de personal militar, poliţist şi funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Soldele de funcţie/Salariile de funcţie prevăzute la cap. I din prezenta anexă sunt la gradaţia 0.

(3) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar şi data absolvirii instituţiei militare de învăţământ se ia în calcul la stabilirea de gradaţii. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradaţii.

(4) Intervalele de timp în funcţie de care se acordă cele 7 gradaţii, precum şi procentele corespunzătoare acestora, calculate la solda de funcţie/salariul de funcţie avută/avut la data îndeplinirii condiţiilor de trecere în gradaţie şi incluse în solda de funcţie/salariul de funcţie, sunt următoarele:

a) gradaţia I - de la 3 la 6 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie prevăzut la cap. I din prezenta anexă cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

b) gradaţia a II-a - de la 6 la 9 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

c) gradaţia a III-a - de la 9 la 12 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

d) gradaţia a IV-a - de la 12 la 15 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

e) gradaţia a V-a - de la 15 la 18 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

f) gradaţia a VI-a - de la 18 la 21 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie;

g) gradaţia a VII-a - peste 21 ani - şi se determină prin majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu cota procentuală de 3%, rezultând cuantumul nou al soldei de funcţie/salariului de funcţie.

(5) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum şi rezerviştii concentraţi beneficiază de gradaţii în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, prin aplicarea succesivă a cotelor procentuale prevăzute la alin. (4), după cum urmează:

a) 3-6 ani, gradaţia I;

b) 6-10 ani, gradaţia a II-a;
c) 10-15 ani, gradaţia a III-a;
d) 15-20 ani, gradaţia a IV-a;
e) 20-25 ani, gradaţia a V-a;
f) peste 25 de ani, gradaţia a VI-a.

(6) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradaţii avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit prin aplicarea prevederilor alin. (5), luându-se în calcul pentru acordarea gradaţiei următoare şi vechimea scursă de la acordarea ultimei gradaţii până la data schimbării poziţiei de activitate.

(7) Prevederile alin. (5) şi (6) se aplică şi absolvenţilor instituţiilor militare de învăţământ pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituţii şi, după caz, soldaţilor şi gradaţilor voluntari profesionişti în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută, respectiv pentru stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziţiei de activitate.

(8) Prevederile alin. (5) - (7) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(9) Gradaţia obţinută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare.

Punere în aplicare Art. 11. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
Art. 25. - Pentru funcţionarii publici cu statut special cărora li s-a stabilit gradaţia, la încadrare, prin aplicarea art. 11 alin. (5) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de gradaţiile următoare, din 3 în 3 ani, în limitele prevăzute la art. 11 alin. (1) şi potrivit algoritmului stabilit la alin. (4) al aceluiaşi articol.

Art. 12. - (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care lucrează în condiţii de pericol în unităţile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a muniţiilor, pulberilor, explozivilor şi substanţelor toxice speciale sau care execută operaţiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora, precum şi cel care desfăşoară activităţi specifice la calamităţi naturale beneficiază de o primă pentru condiţii periculoase de muncă, diferenţiată în funcţie de gradul de pericol şi/sau de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operaţiuni deosebit de periculoase -37-50%;
- locuri de muncă sau operaţiuni foarte periculoase -16-30%;
- locuri de muncă sau operaţiuni periculoase - până la 16%.

(2) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcţie de condiţiile de muncă:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
c) pentru activităţile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(3) Locurile, condiţiile de muncă şi operaţiunile, precum şi procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 13. - (1) Dispoziţiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizaţii şi alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică şi personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care se află în situaţii similare, indiferent de tipul unităţii în care îşi desfăşoară activitatea, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

(2) Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 14. - (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unităţii, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operaţii speciale, misiunilor şi/sau activităţilor deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecţie a demnitarilor, a acţiunilor de gardare, protecţie şi control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale şi activităţilor de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare şi asistenţă medicală şi psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecţie în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare şi valorificare a informaţiilor sau datelor/situaţiilor/documentelor/actelor, investigaţii, acţiuni şi intervenţie, efectuarea actelor de cercetare penală specială, beneficiază de o compensaţie de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Compensaţia prevăzută la alin. (1) se acordă şi personalului din structurile din domeniile informaţii pentru apărare, cercetare sau operaţii speciale ale Ministerului Apărării Naţionale, precum şi celui din structurile din domeniul informaţii pentru realizarea securităţii naţionale din Ministerul Afacerilor Interne.

_____

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 23^3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(3) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 12,5%.

_____

Alineatul (3) a fost modificat prin punctul 23^3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(4) Abrogat prin punctul 23^4. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.
(5) Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi mărimea compensaţiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 14. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL VI Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi mărimea compensaţiei de risc prevăzute de art. 14 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 26. - (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, funcţionarii publici cu statut special şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea activităţilor deosebite ori de specialitate, de control antiterorist, activităţi de pază, supraveghere, escortare, asistenţă medicală, educative, de asistenţă psihologică şi asistenţă socială pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate la pedepse privative de libertate, activităţi de culegere, prelucrare, centralizare, verificare şi valorificare a datelor/situaţiilor/documentelor/ actelor, acţiuni şi intervenţie, beneficiază de o compensaţie de risc de 30% calculat la salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Beneficiază de compensaţia de risc de 30% toate categoriile de personal din unităţile sistemului administraţiei penitenciare.
(3) Personalul din unităţile sistemului administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea salariului de funcţie/salariului de bază cu 12,5%.
Art. 27. - Compensaţia prevăzută la alin. (1) şi majorarea prevăzută la alin. (3) ale art. 26 se stabilesc prin ordin sau decizie, conform competenţelor.

Art. 15. - (1) Pentru personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care execută lucrări de excepţie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, se acordă o majorare de până la 50% calculată la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, soldelor de comandă/salariilor de comandă şi a indemnizaţiilor de încadrare, cumulat pe total buget, pentru fiecare ordonator principal de credite.
(3) Condiţiile de acordare a dreptului prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 15. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
ANEXA Nr. 2 la normele metodologice
Propunere de acordare a majorării pentru lucrări de excepţie sau misiuni speciale

UNITATEA
GRAD PROFESIONAL
NUME ŞI PRENUME
FUNCŢIE
LUCRAREA DE EXCEPŢIE SAU MISIUNEA SPECIALĂ LA CARE SE FACE REFERIRE
PROCENT MAJORARE
CONTRIBUŢIA ADUSĂ DE F.P.S.S./ P.C. LA LUCRAREA DE EXCEPŢIE SAU MISIUNEA SPECIALĂ

IMPLICAŢII INSTITUŢIONALE

Şeful ierarhic,
. . . . . .

Punere în aplicare Art. 15. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
ANEXA Nr. 9 la normele metodologice
Propunere de acordare a majorării pentru lucrări de excepţie sau misiuni speciale în Ministerul Justiţiei

Avizat
Secretar de stat coordonator

Compartimentul
Gradul profesional
Numele şi prenumele
Funcţia
Lucrarea de excepţie sau misiunea specială la care se face referire
Procent majorare
Contribuţia adusă de poliţistul de penitenciare la lucrarea de excepţie sau misiunea specială
Implicaţii instituţionale

Întocmit
Conducător compartiment,
. . . . . .

CAPITOLUL VII Condiţiile de acordare a majorării pentru lucrări de excepţie sau misiuni speciale pentru funcţionarii publici cu statut special şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare, prevăzută de art. 15 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 28. - Funcţionarii publici cu statut special şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare care execută, în domeniul specific, lucrări de excepţie sau misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de o majorare de până la 50% calculată la salariul de funcţie/salariul de bază, denumită în continuare majorare.
Art. 29. - Sunt considerate lucrări de excepţie:
a) cele efectuate în vederea realizării unor obiective cu impact ridicat asupra organizării şi funcţionării structurilor din sistemul administraţiei penitenciare;
b) cele care impun efectuarea unor activităţi cu un grad ridicat de răspundere sau specializare;
c) cele care presupun o documentare complexă sau gestionarea unui volum mare de informaţii;
d) cele care contribuie la identificarea, obţinerea sau creşterea veniturilor.
Art. 30. - Sunt considerate misiuni speciale:
a) activităţile directe desfăşurate cu persoanele arestate preventiv sau condamnate la pedepse privative de libertate, în împrejurări având o complexitate ridicată;
b) activităţile care implică riscuri deosebite pentru siguranţa personalului sau pentru funcţionarea în bune condiţii a unităţilor din sistemul administraţiei penitenciare;
c) activităţile cu un grad de complexitate mai mare decât atribuţiile corespunzătoare postului ocupat.
Art. 31. - Majorarea prevăzută la art. 28 se acordă pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare şi în limita a 30% din suma salariilor de bază/salariilor de funcţie, salariilor gradului profesional deţinut, gradaţiilor, salariilor de comandă, cumulat pe total buget al ordonatorului principal de credite.
Art. 32. - (1) Administraţia Naţională a Penitenciarelor stabileşte numărul de persoane care pot beneficia de majorare în conformitate cu art. 31, precum şi proporţia acestora pe corpuri profesionale şi îl comunică fiecărei unităţi subordonate, aceasta având obligaţia de a se încadra în datele primite.
(2) Stabilirea personalului care beneficiază de majorare se realizează trimestrial, majorarea acordându-se individual pentru aceeaşi perioadă.
Art. 33. - (1) Majorarea se acordă având în vedere lucrările de excepţie sau misiunile speciale desfăşurate în trimestrul anterior acordării dreptului, la propunerea fundamentată şi motivată în scris a şefului ierarhic nemijlocit, care cuprinde şi procentul majorării, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme metodologice.
(2) Propunerile de acordare a majorării se analizează în consiliul de conducere al unităţii la care sunt invitate şi organizaţiile sindicale reprezentative, până la sfârşitul lunii imediat următoare trimestrului pentru care se acordă. În urma analizei se stabilesc propunerile finale asupra cărora urmează să decidă persoana competentă potrivit alin. (3).
(3) Majorarea se acordă prin actul administrativ al persoanei care are competenţa de numire în funcţie, potrivit legii.
(4) La acordarea majorării se au în vedere toate categoriile de personal şi corpuri profesionale, cu respectarea principiului proporţionalităţii.

(5) Prin excepţie, propunerea de acordare a majorării în situaţia personalului subordonat profesional Direcţiei prevenirea criminalităţii şi terorismului, care îşi desfăşoară activitatea în unităţile subordonate Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, este analizată în cadrul consiliului de conducere de la nivelul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, iar deciziile de acordare a majorării se transmit conducerilor unităţilor subordonate pentru punerea în aplicare, conform competenţelor de acordare a majorării. Propunerile de acordare a majorării pentru personalul Direcţiei prevenirea criminalităţii şi terorismului nu poate depăşi limita de 5% din totalul posturilor prevăzute în structurile Direcţiei prevenirea criminalităţii şi terorismului din unităţi.
Art. 34. - (1) În Ministerul Justiţiei, majorarea pentru lucrări de excepţie sau misiuni speciale se acordă individual, prin ordin al ministrului justiţiei.
(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă individual, pentru o perioadă de maximum 3 luni, pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare, în limita a 30% din suma salariilor de bază, a salariilor funcţiilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, cumulat pe total buget, pentru ordonatorul principal de credite.
(3) Ministerul Justiţiei, prin Direcţia resurse umane şi Direcţia financiar-contabilă, stabileşte trimestrial numărul maxim de persoane pentru care urmează să se acorde majorarea.
(4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se acordă având în vedere lucrările de excepţie sau misiunile speciale desfăşurate în trimestrul anterior acordării dreptului, la propunerea fundamentată şi motivată în scris a conducătorului compartimentului din care face parte salariatul, care cuprinde procentul majorării, precum şi perioada de acordare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 9 la prezentele norme metodologice, şi se avizează de către secretarul de stat coordonator.
(5) Propunerile de acordare a majorării se analizează de către o comisie constituită prin ordin al ministrului justiţiei, din care fac parte conducătorii compartimentelor din cadrul ministerului care au în subordine poliţişti de penitenciare şi secretarii de stat coordonatori ai acestor compartimente.
(6) Întrunirea comisiei şi analizarea propunerilor se fac până la sfârşitul lunii imediat următoare trimestrului pentru care se acordă majorarea.
(7) Propunerile finale acceptate în cadrul comisiei sunt avizate de către Direcţia resurse umane şi Direcţia financiar-contabilă, din punctul de vedere al încadrării în procentele prevăzute la alin. (2), şi înaintate ministrului justiţiei, pentru a fi aprobate prin ordin.
(8) Ministrul justiţiei decide acordarea majorării, procentul acesteia şi perioada de acordare, pe baza propunerilor comisiei prevăzute la alin. (5).
Art. 35. - (1) Majorarea salarială de până la 50% nu se acordă sau plata majorării încetează în următoarele cazuri:
a) în toate situaţiile în care nu se acordă salariul de funcţie/salariul de bază;
b) în situaţia punerii la dispoziţie ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale sau a trimiterii în judecată.
(2) În situaţia în care majorarea acordată unei persoane încetează înainte de expirarea perioadei iniţiale, se poate propune ca, pentru perioada rămasă, să beneficieze de majorarea de până la 50% o altă persoană, cu respectarea procedurii şi condiţiilor stabilite prin prezentele norme metodologice.
(3) Majorarea se menţine până la expirarea perioadei pentru care a fost acordată, inclusiv în cazul în care intervine detaşarea sau mutarea beneficiarului la altă unitate din sistemul penitenciar.
(4) După aprobare, tabelul nominal cu beneficiarii majorării se afişează la avizierul unităţii, cu motivarea pe scurt a propunerii.
Art. 36. - Prevederile Ordinului ministrului justiţiei nr. 820/C/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea majorării pentru lucrări de excepţie sau misiuni speciale funcţionarilor publici cu statut special şi personalului civil din sistemul administraţiei penitenciare se aplică în mod corespunzător şi în anul 2018, până la intrarea în vigoare a prezentului ordin.

Art. 15[1]. - (1) Personalul militar, poliţiştii, poliţiştii de penitenciare, precum şi personalul civil din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională care ocupă o funcţie cu acces la informaţii clasificate din clasa secret de stat beneficiază de un spor la salariul de bază/solda de funcţie de până la 25%, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului prevăzut la alin. (1) se stabilesc în funcţie de locul de muncă şi certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii, precum şi de nivelul de secretizare al informaţiilor la care persoana are acces.

(3) Sporul prevăzut la alin. (1) şi indemnizaţia prevăzută la art. 18 nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

Art. 15^1. - a fost introdus prin alineatul din Lege nr. 157/2020 începând cu 30.07.2020.

Punere în aplicare Art. 15[1]. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL VII[1] Condiţiile de acordare a sporului prevăzut de art. 15[1] din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 36[1]. - (1) Poliţiştii de penitenciare, precum şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă o funcţie cu acces la informaţii clasificate din clasa secret de stat beneficiază de un spor lunar la salariul de funcţie/salariul de bază de până la 25%.
(2) În funcţie de certificatul de securitate deţinut sau, după caz, autorizaţia de acces deţinută, personalul menţionat la alin. (1) beneficiază de un spor, în cote procentuale, după cum urmează:
a) nivel SECRET - 20%;
b) nivel STRICT SECRET - 22%;
c) nivel STRICT SECRET DE IMPORTANŢĂ DEOSEBITĂ - 25%.
(3) Sporurile se acordă de la data accesului la informaţii clasificate prevăzută în certificatul de securitate sau, după caz,

în autorizaţia de acces.
(4) Dreptul la plata sporului încetează de la data retragerii sau expirării certificatului/autorizaţiei de acces, precum şi în situaţia în care persoana în cauză nu mai beneficiază de salariul de funcţie/salariul de bază.
(5) Sporul se acordă/se retrage prin act administrativ emis potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane pentru stabilirea drepturilor de natură salarială.

Art. 16. - Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, trimişi în interesul serviciului în delegare sau detaşaţi la aplicaţii, trageri, instrucţie în tabără sau în alte misiuni în alte localităţi decât cele în care se află sediul unităţii din care fac parte, au dreptul la indemnizaţia de delegare sau de detaşare, precum şi la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

Art. 17. - Drepturile de transport ale personalului militar în activitate, ale poliţiştilor, ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, ale elevilor şi studenţilor din instituţiile militare de învăţământ şi din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi ale personalului civil sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului.

_____
Art. 17. - a fost modificat prin punctul 5. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

Art. 18. - (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizaţie de 15-20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Funcţiile pentru care se acordă indemnizaţia de cifru şi mărimea concretă a procentului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.
(3) Funcţiile cu drept la indemnizaţie de cifru se prevăd prin statele de organizare.

SECŢIUNEA a 3-a
Drepturi specifice activităţii desfăşurate în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională

Art. 19. - Pentru realizarea prerogativelor constituţionale de apărare, ordine publică şi securitate naţională, personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 7,5%.

Art. 20. - (1) Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate ori în unităţi situate în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Criteriile de stabilire a localităţilor şi zonelor izolate, a localităţilor şi zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 20. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL VIII Criteriile de stabilire a localităţilor şi zonelor izolate, a localităţilor şi zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului de până la 20% din salariul de funcţie/salariul de bază prevăzut de art. 20 din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 37. - (1) Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate sau în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, funcţionarii publici cu statut special şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Prin unităţi în sensul prezentului capitol se înţelege sediul unităţilor din sistemul administraţiei penitenciare şi/sau locaţiile permanente ale structurilor situate în afara sediului acestora.
Art. 38. - Sunt considerate localităţi sau zone izolate ori localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate:
a) localităţi sau zone situate la distanţă de cel puţin 25 de km faţă de cea mai apropiată localitate urbană sau până la care deplasarea cu mijloacele de transport existente se face într-un interval de timp mai mare de o oră;
b) localităţi sau zone spre care accesul este dificil sau lipseşte accesul pe uscat din cauza condiţiilor meteorologice aspre pe o perioadă mai mare de 2 săptămâni consecutive în cursul unui an;
c) localităţi sau zone cu drum principal nemodernizat (neasfaltat);
d) localităţi sau zone neacoperite de mijloacele de comunicaţie (lipsă semnal telefonie);
e) localităţi sau zone în care aprovizionarea cu cele necesare traiului curent este dificilă şi se face la intervale de timp mai mari de o săptămână;
f) localităţi sau zone în care sunt amplasate unităţi în care au rămas vacante mai mult de 50% din posturile scoase la concurs într-un interval de 24 de luni anterior datei la care se face analiza;
g) localităţi sau zone în care sunt amplasate unităţi în care media procentului general de încadrare a posturilor din statul de organizare al unităţii este sub 85%, într-un interval de 12 luni anterior datei la care se face analiza.
Art. 39. - (1) Pentru activitatea desfăşurată în localităţile sau zonele prevăzute la art. 38, sporul de până la 20% se acordă astfel:

a) pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau zone pentru care sunt îndeplinite cel puţin 5 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 20% din salariul de funcţie/salariul de bază;
b) pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau zone pentru care sunt îndeplinite 4 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 15% din salariul de funcţie/salariul de bază;
c) pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau zone pentru care sunt îndeplinite 3 dintre criteriile prevăzute la art. 38 se acordă un spor de 10% din salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Sporul prevăzut la alin. (1) se acordă pentru timpul efectiv lucrat în astfel de condiţii, în baza pontajului lunar.
Art. 40. - Încadrarea unităţii în criteriile prevăzute la art. 38 şi în procentele prevăzute la art. 39 se face anual, în luna noiembrie pentru anul următor, la propunerea comisiei desemnate la nivel de unitate, şi se aprobă de directorul unităţii.
Art. 41. - Acordarea sporului se face prin decizie a directorului unităţii.
Art. 42. - (1) Funcţionarii publici cu statut special, precum şi personalul civil, delegaţi în unităţi din localităţi sau zone pentru care s-a stabilit acordarea sporului, beneficiază de sporul prevăzut la art. 39, în condiţiile prezentului capitol.
(2) Funcţionarii publici cu statut special, precum şi personalul civil, delegaţi în unităţi sau instituţii din afara sistemului penitenciar în care se acordă spor pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate sau în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de sporul acordat personalului unităţii sau instituţiei respective.
(3) Pentru situaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), plata sporului se face pe baza adeverinţelor eliberate de instituţiile respective, din care să rezulte timpul efectiv lucrat în aceste condiţii şi procentul sporului.

Art. 21. - (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, mutaţi sau transferaţi, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizaţie de mutare egală cu solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadraţi;

b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din solda de funcţie/salariul de funcţie cuvenită/cuvenit, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru personalul militar, membrii de familie şi gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv o învoire plătită de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin. (1) lit. a) se acordă personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare în luna schimbării domiciliului.

(3) Rambursarea costului transportului pentru personalul militar se efectuează la data prezentării la unitate, iar pentru membrii de familie şi gospodăria lor se efectuează la data schimbării domiciliului, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă şi persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor sau, după caz, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare. Indemnizaţia se calculează în raport cu solda de funcţie/salariul funcţie, stabilită/stabilit pentru funcţiile în care acestea sunt numite.

(5) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituţii de învăţământ militar beneficiază, după absolvire, de indemnizaţia de mutare şi de decontarea costului transportului, prevăzute la alin. (1).

(6) La absolvirea instituţiilor de învăţământ militar, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu solda de funcţie/salariul de funcţie stabilită/stabilit pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor.

(7) Prevederile alin. (6) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(8) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate care au obţinut grade de subofiţeri ca urmare a absolvirii unor cursuri beneficiază de indemnizaţie de instalare numai în situaţia în care nu au beneficiat de indemnizaţie în condiţiile alin. (10).

(9) În localităţile izolate sau în zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin. (6) poate fi la nivelul a două solde de funcţie/salarii de funcţie.

(10) Soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu solda de funcţie cuvenită.

(11) Personalul militar care a beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care, ulterior, şi-a prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ, respectiv de la semnarea primului contract va restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător şi personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(12) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin. (1) lit. a) -f) din Legea nr. 80/1995, cu modificările şi completările ulterioare, care îşi schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziţiei de activitate, li se rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie şi gospodărie, până la localitatea unde îşi stabilesc domiciliul.

(13) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la

absolvirea instituţiilor de învăţământ vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(14) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin. (1) lit. c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului îşi stabileşte domiciliul în altă localitate.

Art. 22. - Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de până la 5% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art. 23. - Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care sunt încadraţi în structurile centrale ale instituţiilor din sistemul naţional de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 12,5%.

Art. 24. - Pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, preoţii militari sunt asimilaţi ofiţerilor şi beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă, de compensaţiile, primele, sporurile, indemnizaţiile şi de alte drepturi salariale prevăzute de prezenta lege.

Art. 25. - Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deţinuţilor, reţinuţilor, arestaţilor preventiv şi a minorilor condamnaţi în penitenciare sau internaţi în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secţii sau ateliere de producţie, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiţii, la o indemnizaţie pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul de funcţie.

Art. 26. - (1) De indemnizaţia prevăzută la art. 25 beneficiază şi membrii grupelor de intervenţie, precum şi cei care sunt desemnaţi să îşi desfăşoare activitatea în cadrul grupelor de intervenţie la unităţile unde funcţiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

(2) În cazul misiunilor de asigurare şi restabilire a ordinii publice, precum şi de combatere a infracţionalităţii în zona de responsabilitate teritorială, membrii grupelor de intervenţie, precum şi cei care sunt desemnaţi să îşi desfăşoare activitatea în cadrul grupelor de intervenţie la unităţile unde funcţiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate beneficiază de o indemnizaţie de 10% din solda de funcţie.

_____

Art. 26. - a fost modificat prin punctul 23^5. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

Art. 27. - Guvernul României este abilitat să stabilească şi alte drepturi salariale specifice pentru personalul instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, la propunerea conducătorilor acestora.

Art. 28. - (1) Pentru asigurarea condiţiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituţiilor de apărare, ordine publică şi securitate naţională, în raport cu standardele de performanţă profesională, personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalului civil, li se poate acorda titlul de specialist de clasă/domeniu funcţional.

(2) Titlul de specialist de clasă/domeniu funcţional este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obţine/menţine potrivit condiţiilor, criteriilor şi standardelor de performanţă stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă/domeniu funcţional deţinute în specialitate, beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1.

(4) Specialităţile, condiţiile de acordare şi de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcţional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile şi standardele de performanţă se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 28. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
ANEXA Nr. 3 la normele metodologice
Nr. de înregistrare . . . . . ./ . . . . . .
CERERE
de înscriere la examen în vederea acordării/menţinerii titlului de specialist de clasă - clasa a . . . . . .- a, în specialitatea . . . . . .
Domnule/Doamnă ministru/director,
Subsemnatul/Subsemnata, ..., cod informatic . . . . . ., încadrat în funcţia de . . . . . ., absolvent/licenţiat al . . . . . ., vă rog să îmi aprobaţi înscrierea la examenul pentru acordarea/menţinerea titlului de specialist de clasă - clasa a . . . - a în specialitatea . . . . . .

Semnătura . . . . . Data . . . . . .

Structura de resurse umane atestă următoarele date:
1. Candidatul are o vechime în specialitatea/domeniul la care solicită participarea la examen de: . . . . . .
2. Calificativele corespunzătoare vechimii minime, raportat la clasa pentru care a solicitat înscrierea: . . . . . .

3. A fost/Nu a fost sancţionat disciplinar . . . . . .
4. Data radierii sancţiunii disciplinare . . . . . .
5. Alte observaţii: . . . . . (de exemplu, îndeplineşte/nu îndeplineşte condiţiile de studii)
Concluzie:
Candidatul îndeplineşte/nu îndeplineşte condiţiile de participare la examen.

Semnătura . . . . . Data . . . . . .

ANEXA Nr. 4 la normele metodologice
ROMÂNIA
BREVET
Prin Ordinul nr. . . . . din . . . . . se conferă . . . . . (domnului, doamnei, numele, iniţiala tatălui şi prenumele titularului) din . . . . . (denumirea instituţiei din care face parte) titlul de Specialist de clasă - clasa a . . . - a
în specialitatea . . . . . pentru activitatea desfăşurată şi contribuţia substanţială în realizarea sarcinilor şi misiunilor specifice domeniului.

Ministrul justiţiei,
. . . . . .
(semnătura)
Bucureşti, ...
(data)
Nr. . . . . .
(nr. înreg. Reg. evid. brevete)

ANEXA Nr. 5 la normele metodologice
ROMÂNIA
BREVET
Prin Decizia nr. . . . . din . . . . . se conferă . . . . . (domnului, doamnei, numele, iniţiala tatălui şi prenumele titularului) din . . . . . (denumirea instituţiei din care face parte) titlul de Specialist de clasă - clasa a . . . -a
în specialitatea . . . . . pentru activitatea desfăşurată şi contribuţia substanţială în realizarea sarcinilor şi misiunilor specifice domeniului.

Director,
. . . . . .
(semnătura)
Bucureşti, ...
(data)
Nr. . . . . .
(nr. înreg. Reg. evid. brevete)

ANEXA Nr. 6 la normele metodologice
Modelul insignei de specialist de clasă
Modelul insignei de specialist de clasă

Punere în aplicare Art. 28. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL IX Specialităţile, condiţiile de acordare şi de retragere a titlului de specialist de clasă/domeniu funcţional, retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară, criteriile şi standardele de performanţă prevăzute de art. 28 alin. (2) şi (4) din capitolul II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
SECŢIUNEA I Dispoziţii generale
Art. 43. - În scopul recunoaşterii valorii profesionale şi a stimulării funcţionarilor publici cu statut special şi a personalului civil în activitate din sistemul administraţiei penitenciare care aduc o contribuţie substanţială la realizarea sarcinilor şi misiunilor specifice domeniului de activitate se instituie titlul de "specialist de clasă" şi brevetul corespunzător.
Art. 44. - Titlul de specialist de clasă este ierarhizat, în ordinea crescătoare a calificării, începând cu clasa a 3-a, pe trei niveluri, astfel:
a) clasa a 3-a;
b) clasa a 2-a;
c) clasa 1.
Art. 45. - (1) Titlul are o valabilitate de 5 ani şi se acordă pe baza unui referat întocmit de şeful ierarhic nemijlocit personalului care îndeplineşte condiţiile şi standardele de performanţă pentru fiecare domeniu/clasă în parte.
(2) Referatul prevăzut la alin. (1) conţine în mod obligatoriu:
a) numele, prenumele şi gradul profesional;
b) studiile în specialitatea domeniului;
c) funcţia ocupată, structura şi domeniul în care îşi desfăşoară activitatea, precum şi vechimea în domeniul respectiv;
d) calificativele corespunzătoare perioadei de vechime prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. f);
e) menţiuni dacă cel în cauză se află sub efectul unei sancţiuni disciplinare aplicate, dacă are raportul de serviciu suspendat ori dacă este pus la dispoziţie;
f) descrierea modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu.
(3) Referatul se încheie cu propunerea de acordare sau neacordare a titlului.

Art. 46. - (1) Domeniile de activitate pentru care se acordă titlul de specialist de clasă sunt următoarele: siguranţa deţinerii şi regim penitenciar, reintegrare socială, psihologia personalului, inspecţie penitenciară, audit, medical, secretariat şi relaţii cu publicul, resurse umane şi formare profesională, juridic, prevenirea criminalităţii, informaţii clasificate, cooperare internaţională şi programe, securitate şi sănătate în muncă, situaţii de urgenţă, economico-administrativ, tehnologia informaţiei, implementare proiecte, protecţia datelor cu caracter personal, inspecţia muncii, controlul calităţii în construcţii şi urbanism, amenajarea teritoriului şi autorizarea lucrărilor de construcţii.
(2) Pentru funcţiile de director general, director general adjunct şi director de unitate penitenciară se instituie specialitatea management penitenciar, specialitate care constituie vechime pentru toate domeniile prevăzute la alin. (1).
SECŢIUNEA a II-a Acordarea şi menţinerea titlului de specialist de clasă
Art. 47. - (1) În sistemul administraţiei penitenciare titlul de specialist de clasă se acordă lunar, cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condiţiile de acordare, prin act administrativ, conform competenţelor de gestiune a resurselor umane.
(2) Structura de resurse umane informează şeful ierarhic nemijlocit cu privire la personalul din subordine care îndeplineşte condiţiile de acordare, cu cel puţin 15 zile calendaristice anterior îndeplinirii condiţiilor de acordare.
Art. 49. - (1) Pentru obţinerea titlului de specialist de clasă, poliţiştii de penitenciare şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele criterii, standarde de performanţă şi condiţii:
a) să desfăşoare activităţi în domeniul în care se acordă titlul de specialist de clasă;
b) să aibă studii în domeniul în care se acordă titlul de specialist de clasă; titlul se poate acorda şi personalului care nu posedă studii specifice domeniului respectiv, dacă are cel puţin un an în plus faţă de vechimea minimă în domeniul clasei respective;
c) să aibă o vechime minimă de 3 ani în domeniu, pentru clasa a 3-a;
d) să aibă o vechime minimă de 5 ani în domeniu, pentru clasa a 2-a;
e) să aibă o vechime minimă de 7 ani în domeniu, pentru clasa 1;
f) calificativele corespunzătoare perioadei de vechime minimă în specialitate să fie cel puţin «Bun», iar ultimul calificativ acordat să fie cel puţin «Foarte bun»;
g) să nu se afle sub efectul unei sancţiuni disciplinare;
h) să nu fie pus la dispoziţie;
i) să nu aibă raporturile de serviciu suspendate.
(2) Pentru funcţiile de director general, director general adjunct şi director de unitate penitenciară, vechimea dobândită pe parcursul întregii activităţi desfăşurate în sistemul naţional de apărare, ordine publică şi securitate naţională pe funcţii de conducere se consideră vechime utilă la calculul stagiului pentru obţinerea titlului de specialist - specialitatea management penitenciar.
Art. 50. - (1) În interiorul termenului de valabilitate de 5 ani prevăzut la art. 45 alin. (1), titlul de specialist de clasă este menţinut atât timp cât persoana îndeplineşte criteriile, standardele şi condiţiile de acordare şi nu se face o propunere de către şeful ierarhic nemijlocit de retragere a acestuia sau de retrogradare într-o clasă inferioară.
(2) La împlinirea termenului de valabilitate de 5 ani a titlului de specialist de clasă, structura de resurse umane verifică îndeplinirea criteriilor, standardelor şi condiţiilor de acordare şi emite actul administrativ de menţinere a titlului, conform competenţelor de gestiune a resurselor umane.
Art. 51. - (1) Pentru personalul mutat/detaşat/schimbat din funcţii în cadrul aceluiaşi domeniu de activitate, vechimea acumulată se consideră continuitate în stagiu pentru obţinerea/menţinerea titlului de specialist de clasă.
(2) Pentru personalul care este mutat/detaşat/schimbat din funcţie în alte domenii din cadrul Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, vechimea acumulată în domeniile de activitate anterioare mutării/detaşării/schimbării din funcţie se consideră continuitate în stagiu pentru obţinerea/menţinerea titlului de specialist de clasă, în măsura în care unele atribuţii îndeplinite, dovedite prin fişa postului şi studiile necesare în specialitatea postului, sunt specifice domeniului în care aceştia şi-au desfăşurat activitatea anterior.
Art. 52. - Pentru personalul mutat/schimbat din funcţii în cadrul aceluiaşi domeniu de activitate, vechimea acumulată i se consideră continuitate în stagiu pentru obţinerea/menţinerea titlului de specialist de clasă.
Art. 53. - Perioada în care poliţiştii de penitenciare şi personalul civil s-au aflat în concediu pentru creşterea copilului se consideră vechime pentru obţinerea/menţinerea titlului de specialist de clasă, iar condiţia privind calificativul este considerată îndeplinită.
Art. 54. - (1) În cazul modificării raporturilor de serviciu, personalul deţinător al titlului de specialist de clasă îşi păstrează titlul deţinut şi beneficiază de drepturile aferente, în limita de valabilitate de 5 ani de la obţinere, dacă îşi desfăşoară activitatea în acelaşi domeniu.
(2) La revenirea într-o funcţie din domeniul pentru care s-a acordat titlul de specialist de clasă, în termenul de valabilitate de 5 ani a titlului, personalul redobândeşte titlul.
Art. 55. - Personalului reîncadrat sau transferat în sistemul administraţiei penitenciare din alte instituţii de apărare, ordine publică şi securitate naţională i se consideră vechime utilă la calculul stagiului pentru obţinerea unui titlu de specialist activitatea desfăşurată în aceste instituţii, în măsura în care a lucrat în acelaşi domeniu de activitate.
SECŢIUNEA a V-a Retragerea titlului de specialist de clasă şi retrogradarea
Art. 94. - (1) Retrogradarea dintr-o clasă superioară într-una inferioară se face în mod gradual atunci când se constată că nu mai sunt îndeplinite condiţiile şi standardele în baza cărora a fost acordat titlul, în funcţie de nivelul titlului deţinut.
(2) Retragerea titlului se face doar în situaţia specialistului clasa a 3-a, atunci când se constată că nu mai sunt îndeplinite condiţiile şi standardele în baza cărora a fost acordat, în funcţie de nivelul titlului deţinut.
(3) Constatarea neîndeplinirii condiţiilor şi standardelor se face de către emitentul actului administrativ de acordare, dacă a fost sesizat despre aceasta de către structura de resurse umane.
Art. 95. - Plata majorării salariului de funcţie/salariului de bază cu 2,5%, 5%, respectiv 7,5%, corespunzător clasei a 3-a, clasei a 2-a sau clasei 1, încetează în următoarele cazuri:
a) în toate situaţiile în care nu se acordă salariului de funcţie/salariul de bază;
b) în situaţia punerii la dispoziţie.
SECŢIUNEA a VI-a Drepturile funcţionarilor publici cu statut special şi ale personalului civil care deţin titlul de specialist de clasă

Art. 96. - Funcţionarii publici cu statut special în activitate şi personalul civil care deţin titlul de specialist de clasă beneficiază de dreptul de a deţine brevetul şi de a purta insigna corespunzătoare titlului de specialist de clasă deţinut.
Art. 97. - Funcţionarii publici cu statut special în activitate şi personalul civil beneficiază, pentru nivelurile titlurilor deţinute, de majorarea salariului de funcţie/salariului de bază cu:
a) 2,5% - pentru titlul de specialist clasa a 3-a;
b) 5% - pentru titlul de specialist clasa a 2-a;
c) 7,5% - pentru titlul de specialist clasa 1.
SECŢIUNEA a VII-a Dispoziţii finale
Art. 98. - (1) În situaţia în care şeful ierarhic nemijlocit formulează o propunere de neacordare a titlului, structura de resurse umane din unitate transmite, în termen de 3 zile lucrătoare de la formularea propunerii, Direcţiei management resurse umane din Administraţia Naţională a Penitenciarelor referatul prin care se propune neacordarea titlului, însoţit de documentele care au stat la baza propunerii.
(2) Pentru personalul din unităţile subordonate Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor referatul prin care se propune neacordarea titlului, însoţit de documentele care au stat la baza propunerii, se depune prin grija structurii de specialitate, în termen de 3 zile lucrătoare de la formularea propunerii, la Direcţia management resurse umane.
(3) Pentru a stabili dacă se menţine sau nu propunerea de neacordare a titlului în cazul personalului prevăzut la alin. (2), prin act administrativ al directorului general al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, se constituie o comisie formată din 3 ofiţeri, cu aceeaşi clasă sau mai mare, cu următoarea componenţă:
a) preşedinte - şeful structurii de specialitate din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, în raport cu specialitatea pentru care s-a propus neacordarea titlului;
b) membru - un specialist în raport cu specialitatea pentru care s-a propus neacordarea titlului;
c) membru - un specialist din cadrul Direcţiei management resurse umane.
(4) Pentru a stabili dacă se menţine sau nu propunerea de neacordare a titlului pentru personalul din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, directorul general al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor numeşte prin act administrativ o comisie formată din 3 ofiţeri, cu aceeaşi clasă sau mai mare, un membru fiind numit din cadrul Direcţiei management resurse umane.
(5) Comisiile prevăzute la alin. (3) şi (4) menţin sau pot modifica propunerea de neacordare a titlului, iar hotărârea comisiei se comunică persoanei competente să emită actul administrativ de acordare a titlului de specialist de clasă.
(6) La solicitarea personalului, în cadrul lucrărilor comisiilor prevăzute la alin. (3) şi (4) poate asista, în calitate de observator, un reprezentant al organizaţiei sindicale din care personalul face parte.
Art. 100. - Asigurarea insignelor corespunzătoare titlurilor de specialist de clasă, precum şi a brevetelor se realizează de către Baza de aprovizionare, gospodărire şi reparaţii Bucureşti.
Art. 101. - (1) Insignele se distribuie în mod gratuit celor ce deţin titlul de specialist de clasă şi se poartă numai la uniforma de oraş; forma, dimensiunile şi conţinutul brevetului, precum şi ale insignei de specialist de clasă sunt prevăzute în anexele nr. 4, 5 şi 6 la prezentele norme metodologice.
(2) Insignele corespunzătoare titlurilor de specialist de clasă conţin emblema cu sigla Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, în formă rotundă, cu diametrul de 2,5 cm şi numărul aferent clasei - clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1.
(3) Numărul aferent clasei (clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1-a) se înscrie cu culoare albastru, pe un suport circular, cu diametrul de 1 cm, de culoare galben.
(4) Insignele se confecţionează din metal, au formă triunghiulară, cu dimensiunile 5,5 cm/7 cm/7 cm, fondul fiind de culoare bleumarin, astfel cum este prevăzut în anexa nr. 6 la prezentele norme metodologice.
(5) Documentul însoţitor al insignei este brevetul, validat prin semnătura persoanei competente să aprobe actul administrativ de alocare la drepturi.
Art. 102. - Brevetele sunt completate de către structura de resurse umane care întocmeşte actul administrativ de acordare a titlului; înmânarea brevetului şi insignei de specialist de clasă se face în termen de cel mult 60 de zile calendaristice de la data emiterii actului administrativ.
Art. 103. - Directorul general al Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, personalul cu funcţii de conducere din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, directorii şi directorii adjuncţi din unităţile subordonate, precum şi funcţionarii publici cu statut special din Ministerul Justiţiei sunt de drept deţinători ai titlului de specialist de clasă, cu respectarea condiţiilor de vechime prevăzute de prezentele norme metodologice; valabilitatea titlului este de 5 ani şi se reînnoieşte, de drept, în cazul menţinerii în funcţie.
Art. 105. - Evidenţa personalului care deţine titlul de specialist de clasă se ţine de către structura de resurse umane din fiecare unitate penitenciară, pe domenii şi clase.

Art. 29. - Maiştrii militari, subofiţerii, soldaţii şi gradaţii profesionişti, agenţii de poliţie şi cei din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul contractual care desfăşoară activităţi de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataş, care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, şi cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o compensaţie de 5-25% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare Art. 29. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL X Condiţiile de acordare a compensării de 5-25% la salariul de funcţie/salariul de bază al agenţilor de penitenciare, respectiv personalului civil din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de conducători de autovehicule, prevăzută la art. 29 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 107. - (1) Agenţii de penitenciare şi personalul contractual care desfăşoară activitate de conducători de autovehicule

şi care, prin natura muncii, lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, potrivit reglementărilor legale în vigoare, nu se lucrează, cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, beneficiază de o compensaţie de 5-25% din salariul de funcţie/salariul de bază.
(2) Directorul unităţii, la propunerea structurii logistice, cu avizul şefului structurii economico-administrative, aprobă lista conducătorilor de autovehicule care, prin natura muncii lucrează peste programul normal de lucru.
Art. 108. - De compensaţia prevăzută la art. 107 alin. (1) beneficiază şi personalul încadrat pe alte funcţii decât cele de conducători de autovehicule, în măsura în care desfăşoară astfel de activităţi cu caracter temporar.
Art. 109. - În funcţie de numărul de ore prestate peste programul normal de lucru, se stabilesc următoarele cote procentuale ce se vor aplica la salariul de funcţie/salariul de bază:

Numărul de ore prestate lunar peste programul normal de lucru şi necompensate cu timp liber	Cota procentuală care se aplică la salariul de funcţie/salariul de bază
Până la 40 ore	5%
41-50 ore	10%
51-60 ore	15%
61-70 ore	20%
peste 70 ore	25%

Art. 110. - Fracţiunile de oră nu se iau în calcul.
Art. 111. - Dacă nu s-a acordat timp liber corespunzător în condiţiile art. 21 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, compensaţia se plăteşte în luna următoare.
Art. 112. - Plata compensaţiei se face pe bază de pontaj, semnat de conducătorul structurii economico-administrative şi aprobat de directorul unităţii.

SECŢIUNEA a 4-a
Primele şi compensaţiile acordate personalului aeronautic

Art. 30. - Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 şi 31 din Legea nr. 35/1990 privind Statutul personalului aeronautic din aviaţia militară a României, cu modificările şi completările ulterioare, denumit în continuare Statut, încadrat potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, în condiţiile prevăzute de Statut, de următoarele prime:
a) prima de clasificare;
b) prima orară de zbor;
c) prima de paraşutare;
d) prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice.
Art. 31. - (1) Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviaţie şi paraşutiştilor militari, în limitele a 8-30% din solda de funcţie, diferenţiată în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal navigant, aeronave şi activităţi.
(2) Pentru militarii în termen, prima de clasificare se calculează la solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist, cu o gradaţie.
Art. 32. - (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art. 9 şi 17 din Statut, astfel:
a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferenţiat în funcţie de categoria de aeronave şi de condiţiile de zbor, în procente cuprinse între 2-10% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;
b) pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50-85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant şi cu activităţile pe care le desfăşoară la bordul aeronavei.
(2) În funcţie de tipul şi de dificultatea misiunii de zbor, de condiţiile în care se execută zborul şi de categoria de aeronave respectivă, prima orară de zbor stabilită la alin. (1) se majorează în limitele a 50-200%, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.
(3) Drepturile salariale prevăzute la alin. (1) şi (2) se acordă în acelaşi cuantum ambilor piloţi de pe aeronave de instrucţie şi de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicaţiilor şi antrenamentelor.
(4) Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian, drepturile salariale prevăzute la alin. (1) şi (2) se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru aviaţia civilă.
(5) Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obţinute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

Art. 33. - (1) Prima de paraşutare se acordă lunar tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 şi 17 din Statut, în procente cuprinse între 2-8% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, pentru fiecare paraşutare executată, diferenţiat în raport cu condiţiile de lansare şi aterizare, cu condiţiile de zbor şi meteorologice şi cu dificultatea lansării.

(2) Pentru paraşutările executate sub formă de exerciţii combinate, cu acţionarea comenzii manuale, cu deschiderea paraşutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale şi de la înălţimi şi viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 şi 17 din Statut i se acordă compensaţii în procente cuprinse între 1-5% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar.

(3) Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă prime echivalente cu:

a) suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;

b) de două ori suma prevăzută la lit. a), în cazul catapultării de încercare-testare sau recepţie a sistemelor de salvare.

Art. 34. - (1) Prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 şi 17 din Statut, astfel:

a) pentru zborurile de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor prototip şi a celor nou-construite, personalului navigant de aviaţie i se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

i) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200-500%, în funcţie de categoria de aeronave;

ii) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30-70%, în funcţie de categoria de aeronave;

iii) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepţia primului zbor), în limitele a 5-20%, în funcţie de categoria de aeronave;

iv) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviaţie (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniţii, bombe, instalaţii de armament şi anvelope), în limitele a 4-15%;

b) pentru paraşutările executate în scopul încercării, recepţiei şi verificării paraşutelor prototip sau nou-construite, paraşutiştilor li se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, după cum urmează:

i) pentru fiecare paraşutare de omologare a produselor prototip şi serie zero, în limitele a 10-20%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

ii) pentru fiecare paraşutare de recepţie şi verificare a produselor noi, în limitele a 5-10%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparaţia capitală sau medie, pentru recepţia unei aeronave noi sau reparate, precum şi pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanţă majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4-18% din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave;

d) pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4-8%.

(2) Primele speciale stabilite la alin. (1) lit. a) şi c) se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepţia aeronavelor de instrucţie şi de luptă, integral ambilor piloţi.

Art. 35. - Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 şi 31 din Statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază în condiţiile prevăzute de statut de următoarele prime:

a) prima de clasificare;

b) prima de specializare;

c) prima pentru asigurarea activităţilor aeronautice.

Art. 36. - Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepţia inginerilor şi subinginerilor, în limitele a 5-19% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art. 37. - Prima de specializare se acordă lunar ofiţerilor ingineri şi subingineri de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene, în limitele a 8-22% din solda de funcţie, diferenţiat în raport cu titlul de specializare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

Art. 38. - (1) Primele pentru asigurarea activităţilor aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 şi 17 din Statut, precum şi inginerilor, subinginerilor şi tehnicienilor de bord, astfel:

a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din Statut, din unităţi (similare) care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave,

exploatează şi întreţin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferenţiat pe categorii de funcţii ale personalului şi tipuri de aeronave, în limitele a 0,04-3% din 1/3 a soldei de funcţie, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacităţii de zbor;

b) pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare prevăzută la lit. a) se majorează cu 50%;

c) pentru personalul tehnic-ingineresc de aviaţie care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5-40% din solda de funcţie, pentru fiecare lansare, diferenţiat pe categorii şi tipuri de avioane fără pilot;

d) personalul aeronautic care execută activităţi de exploatare a simulatoarelor de zbor beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10-0,50% din solda de funcţie, pentru fiecare oră de funcţionare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferenţiat pe categorii şi tipuri de simulatoare;

e) soldaţii şi gradaţii profesionişti în activitate, precum şi militarii în termen, calificaţi, care desfăşoară activităţi de asigurare tehnică de aviaţie, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5-2,5% din solda de funcţie corespunzătoare gradului de caporal clasa I, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacităţii de zbor, diferenţiat pe categorii de aeronave şi activităţi;

f) prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din Statut, care execută lucrări regulamentare, periodice şi de întreţinere, reparaţii curente şi modernizări ale tehnicii de aviaţie, precum şi activităţi de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii de aviaţie şi de asigurare cu tehnică de aviaţie. Face excepţie personalul tehnic-ingineresc de aviaţie din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi din comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, în funcţie de numărul orelor de zbor realizate, la eşalonul respectiv, diferenţiat pe categorii de personal şi categorii de aeronave, în limitele a 0,003-0,1% din solda de funcţie, pentru ora de zbor;

g) pentru personalul de comandă din unităţile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârşitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei de funcţie, în vigoare în luna decembrie, proporţional cu îndeplinirea planului anual de lansări ale avioanelor;

h) prima de reparaţii se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activităţi de reparaţii, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum şi recepţia acesteia din fabricaţie şi reparaţie, în funcţie de tehnica reparată, fabricată şi recepţionată, diferenţiat pe categorii de personal şi în raport cu complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2-15% din solda de funcţie, pentru fiecare produs recepţionat de beneficiar;

i) prima de start se acordă lunar meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene şi personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activităţi specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare, în funcţie de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1-2% din solda de funcţie, pentru fiecare start, diferenţiat pe categorii de personal şi aeronave;

j) prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea şi coordonarea activităţii de zbor a aeronavelor militare, în funcţie de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02-2% din solda de funcţie, diferenţiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi.

(2) Prin start executat se înţelege startul îndeplinit în proporţie de cel puţin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

(3) Prin misiune independentă se înţelege zborul executat la ordin de o aeronavă izolată sau, după caz, formaţie de aeronave, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

Art. 39. - **(1)** În cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacităţii de muncă, până la stabilirea situaţiei medico-militare, fără a se depăşi însă durata de 2 ani;

b) o compensaţie la suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art. 45 din Statut.

(2) Compensaţia reprezintă diferenţa dintre suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi suma soldei de funcţie, soldei de grad, gradaţiilor şi, după caz, a soldei de comandă cuvenite pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.

(3) Prevederile alin. (1) lit. b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puţin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislaţia în vigoare pentru pensionare.

Art. 40. - **(1)** În conformitate cu art. 57 din Statut, prevederile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător personalului aeronautic din Ministerul Apărării Naţionale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, precum şi militarilor din unităţile de toate armele şi celor detaşaţi în afara Ministerului Apărării Naţionale, care execută activităţi aeronautice militare.

(2) Pentru personalul aeronautic definit de Statut, care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român, prevederile art. 30-39 se aplică în mod corespunzător.

(3) Baza de calcul al primelor şi compensaţiilor acordate în lei personalului aeronautic prevăzut la alin. (2) se constituie, în mod corespunzător, din solda de funcţie prevăzută de statul de organizare sau, după caz, prin ordinul de numire/detaşare pentru fiecare participant la misiuni în afara teritoriului statului român.

(4) Personalul aeronautic trimis în misiune permanentă în străinătate, care încadrează funcţiile alocate României în cadrul Grupului de transport aerian de mare capacitate (HAW), beneficiază de următoarele drepturi în valută:

a) personalului navigant, aşa cum este definit la art. 8 şi 31 din Statut, i se acordă o primă orară de zbor la nivelul a 1% din salariul lunar în valută. Pentru misiunile executate în zonele de conflict sau în teatrele de operaţii, prima orară de zbor se măreşte cu 100%. Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata zborului rezultată din registrele de cronometraj sau din documentele similare utilizate de HAW. Pentru catapultarea din aeronavă, piloţilor li se acordă o primă egală cu un salariu lunar în valută;

b) personalului aeronautic nenavigant, aşa cum este definit la art. 12 din Statut, care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţine mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor, i se acordă o primă de aterizare la nivelul a 1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare aterizare. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte, prima de aterizare se majorează cu 50%;

c) personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, aşa cum este definit la art. 13 din Statut, care execută lucrări de exploatare, întreţineri curente şi reparaţii ale tehnicii de aviaţie, i se acordă o primă pentru asigurarea tehnică a zborului la nivelul a 0,1% din salariul lunar în valută, pentru fiecare oră de zbor asigurată tehnic.

(5) Condiţiile de acordare a primelor şi compensaţiilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum şi diferenţierea procentelor/cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secţiune, pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

Art. 41. - (1) Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar şi poliţiştilor care îşi desfăşoară activitatea în condiţii similare.

(2) Pentru personalul, altul decât cel prevăzut la art. 30, se acordă următoarele prime pentru coborârile pe frânghie din elicopter:

a) pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre;

b) pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcţie/salariul de funcţie al comandantului/şefului unităţii din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre.

SECŢIUNEA a 5-a

Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă şi ale scafandrilor din marina militară

§1.

Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafaţă

Art. 42. - (1) Personalul din subunităţile şi unităţile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafaţă, are dreptul la o primă de ambarcare, astfel:

a) pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

(i) personalul militar şi personalul civil - 15% din solda de funcţie/salariul de bază;

(ii) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist;

b) pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucţii, aplicaţii sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a), mai beneficiază de:

(i) personalul militar şi personalul civil - 15% din solda de funcţie/salariul de bază;

(ii) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Prin personal ambarcat se înţelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum şi cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecţii, controale, verificări, reparaţii ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezenţa la bordul navelor.

Art. 43. - Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare şi de acostare, precum şi alte manevre şi activităţi periculoase beneficiază de o primă egală cu 50% din solda de funcţie/salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

§2.

Drepturile băneşti specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă şi scafandrilor

Art. 44. - Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o primă, astfel:

a) personalul militar şi personalul civil - 1% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul unităţii de scafandri;

b) elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art. 45. - (1) Scafandrii militari şi civili brevetaţi beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5-30% din solda de funcţie/salariul de bază, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut.

(2) Scafandrii brevetaţi şi scafandrii cursanţi au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv şi decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din 1/3 a soldei de funcţie prevăzute în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafaţă sau scufundarea cu turela deschisă, o primă orară de 1-5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o primă orară de 1,5-6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o primă orară de 2-3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o primă orară de 3-7%;

e) pentru scufundarea în saturaţie, o primă zilnică de 12-50%.

(3) Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, prima se diminuează cu 20%.

(4) Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10▫C, precum şi pentru cele de testare de noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, prima de scufundare se majorează cu 25%.

(5) Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD, prima se majorează cu 100%.

Art. 46. - (1) Scafandrii lansaţi sau recuperaţi din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din 1/3 a soldei de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staţionare	Evoluţie	Sas	Tub lansare torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

(2) Pentru misiunile de luptă reale, prima de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

Art. 47. - Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare şi intervenţie, precum şi personalul de altă specialitate, care, prin natura funcţiei, execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o primă orară de 2,5-5% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri.

Art. 48. - Membrii echipei de suprafaţă care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic şi medical, stabiliţi în conformitate cu normele de organizare şi conducere a activităţilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o primă orară sau zilnică de 10-25% din prima de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetaţi.

Art. 49. - Prima orară sau zilnică de scufundare se acordă şi personalului de altă specialitate care, prin natura atribuţiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

Art. 50. - Condiţiile de acordare a primei de clasificare şi a primei de scufundare, precum şi diferenţierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta secţiune, pe categorii de personal şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 51. - Pe timpul desfăşurării activităţilor de control la bordul navelor româneşti şi străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordin al ordonatorului principal de credite, personalul echipelor specializate beneficiază de o compensaţie de 30% din solda de funcţie.

§3.
Drepturile personalului ambarcat pe submarine

Art. 52. - Personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă de ambarcare de 30% din solda de funcţie/salariul de bază, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar de o primă de ambarcare de 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

Art. 53. - (1) Pe timpul navigaţiei în imersiune, personalul militar şi personalul civil beneficiază de o primă orară de imersiune de 2% din solda de funcţie prevăzută în statul de organizare pentru comandantul submarinului, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar, de o primă de imersiune de 10% din solda de funcţie minimă cuvenită unui soldat gradat profesionist.

(2) Pentru navigaţia submarinului la adâncimi cuprinse între 100-200 m, prima orară de imersiune se dublează, iar pentru navigaţia la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

(3) Pentru fiecare intrare sau ieşire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea primei orare de imersiune.

Art. 54. - Personalul ambarcat pe submarine care participă la proba de imersiune la mare adâncime beneficiază de o primă egală cu două solde de funcţie ale comandantului de submarin.

Art. 55. - Pentru ieşirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu 4 solde de funcţie ale comandantului de submarin.

Art. 56. - Dispoziţiile prezentei secţiuni se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în situaţii similare, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

SECŢIUNEA a 6-a

Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii

Art. 57. - (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituţiilor de învăţământ superior, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie avută/avut la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut şi de gradaţii, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituţia de învăţământ, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi alte activităţi de perfecţionare sau formare continuă beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie şi, după caz, solda de comandă/salariul de comandă avute la data începerii cursurilor, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţii şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. .

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) şi (2) se menţin şi pe perioada stagiului la unităţi.

(4) Elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ superior pentru formarea personalului militar după obţinerea gradului de ofiţer beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizaţie egală cu salariul de bază, indemnizaţiile, compensaţiile şi sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepţia celor care se acordă în raport cu timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiţerii care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior militare sau civile, precum şi doctoratul, sunt înaintaţi în grad sau pentru maiştrii militari şi subofiţerii aflaţi în această situaţie când li se acordă grade de ofiţeri, solda de funcţie a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcţie minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior, precum şi doctoratul, sunt avansaţi în grad profesional sau pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul de funcţie al acestora nu poate fi mai mic decât salariul de funcţie minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

(8) Solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale pentru personalul militar detaşat la alte unităţi în vederea îndeplinirii atribuţiilor unor funcţii sau a unor misiuni se stabilesc şi se plătesc de unităţile de la care acesta este detaşat.

Punere în aplicare Art. 57. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XI Drepturile salariale ale funcţionarilor publici cu statut special cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii, prevăzute de art. 57 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 113. - (1) Drepturile prevăzute la art. 57 alin. (1) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiţii:
a) Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au aprobarea directorului unităţii penitenciare pentru participarea la cursuri;
b) Cursurile sunt în conformitate cu cerinţele stabilite în fişa postului sau cu perspectivele de evoluţie în carieră;
c) Nevoile de formare au fost identificate prin chestionar de către şefii ierarhici;
d) Perioada rămasă până la împlinirea vârstei de pensionare pentru limită de vârstă este mai mare de 1 an.
(2) Acordarea drepturilor specifice funcţionarilor publici cu statut special, precum şi a drepturilor aplicabile altor categorii de personal prevăzute de art. 57 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare,

se face pe baza documentelor de prezenţă eliberate de instituţia de învăţământ.
(3) Pe perioada stagiului efectuat la unităţi, drepturile cuvenite pe bază de pontaj se acordă corespunzător condiţiilor de muncă specifice din unităţi.
Art. 114. - (1) Drepturile prevăzute la art. 57 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se acordă dacă sunt îndeplinite următoarele condiţii:
a) Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au aprobarea directorului unităţii penitenciare pentru participarea la activităţile de perfecţionare sau formare continuă;
b) Activităţile de perfecţionare sau formare continuă sunt în conformitate cu cerinţele fişei postului sau cu perspectivele de evoluţie în carieră;
c) Nevoile de formare au fost identificate prin chestionar de către şefii ierarhici.
(2) Drepturile specifice funcţionarilor publici cu statut special, precum şi cele cuvenite pe bază de pontaj se acordă în baza documentelor de prezenţă eliberate de organizatorul formei de pregătire.
(3) Pe perioada stagiului efectuat la unităţi, drepturile cuvenite pe bază de pontaj se acordă corespunzător condiţiilor de muncă specifice din unităţi.

Art. 58. - (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda de funcţie avută/salariul de funcţie avut, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, cu excepţia soldei de comandă/salariului de comandă, în condiţiile prevăzute prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică şi cadrelor militare în activitate puse la dispoziţie ca efect al începerii urmăririi penale.

Punere în aplicare Art. 58. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XII Drepturile salariale ale funcţionarilor publici cu statut special puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, prevăzute de art. 58 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 115. - Funcţionarii publici cu statut special sunt puşi la dispoziţie în condiţiile legii, începând cu data la care intervine această situaţie, potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane.
Art. 116. - (1) Personalul prevăzut la art. 115 beneficiază, pe perioada punerii la dispoziţie, de salariul de funcţie avut, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii, precum şi de celelalte drepturi salariale, ţinând cont de condiţiile de muncă în care îşi desfăşoară activitatea.
(2) Funcţionarii publici cu statut special care au deţinut funcţie de conducere anterior punerii la dispoziţie nu beneficiază de salariu de comandă.
Art. 117. - Prin ordinul sau decizia de punere la dispoziţie se menţionează toate drepturile de care beneficiază.

Art. 59. - (1) Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi celelalte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate depăşi 22 de zile lucrătoare.

(3) În situaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, drepturile salariale se stabilesc, proporţional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin. (1) trecute în rezervă sau direct în retragere, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda de funcţie, solda de grad, gradaţiile şi, după caz, solda de comandă, precum şi alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la prezentul alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin. (1), (3) şi (4) se aplică, în mod corespunzător, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Punere în aplicare Art. 59. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XIII Drepturile salariale ale funcţionarilor publici cu statut special cărora le încetează raporturile de serviciu, prevăzute de art. 59 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 118. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le încetează raporturile de serviciu primesc salariul de funcţie, salariul gradului profesional, gradaţiile şi, după caz, salariul de comandă, precum şi celelalte drepturi salariale, până la sfârşitul lunii în care a avut loc încetarea raporturilor de serviciu.
Art. 119. - Pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare avansaţi în gradul profesional următor şi cărora le-au încetat raporturile de serviciu cu aceeaşi dată, drepturile salariale se stabilesc proporţional, în raport cu noul grad profesional.
Art. 120. - (1) Prin excepţie de la prevederile art. 118, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu, din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc drepturile salariale prevăzute la art. 118 până la data încetării raporturilor de serviciu.

(2) În sensul alin. (1), situaţiile de încetare a raporturilor de serviciu, din iniţiativa funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, sunt următoarele:
a) demisie;
b) transfer, la cerere;
c) pensionare în condiţiile legii, la cerere.
(3) În sensul alin. (1), situaţiile de încetare a raporturilor de serviciu, din motive imputabile funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, sunt următoarele:
a) destituirea din funcţie;
b) desfiinţarea unităţii ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofiţerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;
c) reducerea personalului unităţii prin desfiinţarea unor posturi de natura celui ocupat de ofiţerul sau agentul în cauză, ca urmare a reorganizării, în cazul în care acesta refuză oferta conducerii unităţii de trecere în altă funcţie;
d) revocarea actului de numire în funcţie, ca urmare a refuzului depunerii jurământului de credinţă;
e) ca urmare a constatării nulităţii actului de numire în funcţie, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătoreşti prin care nulitatea a fost constatată.
Art. 121. - Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data încetării raporturilor de serviciu până la terminarea predării, fără a depăşi 22 de zile lucrătoare, cu excepţia situaţiilor de încetare a raporturilor de serviciu din iniţiativa funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sau din motive imputabile acestora, pentru care nu există termen de predare a funcţiei.

Art. 60. - (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare puşi la dispoziţie, potrivit legii, ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanţe penale, în stare de libertate, precum şi cel eliberat pe cauţiune, după caz, beneficiază de solda de funcţie/salariul de funcţie minimă/minim corespunzătoare/corespunzător gradului deţinut, de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, de gradaţiile cuvenite, precum şi de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situaţiei.

(2) Personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, arestaţi, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcţie.

(3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) şi (2) vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.

Punere în aplicare Art. 60. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XIV Drepturile salariale ale funcţionarilor publici cu statut special puşi la dispoziţie ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale, ca efect al trimiterii în judecata unei instanţe penale, în stare de libertate, precum şi în cazul eliberării pe cauţiune, prevăzute de art. 60 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 122. - După punerea în mişcare a acţiunii penale sau după trimiterea sa în judecată, funcţionarul public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se pune la dispoziţie.
Art. 123. - Menţinerea în activitate a personalului prevăzut la art. 122 se hotărăşte după soluţionarea definitivă a cauzei, cu excepţia situaţiei în care a comis şi abateri disciplinare, iar procedura disciplinară se finalizează prin destituirea din sistemul administraţiei penitenciare.
Art. 124. - (1) În perioada punerii la dispoziţie, personalul prevăzut la art. 122 beneficiază de salariul de funcţie minim corespunzător gradului profesional deţinut, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii, precum şi de celelalte drepturi salariale, ţinând cont de condiţiile de muncă în care îşi desfăşoară activitatea.
(2) Funcţionarii publici cu statut special care au deţinut funcţie de conducere anterior punerii la dispoziţie nu beneficiază de salariu de comandă.
Art. 125. - Punerea la dispoziţie se face cu data înregistrării în unitate a comunicării parchetului.
Art. 126. - În cazul în care s-au dispus clasarea, achitarea, renunţarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei, în cazul încetării procesului penal, în cazul scoaterii de sub urmărire penală, încetării urmăririi penale, renunţării la urmărirea penală dacă s-a dispus anterior punerea în mişcare a acţiunii penale, funcţionarul public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare este repus în toate drepturile anterioare, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale, inclusiv compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane.
Art. 127. - În cazul în care s-a dispus clasarea, achitarea, renunţarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei, precum şi în cazul încetării procesului penal, încetarea raporturilor de serviciu se va realiza dacă împotriva funcţionarului public cu statut special s-a dispus o măsură de siguranţă/obligaţie/măsură de supraveghere de natură a afecta/împiedica exercitarea atribuţiilor funcţiei.
Art. 128. - Funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare arestaţi le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcţie.

Art. 61. - În caz de deces, drepturile băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soţului supravieţuitor, copiilor sau părinţilor, iar în lipsa acestora, celorlalţi moştenitori legali.

Art. 62. - Drepturile neachitate personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

SECŢIUNEA a 7-a

Drepturile băneşti cuvenite militarilor în termen, soldaţilor şi gradaţilor profesionişti care urmează modulul instruirii individuale, elevilor şi studenţilor instituţiilor militare de învăţământ, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv ale cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art. 63. - (1) Elevii şi studenţii din instituţiile militare de învăţământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi militarii în termen beneficiază de o indemnizaţie lunară, stabilită astfel:

Instituţii de învăţământ	Indemnizaţie - lei			
	Anul I	Anul II	Anul III	Anul IV
Scoli militare de maiştri militari şi subofiţeri	217	261	-	-
Academii şi instituţii de învăţământ superior	261	304	348	391
Şcoli militare de ofiţeri de rezervă	261			

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Elevii şi studenţii instituţiilor militare de învăţământ pentru formarea cadrelor militare, ai instituţiilor de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţii din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt numiţi în funcţiile prevăzute mai jos primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcţie, pe lângă indemnizaţia lunară, şi o indemnizaţie suplimentară diferenţiată după cum urmează:

a) student sau elev comandant/şef de grupă - 130 lei;
b) student sau elev locţiitor comandant de pluton/şef de clasă - 152 lei;
c) student sau elev plutonier de companie/monitor de detaşament (similare) - 174 lei;
d) student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) - 196 lei;
e) student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituţie de învăţământ - 217 lei.

(4) Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizaţie lunară, stabilită după cum urmează:

Tipul cursului	Indemnizaţie - lei
Curs de formare a maiştrilor militari/subofiţerilor în activitate	174
Curs de formare a ofiţerilor în activitate	348

(5) Prevederile alin. (4) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(6) Pentru alte situaţii privind acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta secţiune, ordonatorul principal de credite stabileşte indemnizaţia prin asimilare.

(7) Drepturile prevăzute la art. 16 se acordă şi elevilor şi studenţilor instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, care se deplasează în interes de serviciu şi cărora nu li se pot asigura masa şi cazarea gratuit în unităţi din localitatea unde se execută misiunea.

(8) Indemnizaţiile prevăzute la alin. (1), (3) şi (4) se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

Art. 64. - (1) Militarii în termen au dreptul la o indemnizaţie lunară, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcţia ce o îndeplinesc	Indemnizaţie - lei
Soldat	217
Fruntaş	239

(2) Indemnizaţia prevăzută la alin. (1) se actualizează proporţional cu evoluţia salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.

SECŢIUNEA a 8-a

Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti

§1.

Salarizarea personalului militar, a poliţiştilor şi a funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor

Art. 65. - (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională din care provin sau în regii autonome ori în companii naţionale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcţiei îndeplinite, indemnizaţii, premii, sporuri, precum şi alte drepturi de natură salarială care se acordă personalului civil din entităţile unde îşi desfăşoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în entităţile respective;

b) solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.

_____

Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 23^{6}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. a) se plătesc de către entităţile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b) se plătesc de către instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.

(4) În situaţia în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, poliţişti sau funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare încadraţi în instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, din care provin, pe funcţii stabilite potrivit alin. (5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcţii. În acest caz, diferenţa până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se acordă de către instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.

_____

Alineatul (4) a fost modificat prin punctul 23^{6}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(5) Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională din care provin se prevăd funcţii în statele de organizare "Anexa M", în condiţiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt detaşaţi în afara instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională din care provin, asimilarea funcţiilor îndeplinite, precum şi a soldelor de funcţie/salariilor de funcţie se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

_____

Alineatul (5) a fost modificat prin punctul 23^{6}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(5^{1}) Pensia şi alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar, cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzătoare funcţiilor stabilite potrivit alin. (5).

_____
Alineatul (5^1) a fost introdus prin punctul 6. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

(6) Soldele de funcţie/salariile de funcţie pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le încetează detaşarea şi care sunt puşi la dispoziţie pentru încadrare ori trecere în rezervă/retragere/încetare a raporturilor de serviciu sunt cele corespunzătoare gradului militar/gradului profesional stabilit conform alin. (5).
(7) Personalul prevăzut la alin. (1) poate beneficia de premiile care se acordă personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, calculate, în condiţiile reglementate pentru aceştia, care se achită din fondurile instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională de unde personalul a fost detaşat.
(8) Personalul instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care îşi desfăşoară activitatea la compartimentele speciale din ministere şi alte organe centrale beneficiază de o compensaţie de 10% din salariul de bază. Compensaţia se plăteşte de către entităţile unde personalul detaşat îşi desfăşoară activitatea.
Art. 66. - (1) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională, cu excepţia celui încadrat pe funcţiile prevăzute în statele de organizare "Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcţiei îndeplinite în instituţia unde acesta este detaşat.
_____
Alineatul (1) a fost modificat prin punctul 23^7. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

(2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituţiile unde acesta este detaşat.
(3) Personalul detaşat între instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform secţiunii a 6-a din prezentul capitol.
(4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituţiile de unde acesta este detaşat.

§2.
Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora

Art. 67. - (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, de premii, de sporuri şi de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.
(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se plătesc de către entităţile unde personalul îşi desfăşoară activitatea.
(3) Pensia şi alte drepturi specifice se stabilesc, potrivit legii, în raport cu solda lunară/salariul lunar cuvenită/cuvenit în calitate de personal militar, poliţist sau poliţist de penitenciare, corespunzătoare funcţiilor asimilate, potrivit art. 65 alin. (5).
_____
Alineatul (3) a fost introdus prin punctul 7. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

Art. 68. - Modul de acordare şi de finanţare a drepturilor băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabileşte, conform legislaţiei în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

§3.
Salarizarea judecătorilor şi procurorilor militari, precum şi a personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil

Art. 69. - (1) Pentru judecătorii şi procurorii militari se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.
(2) Pentru procurorii militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.

(3) Pentru personalul auxiliar de specialitate şi pentru personalul conex militar şi civil de la instanţele judecătoreşti şi parchetele militare se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.
(4) Pentru personalul civil al Ministerului Apărării Naţionale din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se aplică, în mod corespunzător, reglementările specifice personalului din sistemul justiţiei.
(5) Indemnizaţiile de încadrare şi celelalte drepturi ale judecătorilor şi procurorilor militari, ale personalului auxiliar de specialitate, precum si ale personalului conex şi civil de la instanţele judecătoreşti şi parchetele militare se stabilesc, după caz, de directorul Direcţiei instanţelor militare din cadrul Ministerului Apărării Naţionale, respectiv de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

_____
Alineatul (5) a fost introdus prin punctul 8. din Ordonanţă de urgenţă nr. 1/2020 începând cu 09.01.2020.

Art. 70. - Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.

SECŢIUNEA a 9-a
Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român

Art. 71. - (1) Personalul militar care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:
a) solda de funcţie, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută anterior, dacă este mai mare, solda de grad, gradaţiile la care are dreptul şi solda de comandă, după caz;
b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la solda de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;
d) o primă de campanie egală cu solda de funcţie stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.
(2) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară misiuni şi operaţii similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale:
a) salariul de funcţie, prevăzut prin dispoziţia/ordinul de numire/detaşare sau avut anterior, dacă este mai mare, salariul gradului profesional deţinut, gradaţiile la care are dreptul, salariul de comandă, după caz;
b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de funcţie, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;
d) o primă de campanie egală cu salariul de funcţie stabilită potrivit prevederilor lit. a). Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.
(3) Personalul civil care participă la misiuni şi operaţii în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale:
a) salariul de bază;
b) compensaţiile, indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;
c) o compensaţie lunară specifică teatrului de operaţii de până la 100% aplicată la salariul de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;
d) o primă de campanie egală cu salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.
Art. 72. - Drepturile băneşti cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României şi armatele altor ţări, precum şi cele constituite din poliţişti români şi poliţişti ai altor ţări se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.
Art. 73. - Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la art. 71, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de solda de funcţie/salariul de funcţie, solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, de solda de comandă/salariul de comandă, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.
Art. 74. - Personalul din instituţiile de apărare, ordine publică şi securitate naţională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate, potrivit legii, beneficiază de toate drepturile prevăzute pentru personalul trimis în misiune permanentă sau temporară de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

Art. 75. - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă sau temporară în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

SECŢIUNEA a 10-a
Unele reglementări privind salarizarea personalului civil

Art. 76. - (1) Personalul civil din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională beneficiază de drepturile salariale reglementate prin prezenta lege, potrivit categoriei de personal şi domeniului în care îşi desfăşoară activitatea.

(2) Personalul civil prevăzut la alin. (1) care desfăşoară activităţi în condiţii similare cu cele ale personalului militar sau poliţiştilor ori funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după caz, beneficiază de drepturile salariale prevăzute expres pentru personalul civil în prezenta anexă.

Art. 77. - Funcţiile specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se asimilează astfel:

a) director Centru de reeducare cu director din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;
b) director adjunct Centru de reeducare cu director adjunct din cadrul anexei nr. VIII cap. II lit. B;
c) funcţia de criptanalist III cu funcţia de cercetător ştiinţific, cercetător ştiinţific III;
d) funcţia de responsabil (şef) grup popote; responsabil (şef) popotă II cu funcţia de administrator II-I;
e) funcţia de şef spălătorie mecanică debutant, III-I, cu funcţia de tehnician debutant, II-IA;
f) funcţia de însoţitor de bord debutant, III-I, cu funcţia de referent debutant, II-IA;
g) funcţia de radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spaţiu aerian III-I, cu funcţia de tehnician II-IA;
h) funcţia de telefonist, telegrafist, telexist IV-I, cu funcţia de muncitor calificat IV-I;
i) funcţia de şef formaţie pază şi ordine II-I, cu funcţia de administrator II-I;
j) funcţia de agent pază, agent însoţire II-I, cu funcţia de muncitor calificat II-I.

Art. 78. - Alte funcţii specifice pentru personalul contractual din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

SECŢIUNEA a 11-a
Alte dispoziţii

Art. 79. - Personalul militar, militarii în termen, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, rezervişti, pe timpul concentrării, beneficiază de drepturile băneşti prevăzute de prezenta lege pentru personalul militar, militari în termen, poliţişti şi funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, de la unităţile unde sunt concentraţi.

Art. 80. - Funcţiile personalului din instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituţii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, şi cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional sau treapta profesională, nivelul studiilor, solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

Art. 81. - Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum şi unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art. 82. - Prevederile anexei nr. X la Decretul nr. 163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Art. 83. - (1) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la contribuţiile pentru asigurările de şomaj nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Prevederile referitoare la contribuţiile privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale nu se aplică personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil.

(4) Prevederile referitoare la contribuţia pentru concedii şi indemnizaţii de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

Art. 84. - (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condiţiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcţie/salariului de funcţie cu până la 10%, în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Punere în aplicare prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XV Drepturile salariale ale funcţionarilor publici cu statut special care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu şi, după caz, de audit, prevăzute de art. 84 alin. (3) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 129. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară activităţi de control financiar preventiv propriu sau de audit beneficiază de majorarea salariului de funcţie cu 10%, pentru perioada cât desfăşoară această activitate.
Art. 130. - (1) Acordarea acestor drepturi se face prin act administrativ al conducătorului instituţiei, conform competenţelor de gestiune a resurselor umane.
(2) Majorarea se acordă pentru timpul efectiv lucrat, în baza pontajului lunar.

Art. 85. - (1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii de demnitate publică beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii, şi de solda de grad/salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia.

(2) Persoanele prevăzute la alin. (1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care ocupă funcţii asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizaţiile lunare stabilite pentru funcţiile de demnitate publică.

Art. 86. - (1) Cuantumul zilnic/orar al elementelor soldei lunare cuvenite personalului militar se determină prin raportare la numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni a anului/durata normală a timpului de lucru.

(2) Cuantumul zilnic/orar al elementelor salariului lunar cuvenit poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare din luna respectivă/durata normală a timpului de lucru, cu excepţia situaţiilor pentru care drepturile cuvenite sunt prevăzute a fi acordate pentru zile calendaristice.

(3) Soldele lunare/salariile lunare ale personalului se plătesc o dată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(4) Soldele lunare ale personalului militar, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare sunt confidenţiale, instituţiile din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională având obligaţia de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidenţialităţii.

(5) Soldele lunare ale personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile şi în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

(6) Pe timpul absenţelor nejustificate de la unitate/serviciu nu se acordă solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază şi nici alte drepturi salariale.

(7) În Ministerul Apărării Naţionale şi Ministerul Afacerilor Interne, structura financiară centrală, prin componenta organizaţională specializată în domeniul salarizării, asigură îndeplinirea sarcinilor ordonatorului principal de credite din domeniile reglementării, implementării, coordonării metodologice, asistenţei de specialitate, monitorizării şi gestiunii sistemului de salarizare.

(8) În Ministerul Apărării Naţionale şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, alocarea şi scoaterea la şi de la solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază şi la şi de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.

Art. 87. - (1) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate, prin alte acte normative, în raport cu solda de bază sau solda lunară se vor calcula faţă de solda de funcţie aflată în plată.

(2) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, prin alte acte normative, în raport cu salariul de bază se vor calcula faţă de salariul de funcţie aflat în plată.

Art. 88. - (1) Prin excepţie de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfăşurată de personalul militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la 100% din solda de funcţie/salariul de funcţie/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective şi se determină pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru, iar condiţiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Punere în aplicare Art. 88. - prin Normă metodologică Normele metodologice de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017 priv... din 11/06/2018 :
CAPITOLUL XVI Condiţiile de acordare a sporului pentru activitatea desfăşurată de funcţionarii publici cu statut special şi personalul civil din sistemul administraţiei penitenciare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, prevăzut de art. 88 din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Art. 131. - Pentru activitatea desfăşurată de funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil în zilele de repaus săptămânal, respectiv sâmbăta şi duminica, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de 100% din salariul de

funcţie/salariul de bază.
Art. 132. - (1) Sporul prevăzut la art. 131 se acordă, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiţii:
a) există o planificare în serviciu sau altă formă de organizare a programului normal de lucru sau există dispoziţia scrisă a şefului ierarhic de desfăşurare a activităţii în aceste zile, emise conform competenţelor şi regulilor stabilite la nivelul fiecărei unităţi, cu aprobarea conducătorului unităţii;
b) în situaţii excepţionale, dispoziţia prevăzută la lit. a) poate fi verbală, dar se consemnează în scris în prima zi lucrătoare, în condiţiile prevăzute la lit. a).
(2) Sporul de 100% din salariul de funcţie/salariul de bază se stabileşte proporţional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective, determinându-se pe baza raportului dintre baza de calcul şi durata normală a timpului de lucru din luna în care s-au desfăşurat activităţile.
(3) Dreptul prevăzut la art. 131 se plăteşte prin adăugare la drepturile salariale cuvenite în luna pentru care se efectuează plata.
(4) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.
Art. 133. - (1) Plata sporului de 100% se face pe baza centralizatorului lunar al orelor prestate, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 7, care face parte integrantă din prezentele norme metodologice.
(2) Centralizatorul lunar prevăzut la alin. (1) se întocmeşte de şeful structurii în care persoana îşi desfăşoară activitatea ori de către persoanele desemnate de conducătorul unităţii, se aprobă de conducătorul unităţii sau, după caz, de persoanele delegate potrivit competenţelor şi se comunică structurii financiar-contabile, împreună cu o copie a documentelor prevăzute la art. 133 alin. (1).
(3) Personalul delegat să desfăşoare activităţi la alte instituţii, pentru realizarea sarcinilor rezultate din obiectivele delegării, care a desfăşurat activitate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de timp liber în compensare, cu aprobarea conducerii unităţii, pe baza documentelor doveditoare eliberate şi transmise de aceste instituţii.
(4) Pentru personalul ale căror raporturi de serviciu/muncă au încetat sau au fost suspendate, precum şi pentru cel mutat, plata sporului de 100% se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale.
(5) Pentru personalul căruia îi încetează detaşarea, împuternicirea pe o funcţie de conducere sau punerea la dispoziţie la o altă unitate decât cea în care este încadrat, plata sporului de 100% se efectuează odată cu plata ultimelor drepturi salariale aferente acestor situaţii.
Art. 134. - (1) Dispoziţiile legale privind regimul muncii suplimentare prestate peste programul normal de lucru, prevăzute la art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, sunt şi rămân aplicabile.
(2) Timpul liber corespunzător se acordă în condiţiile legii pentru munca suplimentară desfăşurată peste durata normală a timpului de lucru şi presupune că pentru numărul de ore efectiv lucrate peste durata normală a timpului de lucru se acordă acelaşi număr de ore libere.
Art. 135. - Conducătorii unităţilor din sistemul administraţiei penitenciare dispun măsurile necesare pentru folosirea adecvată şi eficientă a resurselor umane aflate la dispoziţie şi a resurselor financiare alocate în acest sens.
ANEXA Nr. 7 la normele metodologice
MINISTERUL JUSTIŢIEI
Administraţia Naţională a Penitenciarelor
Unitatea . . . . . .

Aprob.
Conducătorul unităţii,
. . . . . .

CENTRALIZATOR *LUNAR*
al orelor prestate de către personalul din . . . . . (denumirea structurii) în luna . . . . . ., în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează:

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Activitatea desfăşurată	Cine a dispus desfăşurarea activităţii	Data şi intervalul de timp	Număr de ore prestate	Semnătura persoanei care a prestat activitatea	Semnătura şefului structurii	Observaţii

Întocmit
. . . . . .
(numele, prenumele, data şi semnătura)

Art. 89. - Acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta lege se face în limita fondurilor bugetare aprobate anual cu această destinaţie în bugetele instituţiilor publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională.

Art. 90. - În aplicarea prezentei legi, instituţiile publice de apărare, ordine publică şi securitate naţională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art. 91. - În caz de deces al personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, soţia sau soţul supravieţuitor ori copiii, iar, în lipsa acestora, părinţii, beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde de funcţie/salarii de funcţie, fără a fi necesară îndeplinirea condiţiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedaţi.

Art. 92. - (1) Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care deţin grad didactic şi îşi desfăşoară activitatea în instituţii militare de învăţământ sau în instituţii de învăţământ pentru formarea poliţiştilor ori în instituţii de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare - personal de specialitate medico-sanitar - din sistemul de apărare, ordine publică şi securitate naţională, indiferent de funcţia pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familiile ocupaţionale Învăţământ şi Sănătate şi asistenţă socială, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deţinut.

(2) Pensia şi alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele lunare brute/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzătoare funcţiilor încadrate, potrivit legii.

Art. 93. - Drepturile specifice prevăzute la art. 20, 32, 33, 34 şi art. 45 alin. (2) - (5) din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25 alin. (2) din prezenta lege.

_____

Art. 93. - a fost modificat prin punctul 23^8 din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

ANEXA Nr. VII

Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului

CAPITOLUL I
Salarii de bază

Art. 1. - Salariile de bază ale personalului de execuţie din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
	Anu	2022		
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6909	1,58	2,76
Studii superioare de scurtă durată	3850	5324	1,54	2,13
Studii postliceale	3700	5200	1,48	2,08
Studii medii	3500	5162	1,40	2,06
Studii generale	2500	4813	1,00	1,93

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 2. - Salariile de bază ale personalului de execuţie din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale, sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient

	Anu	2022		
	minim	maxim *)	minim	maxim *)
Studii superioare	3950	6024	1,58	2,41
Studii superioare de scurtă durată	3850	5162	1,54	2,06
Studii postliceale	3700	5050	1,48	2,02
Studii medii	3500	4938	1,40	1,98
Studii generale	2500	4750	1,00	1,90

*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 3. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) - lei		Coeficient	
	Anu	2022		
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	8949	10880	3,58	4,35
Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
Director	8774	10002	3,51	4,00
Director adjunct, inginer-şef, contabil-Şef	8423	9651	3,37	3,86
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	7721	8949	3,09	3,58
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, şef sector	7100	7500	2,84	3,00

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 4. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din instituţiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	Salariul de bază *) - lei		Coeficient	
	Anu	2022		
	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Director general	7546	8423	3,02	3,37
Director general adjunct	7282	8247	2,91	3,30

Director	7282	8247	2,91	3,30
Director adjunct, inginer-şef, contabil-Şef	7019	8072	2,81	3,23
Şef serviciu, şef secţie, şef filială	6229	7546	2,49	3,02
Şef birou, şef atelier, şef oficiu, Şef sector	6000	6500	2,40	2,60

*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Art. 5. - Salariile de bază ale conducătorilor din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 6. - Salariile de bază ale conducătorilor din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale, se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 7. - Pentru personalul de execuţie, nivelul individual al salariilor de bază se stabileşte de către conducătorul autorităţii sau instituţiei publice finanţate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale stabilite de către acesta.

Art. 8. - Echivalarea funcţiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcţiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii şi Justiţiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL II
Sporuri şi alte drepturi

Art. 9. - Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile şi indemnizaţiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.

Art. 10. - Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar şi de sporuri specifice pentru condiţii de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

_____

Litera a) a fost modificată prin punctul 13. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;

e) pentru siguranţa navigaţiei, siguranţa feroviară, siguranţa rutieră şi siguranţa aeronautică, un spor de până la 20% din salariul de bază.

Art. 11. - Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din administraţia publică centrală, respectiv locală, în funcţie de subordonare.

Art. 12. - Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual şi în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri şi cheltuieli.

ANEXA Nr. VIII

FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE"

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcţionarilor publici

I. Salarii pentru administraţia publică centrală

a) Funcţii corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anu	2022		
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct/comisar general	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Şef departament	S	10880	12459	4,35	4,98
4	Inspector guvernamental	S	7282	9651	2,91	3,86

NOTĂ: **1.** Gradul I al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administraţia publică centrală.

2. Gradul II al funcţiei de secretar general şi secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităţilor şi instituţiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administraţia publică centrală şi pentru Agenţia Naţională de Administrare Fiscală, Casa Naţională de Pensii Publice, Casa Naţională de Asigurări de Sănătate, Agenţia Naţională pentru Ocuparea Forţei de Muncă, Inspecţia Muncii, Agenţia Naţională pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, Institutul Naţional de Statistică şi altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activităţii, stabilite de către ordonatorii principali de credite.

b) Funcţii corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici din aparatul de lucru al Parlamentului

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	17560	7,02
2	Secretar general adjunct	S	16530	6,61
3	Şef departament, director general	S	13420	5,37

NOTĂ: **1.** Salariul de bază de la nr. crt. 1 se aplică şi funcţiei de secretar general al Curţii Constituţionale.

2. Salariul de bază de la nr. crt. 3 se aplică şi funcţiei de reprezentant permanent al Camerei Deputaţilor/Senatului pe lângă Parlamentul European.

3. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nota a fost modificată prin punctul 23^9. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

c) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)	
			Salariile de bază - lei	Coeficient

			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general, inspector de stat şef, inspector general de stat, controlor financiar şef, comisar general prim-adjunct	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, controlor financiar şef adjunct, comisar general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef compartiment, inspector şef, comisar şef divizie, şef sector la Consiliul Legislativ, comisar şef secţie, director executiv, trezorier şef, Şef administraţie financiară	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, inspector şef adjunct, şef sector, comisar şef adjunct, comisar şef secţie divizie, director executiv adjunct, trezorier şef adjunct, şef administraţie financiară adjunct, comisar şef secţie adjunct, Şef birou vamal	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu, comisar şef divizie secţie, şef secţie	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou, şefoficiu	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază de la nr. crt. 6 se aplică şi funcţiei de şef birou - personal contractual din cadrul aparatului de lucru al Parlamentului.

_____

Paragraful a fost introdus prin punctul 14. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

d) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor, grad profesional superior	S	6844	2,74
	grad profesional principal	S	5966	2,39
	grad profesional asistent	S	5008	2,00
2	Consilier, consilierjuridic, expert, inspector; grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent; grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

e) Funcţii publice specifice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice de stat *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier parlamentar	S	6580	2,63
2	Expert parlamentar	S	5791	2,32
3	Consultant parlamentar	S	4647	1,86
4	Şef cabinet	S	4647	1,86
5	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
8	Controlor delegat al Ministerului Finanţelor Publice, grad profesional superior	S	6580	2,63
9	Inspector vamal, inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
10	Comisar, grad profesional superior	S	6580	2,63

	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
11	Comisar, agent vamal grad profesional superior	SSD	4647	1,86
	grad profesional principal	SSD	4173	1,67
	grad profesional asistent	SSD	4087	1,63
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
12	Comisar, controlor vamal, casier trezorier grad profesional superior	M	4259	1,70
	grad profesional principal	M	3950	1,58
	grad profesional asistent	M	3850	1,54
	grad profesional debutant	M	3610	1,44
13	Consilier evaluare -examinare,expert evaluare -examinare grad profesional superior	S	6580	2,63
	grad profesional principal	S	5791	2,32
	grad profesional asistent	S	4647	1,86
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
14	Analist evaluare - examinare; grad profesional superior	S	5528	2,21
	grad profesional principal	S	5212	2,08
	grad profesional asistent	S	4561	1,82
	grad profesional debutant	S	3950	1,58

NOTĂ: **1.** Nivelul de salarizare al funcţiilor de la nr. crt. 1-7 se utilizează şi pentru funcţiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale.

2. Echivalarea salarială a funcţiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

_____

Nota a fost introdusă prin punctul 23^{10}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

f) Funcţii publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Gradaţia 0	Coeficient

			Anul 2022	
1.	Manager public, grad profesional superior	S	8750	3,50
2.	grad profesional principal	S	8000	3,20
3.	grad profesional asistent	S	7500	3,00

*) Funcţii publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor şi structurilor subordonate, al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorului şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară, al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaţionale, precum şi pentru funcţiile publice corespunzătoare înalţilor funcţionari publici din cadrul instituţiei prefectului.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 23^{12}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 13.04.2018.

NOTĂ: **1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

_____

Punctul 1. a fost modificat prin punctul 23^{13}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Funcţionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătăţii, Ministerului Educaţiei Naţionale, Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi din instituţiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcţionarii publici din cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor şi Pădurilor şi Ministerului Justiţiei, precum şi funcţionarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepţia celor prevăzuţi la pct. 1 şi 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 3. a fost modificat prin punctul 23^{14}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

4. Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum şi cele prevăzute la art. 16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

4^1. Salariile de bază prevăzute la lit. c), d) şi e) se aplică şi personalului din cadrul gărzilor forestiere, Gărzii Naţionale de Mediu şi Administraţiei Rezervaţiei Biosferei «Delta Dunării».

_____

Punctul 4^1. a fost modificat prin punctul 2. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

4^2. Prevederile pct. 3 şi 4 se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici din cadrul Autorităţii Naţionale pentru Restituirea Proprietăţilor.

_____

Punctul 4^2. a fost introdus prin punctul 5. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

4³. Prevederile pct. 3 şi 4 se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice.

_____

Punctul 4^3. a fost modificat prin punctul 1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2020 începând cu 13.07.2020.

5. Salariile de bază prevăzute la lit. d)-f) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Salariile de bază prevăzute la lit. c), majorate conform pct. 3, se aplică şi funcţiilor de conducere din cadrul Secretariatului general al Curţii Constituţionale.

_____

Punctul 6. a fost introdus prin punctul 23¹⁵. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

7. În Compartimentul inspecţie şi pază ecologică al Administraţiei Rezervaţiei Biosferei «Delta Dunării» va fi utilizată funcţia de inspector ecolog în locul funcţiei de consilier, pentru cei cu studii superioare, respectiv funcţia de agent ecolog în locul funcţiei de referent, pentru cei cu studii medii, fiind salarizaţi în mod corespunzător la nivelul funcţiei înlocuite.

_____

Punctul 7. a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

8. Personalul din cadrul Administraţiei Rezervaţiei Biosferei «Delta Dunării» şi comisariatul Rezervaţiei Biosferei «Delta Dunării» din cadrul Gărzii Naţionale de Mediu, care îşi desfăşoară activitatea în teritoriul rezervaţiei, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25. Sporul se acordă proporţional cu timpul lucrat în rezervaţie.

_____

Punctul 8. a fost introdus prin punctul 3. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 23¹¹. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

II. Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice teritoriale**)			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general, comisar general prim-adjunct	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, şef compartiment, inspector-şef, comisar şef divizie, comisar şef secţie, director executiv	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, contabil-şef, inginer-şef, inspector-şef adjunct, şef sector, comisar-şef adjunct, comisar-şef secţie divizie, director executiv adjunct, comisar şef secţie adjunct	S	7568	8375	3,03	3,35

5.	Şef serviciu, comisar şef divizie secţie	S	7164	7871	2,87	3,15
6.	Şef birou, şef oficiu	S	6861	7568	2,74	3,03

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 23[16]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcţii publice teritoriale	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor grad profesional superior	S	5008	2,00
	grad profesional principal	S	4733	1,89
	grad profesional asistent	S	4345	1,74
2	Consilier, consilierjuridic, expert, inspector grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Referent grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

c) Funcţii publice specifice de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Funcţii publice teritoriale	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
2	Comisar grad profesional superior	S	4905	1,96
	grad profesional principal	S	4561	1,82
	grad profesional asistent	S	4216	1,69
	grad profesional debutant	S	3950	1,58
3	Comisar grad profesional superior	SSD	4216	1,69
	grad profesional principal	SSD	4130	1,65
	grad profesional asistent	SSD	3950	1,58
	grad profesional debutant	SSD	3850	1,54
4	Comisar grad profesional superior	M	4087	1,63
	grad profesional principal	M	3900	1,56
	grad profesional asistent	M	3750	1,50
	grad profesional debutant	M	3610	1,44

**) Funcţii publice teritoriale stabilite şi avizate potrivit legii din cadrul instituţiei prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale, precum şi din structurile teritoriale ale Academiei Române.

NOTĂ: **1.** Abrogat prin punctul 4. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

2. Funcţionarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Sănătăţii, Ministerului Educaţiei Naţionale şi Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 2. a fost modificat prin punctul 23^{17}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

A fost admisă pronunţarea unei hotărâri prealabile prin Decizie 82/2018 :
D E C I D E:
Admite sesizarea formulată de Curtea de Apel Iaşi - Secţia contencios administrativ şi fiscal în Dosarul nr. 7.568/99/2017, în vederea pronunţării unei hotărâri prealabile şi, în interpretarea dispoziţiilor Notei 2 lit. c) pct. II lit. A,

cap. I din anexa nr. VIII a Legii-cadru nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a), alin. (4) şi (6) din actul normativ anterior menţionat, stabileşte că:
- majorarea salariului de bază, de 15% pentru complexitatea muncii, nu se acordă pentru perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2017 şi pentru anul 2018;
- pentru perioada 2019-2022, această majorare se acordă în condiţiile stabilite la art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- prin excepţie, această majorare se acordă începând cu ianuarie 2018 sau cu data de la care salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare devin mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 521 alin. (3) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 26 noiembrie 2018.

3. Majorarea prevăzută la pct. 2, precum şi majorările prevăzute la art. 16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

4. Salariile de bază prevăzute la lit. b) şi c) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

III. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor publice din administraţia publică locală ***)

a) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Secretar al unităţii administrativ-teritoriale	
2	Director general[1])	S
3	Arhitect-Şef [2])	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, şef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct	S
7	Şef serviciu, arhitect Şefla nivel oras	S
8	Şefbirou, Şef oficiu	S

[1]) Funcţia publică locală se utilizează, în condiţiile legii, în cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice din administraţia publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

[2]) Funcţia publică locală se utilizează la nivelul municipiilor şi judeţelor.

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S

2	Consilier, consilierjuridic, expert, inspector; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

***) Funcţii publice locale, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraşelor şi comunelor şi al instituţiilor înfiinţate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului judeţean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, a vicepreşedintelui consiliului judeţean sau a viceprimarului municipiului Bucureşti, după caz, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

_____

Paragraful a fost modificat prin punctul 23[18]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

B. Reglementări specifice funcţionarilor publici

Art. 1. - (1) Funcţionarii publici beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor funcţionarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2. - Funcţionarii publici care, în condiţiile legii, exercită temporar o funcţie publică de conducere sau o funcţie publică corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Art. 3. - Funcţionarii publici care ocupă o altă funcţie publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau prin transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

Art. 4. - (1) Înalţii funcţionari publici şi funcţionarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcţie publică de conducere sau, după caz, de execuţie vacantă pentru care îndeplinesc condiţiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi.

(2) Funcţionarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcţii publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuţie au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi.

Art. 5. - Funcţionarii publici care absolvă studii universitare de licenţă, în domeniul de activitate al autorităţii sau instituţiei publice, încadraţi pe funcţii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condiţiile legii, într-o funcţie

publică de execuţie care să le asigure cel puţin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-şi gradaţia avută la data promovării.

Art. 6. - (1) Funcţionarii publici redistribuiţi au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi redistribuiţi.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici reintegraţi, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă nu se prevede altfel.

Art. 7. - (1) Funcţionarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizaţiile stabilite pentru activităţi suplimentare la care sunt desemnaţi să participe în cadrul unor comisii organizate în condiţiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condiţiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă în condiţiile şi limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Art. 8. - (1) Funcţionarii publici din administraţia publică locală cu locul de muncă în localităţile din Rezervaţia Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996 pentru aprobarea Programului special privind unele măsuri şi acţiuni pentru sprijinirea dezvoltării economico-sociale a judeţului Tulcea şi a Rezervaţiei Biosferei «Delta Dunării», cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

(2) Mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25.

(3) Personalului prevăzut la alin. (1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

_____

Art. 8. - a fost introdus prin punctul 4. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

Art. 9. - (1) În situaţiile de risc epidemiologic şi biologic prevăzute la art. 6 din Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătăţii publice în situaţii de risc epidemiologic şi biologic, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, directorul executiv, directorii executivi adjuncţi, precum şi funcţionarii publici încadraţi în cadrul structurilor de control în sănătate publică din cadrul direcţiilor de sănătate publică beneficiază de un spor de 30% din salariul de bază.

(2) Cuantumul sporului prevăzut la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din prezenta lege".

_____

Art. 9. - a fost introdus prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 44/2022 începând cu 14.04.2022.

_____

Pusă în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administraţia publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judeţene, municipii, administraţia publică locală - consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii pentru administraţia publică centrală

1. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15

2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Şef departament	S	9476	11055	3,79	4,42
4	Director general, inspector de stat şef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat şef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21
7	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	8700	10002	3,48	4,00
8	Şef serviciu, şef secţie, preşedinte federaţie	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu, secretar general federaţie	S	7546	8072	3,02	3,23

NOTĂ: **1.** Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute pentru administraţia publică centrală de specialitate se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituţii centrale.
2. Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor gradul IA	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	5315	2,13

	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	4130	1,65
	treapta I	M	3950	1,58
	treapta II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Funcţii specifice unor ministere

2.1. Ministerul pentru Mediul de Afaceri, Comerţ şi Antreprenoriat

Salarii de bază pentru personalul care îndeplineşte funcţii specifice comerţului exterior şi cooperării economice

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic I	S	7721	3,09
	II	S	7282	2,91
	III	S	6229	2,49
4	Ataşat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere I	M	4216	1,69
	II	M	4173	1,67
	III	M	4130	1,65
	debutant	M	3550	1,42

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.2. Ministerul Tineretului şi Sportului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor**)	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
	gradul II		3900	1,56
	gradul III		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

**) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.3. Ministerul Afacerilor Interne

Funcţii specifice Arhivelor Naţionale

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Arhivist gradul IA	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Arhivar IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.4. Ministerul Dezvoltării Regionale, Administraţiei Publice şi Fondurilor Europene
Funcţii specifice Agenţiei Naţionale de Cadastru şi Publicitate Imobiliară
a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient

			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director inst.itut.ie subordonată	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct instituţie subordonată	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Director direcţie	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35
7	Şef birou	S	8247	9125	3,30	3,65

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
4	Auditor gradul IA	S	6580	2,63
5	Registrator de carte funciară gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86

6	Asistent registrator principal gradul IA	S	5966	2,39
	gradul I	S	5110	2,04
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
7	Specialist GIS/IT gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
7	Consilier cadastru gradul IA	S	6580	2,63
	gradul I	S	5791	2,32
	gradul II	S	4647	1,86
	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer cadastru gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Subinginer gradul IA	SSD	4216	1,69
	gradul I	SSD	4130	1,65
	gradul II	SSD	3950	1,58
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Asistent registrator treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
12	Tehnician cadastru treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54

	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
13	Referent treapta IA	M	3950	1,58
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Arhivar	M	3750	1,50
	Arhivar debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____

Punctul 1. a fost modificat prin punctul 23[20]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

2. Personalul prevăzut la lit. a) şi b) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 2. a fost modificat prin punctul 23[20]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3. Majorarea prevăzută la pct. 2, precum şi majorările prevăzute la art. 16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

2.5. Ministerul Sănătăţii

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Asistent-Şef	S	6580	2,63
2	Asistent-Şef	SSD	4647	1,86
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Asistent-Şef	PL	4475	1,79
4	Asistent-Şef	M	4302	1,72

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorităţi şi instituţii publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.7. Funcţii specifice din aparatul propriu şi din unităţile teritoriale ale Ministerului Finanţelor Publice

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Casiertrezorier, I	M	3950	1,58
	Casiertrezorier, II	M; G	3850	1,54
	Casier trezorier; debutant	M; G	3610	1,44
2	Agent fiscal	M; G	3850	1,54
	Agent fiscal debutant	M; G	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.8. Cabinetul demnitarului şi serviciile Parlamentului

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Administraţia publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Consultant	S	4647	1,86
5	Sef cabinet	S	4647	1,86

6	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70
7	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67
8	Şef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (şofer)	M	3850	1,54

*) Aparatul de lucru al: Administraţiei Prezidenţiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Curţii Constituţionale, al Consiliului Concurenţei, al Curţii de Conturi, al Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, al Consiliului Naţional al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naţionale de Pensii Publice, al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, al Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, al Inspecţiei Muncii, al Agenţiei Naţionale pentru Plăţi şi Inspecţie Socială, al Autorităţii Naţionale pentru Protecţia Consumatorilor şi structurilor subordonate, al Autorităţii pentru Reformă Feroviară, al Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală şi unităţilor subordonate, Avocatului Poporului, Autorităţii Naţionale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu CaracterPersonal, Consiliului Naţional al Audiovizualului, Agenţiei Naţionale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic şi Social, Autorităţii Electorale Permanente, organismelor intermediare pentru programe operaţionale, altor organe centrale de specialitate.

NOTĂ: **1.** Funcţiile din cabinetul demnitarului se utilizează şi pentru cancelaria prefectului.

1[1]. Nivelul de salarizare al funcţiilor de la nr. crt. 2-8 se utilizează şi pentru funcţiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale.

_____

Punctul 1^1. a fost introdus prin punctul 23[21]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

1[2]. Echivalarea salarială a funcţiilor potrivit pct. 1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului şi Administraţiei Prezidenţiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.

_____

Punctul 1^2. a fost introdus prin punctul 23[21]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2.9. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor din cabinetele parlamentare utilizate în circumscripţiile electorale[1])

[1]) Nivelul minim şi maxim al salariilor de bază se stabilesc şi se aprobă prin hotărâre a Birourilor permanente reunite ale Camerei Deputaţilor şi Senatului, având ca limită minimă salariul minim brut pe ţară garantat în plată, iar ca limită maximă salariul de bază al funcţiei echivalente utilizate în cabinetul demnitarului.

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Consilier	S
2	Expert	S
3	Consultant	S
4	Şef cabinet, referent	S, SSD, PL, M
5	Curier personal (şofer)	M,G

NOTĂ: **1.** Pentru personalul de specialitate din cadrul Administraţiei Prezidenţiale şi al Secretariatului General al Guvernului, care desfăşoară activităţi de reprezentare a interesului instituţiilor statului în relaţia cu terţii, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.

_____

Punctul 1. a fost modificat prin punctul 23^{22}. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ şi Administraţiei Prezidenţiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.

3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanţelor Publice, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătăţii, Ministerul Educaţiei Naţionale, Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate şi din instituţiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administraţiei Prezidenţiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor şi Pădurilor şi Ministerului Justiţiei, precum şi din serviciile Parlamentului, cu excepţia celui prevăzut la pct. 1 şi 2, precum şi cu excepţia personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 3. a fost modificat prin punctul 24. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3^1. Personalul de specialitate din cadrul Curţii de Conturi beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 3^1. a fost introdus prin punctul 24^1. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

4. Majorările prevăzute la pct. 1-3, precum şi cele prevăzute la art. 16 şi 17 din prezenta lege nu se pot acorda cumulat aceleiaşi persoane.

5. Prevederile pct. 3 şi 4 se aplică în mod corespunzător şi personalului contractual din cadrul Autorităţii Naţionale pentru Restituirea Proprietăţilor.

_____

Punctul 5. a fost introdus prin punctul 6. din Lege nr. 80/2018 începând cu 31.03.2018.

6. Prevederile pct. 3 şi 4 se aplică în mod corespunzător şi personalului contractual din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Achiziţii Publice.

_____

Punctul 6. a fost modificat prin punctul 2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 114/2020 începând cu 13.07.2020.

II. Salarizarea personalului din autorităţi publice şi agenţii

1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	13126	13705	5,25	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25

3	Şef serviciu/Şef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit Superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani	S	I	7900	3,16
			II	7700	3,08
			III	7500	3,00
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit Principal Vechimea minimă în specialitate 8 ani	S	I	7400	2,96
			II	7100	2,84
			III	6950	2,78
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier din cabinetul demnitarului din cadrul Curţii de Conturi a României şi Autorităţii de Audit Vechimea minimă în specialitate 3 ani	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,62
			III	6370	2,55

NOTĂ: **1.** Prin vechime minimă în specialitate în sensul lit. b) se înţelege vechimea în funcţii economice, juridice şi de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi şi în cadrul Autorităţii de Audit.

2. La stabilirea vechimii minime în specialitate se va lua în calcul şi jumătate din vechimea avută în funcţii economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi se regăsesc la lit. J din prezenta anexă.

4. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenţei

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Director general	S	13705	5,48
2	Director	S	13126	5,25

3	Director adjunct	S	12459	4,98
4	Şef serviciu	S	11933	4,77

NOTĂ: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de concurenţă superior	S	7900	3,16
2	Inspector de concurenţă principal	S	7328	2,93
3	Inspector de concurenţă asistent	S	6852	2,74
4	Inspector de concurenţă debutant	S	5008	2,00

NOTĂ: **1.** Vechimea în funcţie pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcţiei de inspector de concurenţă.
2. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.
3. Personalul Consiliului Concurenţei care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informaţii care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Consiliului Concurenţei, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.
4. Pentru condiţii de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenţei i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii. Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.
5. Personalul Consiliului Concurenţei beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

_____
Punctul 5. a fost introdus prin punctul 24^3. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

_____
Tabelul a fost modificat prin punctul 24^2. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

3. Salarizarea personalului Oficiului Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor
a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei	Coeficient
				Anul 2022	
1	Director general	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	12459	4,98
2	Director	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	11933	4,77

3	Şef serviciu	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	10880	4,35
4	Şef compartiment	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	9125	3,65

NOTĂ: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin alineatul (5) din Lege nr. 129/2019 începând cu 21.07.2019.

b) Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
				Anul 2022	
1	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcţii economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcţii economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcţii economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcţii economice sau juridice	5966	2,39
2	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

NOTĂ: **1.** Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ superior în domeniile ştiinţelor exacte (matematică, informatică), ştiinţelor inginereşti (calculatoare şi tehnologia informaţiei, electronică şi telecomunicaţii, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau ştiinţe economice (cibernetică, statistică şi informatică economică).

2. Pentru activitatea în domeniul relaţiilor internaţionale se pot angaja în funcţia de analist financiar şi absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ superior în domeniul limbilor străine/ştiinţelor administrative/comunicare, în funcţie de necesităţi.

3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

4. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de plenul Oficiului în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

5. Personalul Oficiului Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.

_____

Punctul 5. a fost introdus prin punctul 24^4. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

4. Salarii de bază pentru funcţii publice specifice din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate

a) Salarii de bază pentru funcţiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Şef serviciu	S	10880	4,35
7	Şef birou	S	9125	3,65

NOTĂ: **1.** Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Personalul din cadrul Agenţiei Naţionale pentru Integritate care, prin natura muncii desfăşurate, are acces la documente şi informaţii clasificate, potrivit legii, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al preşedintelui Agenţiei Naţionale de Integritate, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

b) Salarii de bază pentru funcţii publice de execuţie specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional asistent	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

NOTĂ: **1.** Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Personalul Agenţiei Naţionale pentru Integritate beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 24^5. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat

a) Salarii de bază pentru funcţii de conducere specifice

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, şef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Şef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcţii de execuţie specifice:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Consilier de securitate a informaţiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informaţiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informaţiilor	M	4345	1,74

*) Se aplică şi funcţiei de consilier juridic.

NOTĂ: **1.** Persoanele care ocupă funcţiile de consilier şi referent se reîncadrează pe funcţiile de consilier de securitate a informaţiilor şi, respectiv, referent de securitate a informaţiilor.

2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate, stabilit de conducerea instituţiei în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, conform prevederilor legale.

3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6. Administraţia Publică Sanitară Veterinară şi pentru Siguranţa Alimentelor

Funcţii specifice din aparatul propriu al administraţiei publice centrale, instituţii subordonate şi alte instituţii din acest sistem

6.1. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	

1	Medic primar veterinar/Medic veterinar gradul I	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA	S	5966	2,39
6	gradul I	S	5417	2,17
7	gradul II	S	4388	1,76
8	debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; IA	SSD	4388	1,76
10	I	SSD	4173	1,67
11	II	SSD	3950	1,58
12	debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent I	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent II	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Şofer I - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, conducător şalupă, motorist, marinar		3850	1,54
18	Şofer II - ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini, conducător şalupă, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de experienţă I	M; G	3800	
20	Agent veterinar debutant	M; G	3610	1,44
21	îngrijitor animale de experienţa II	M; G	3750	1,50

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

6.2. Sporuri şi alte drepturi

Personalul din instituţiile publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor care este încadrat şi îşi desfăşoară activitatea în specialitatea funcţiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază şi de următoarele categorii de sporuri şi drepturi:

a) Sporuri:

1. Spor pentru condiţii deosebite de muncă vătămătoare/periculoase care implică risc de îmbolnăvire şi/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condiţiilor specifice de desfăşurare a activităţii - de până la 35%;

A fost admis recursul în interesul legii prin Decizie 27/2020 :
D E C I D E:
Admite recursul în interesul legii formulat de Avocatul Poporului şi, în consecinţă, stabileşte că:
În interpretarea şi aplicarea unitară a dispoziţiilor anexei nr. VIII cap. II lit. A secţiunea II pct. 6 subpct. 6.2 lit. a) pct. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 în corelare cu prevederile art. 38 alin. (3), alin. (4) şi alin. (6) din acelaşi act normativ, personalul din instituţiile publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor care este încadrat şi îşi desfăşoară activitatea în specialitatea funcţiilor specifice prevăzute în anexă beneficiază de sporul pentru condiţii de muncă vătămătoare/periculoase, astfel cum este reglementat de Legea-cadru nr. 153/2017, de la data la care salariile de bază, soldele de funcţie/salariile de funcţie, indemnizaţiile de încadrare devin egale sau mai mari decât cele stabilite potrivit legii pentru anul 2022, ca urmare a majorărilor salariale reglementate.
Obligatorie, potrivit dispoziţiilor art. 517 alin. (4) din Codul de procedură civilă.
Pronunţată în şedinţă publică astăzi, 26 octombrie 2020.

2. Sporul pentru condiţii deosebit de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloze, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze şi alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii şi medicină legală, corespunzător activităţii efective desfăşurate în aceste condiţii, precum şi corespunzător activităţii specifice din laboratoarele sanitare şi pentru siguranţa alimentelor - de până la 75%;

3. Sporul de izolare şi pentru condiţii deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activităţii desfăşurate în localităţi amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităţilor sau de activitatea desfăşurată în condiţii de radiaţii şi altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor -de până la 20%;

4. Sporurile prevăzute la pct. 1 şi la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) şi art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane;

5. Sporurile prevăzute la pct. 2 şi anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) şi art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane;

6. Sporurile prevăzute la pct. 3 şi la anexa nr. VIII cap. II lit. I art. 1 alin. (1) şi art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane;

7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct. 2, şi anexa nr. VIII cap. I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulat aceleiaşi persoane.

8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

b) Alte drepturi:

1. (1) Personalul care îşi desfăşoară activitatea în instituţii sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte instituţii decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituţii sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor.

(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (2), care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani în unităţi sanitar-veterinare, la încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

2. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administraţiei publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

3. Personalul din cadrul administraţiei publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor beneficiază de sporurile şi drepturile specifice domeniului de activitate, dacă îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii ca şi personalul salarizat potrivit prezentei anexe.

4. Pentru efectuarea prestaţiilor în cadrul campaniilor de prevenire şi combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite prin ordin al preşedintelui Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor, instituţiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.

5. Personalul din cadrul administraţiei publice sanitare veterinare şi pentru siguranţa alimentelor care îşi desfăşoară activitatea în structurile de inspecţie şi control sau prin atribuţiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

c) Prevederile lit. a) şi b) se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici din aparatul propriu al Autorităţii Naţionale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranţa Alimentelor şi structurile subordonate acesteia.

III. Salarii pentru personalul din unităţile teritoriale

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi*)			
			Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general	S	8375	9283	3,35	3,71
2.	Director general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47
3.	Director, inspector-şef, şef sector, şef compartiment	S	7871	8678	3,15	3,47
4.	Director adjunct, inspector-şef adjunct, contabil-şef, inginer-şef	S	7568	8072	3,02	3,23
5.	Şef serviciu, şef secţie	S	6861	7568	2,74	3,03
6.	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	6300	6660	2,52	2,66

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 24[6]. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor şi ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii judeţene, municipii *)	
			Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor gradul I A	S	4819	1,93

	gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	4733	1,89
	gradul I	S	4475	1,79
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	4130	1,65
	gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

*) Instituţia prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor şi ale celorlalte organe ale administraţiei publice centrale din unităţile administrativ-teritoriale, instituţiile cu atribuţii în domeniul administrării, gestionării, expertizării şi restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii şi Identităţii Naţionale, structurile teritoriale ale Academiei Române.

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituţiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale, Ministerului Sănătăţii şi Ministerului Educaţiei Naţionale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

_____

Punctul 2. a fost modificat prin punctul 24^7. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

IV. Nomenclatorul şi ierarhia funcţiilor din administraţia publică locală

Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S
5	Şef serviciu, şef secţie	S
6	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD

5	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M
	I	M
	II	M
	debutant	M
6	Agent agricol I	M
	II	M; G
	debutant	M; G
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M
	I	M; G
	debutant	M; G
8	Secretar	M; G
	Secretar debutant	M; G
9	Administrator I	M
	II	M
10	Şef depozit I	M
	II	M
11	Casier, magaziner	M; G
	Casier, magaziner debutant	M; G
12	Şef formaţie pază/pompieri	M; G
13	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G
14	Bucătar, lenjereasă	M; G
15	Îngrijitor	M/G
	debutant	M/G
16	Maistru I	M; G
	II	M; G
17	Şofer I	M; G

	II	M; G
18	Muncitor calificat I	M; G
	II	M; G
	III	M; G
	IV	M; G
19	Muncitor necalificat I	M; G
	II - fără sporuri	M; G

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcţiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administraţia publică locală, se utilizează şi pentru salarizarea funcţiilor de la cabinetul primarului comunei, oraşului şi municipiului, precum şi cabinetul preşedintelui consiliului judeţean, cabinetul primarului de sector al municipiului Bucureşti şi cabinetul primarului general al municipiului Bucureşti.

c) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor publice de salvamont din subordinea consiliilor judeţene şi locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Salvator montan gradul I
	gradul II
	gradul III

d) Funcţii utilizate în cadrul serviciilor voluntare pentru situaţii de urgenţă din subordinea consiliilor locale

Nr. crt.	Funcţia
1	Şef serviciu voluntar pentru situaţii de urgenţă
2	Şef compartiment pentru prevenire
3	Şef formaţie intervenţie, salvare şi prim ajutor
4	Specialist pentru prevenire
5	Servant pompier
6	Şef grupă intervenţie
7	Şef echipă specializată
8	Mecanic utilaj
9	Conducător autospecială

B. Alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul potrivit studiilor	Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, redactor şef, inspector şef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef serviciu, şef secţie, şef filială, şef corp control comercial I, redactor-şef adjunct, preşedinte federaţie, şef centru	S	5212	6550	2,08	2,62
6	Şef birou, şef atelier, şef staţie, şef sector, şef oficiu, şef laborator, şef fermă, şef bază experimentală, şef corp control comercial II, secretar general federaţie	S	5110	5730	2,04	2,29
7	Preşedinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreşedinte club, şef complex sportiv, şef bază sportivă/secţie sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

_____

Tabelul a fost modificat prin punctul 25. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

b) Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70

	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
	Funcţii de execuţie pe grade profesionale		Anul 2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

III. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire medie şi centre de calificare şi recalificare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
2	Tnst.ruct.or I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: **1.** Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică şi funcţiilor de specialitate din şcoala populară de artă.
2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

IV. Proiectare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf gradul I	SSD	4087	1,63

	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcţie se utilizează şi la funcţia de desenator tehnic cartograf.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

V. Unităţi de informatică

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Analist, programator, inginer de sistem; gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54

	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

C. Alte funcţii comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfăsoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire

a) Funcţii de conducere

Nr. Crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Şef formaţie muncitori	M	4475	5008	1,79	2,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I şi gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim,

b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcţii de execuţie pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
3	Administrator, I	M	3750	1,50
	Administrator, II	M	3550	1,42
4	Şef depozit, I	M	3750	1,50

	Şef depozit, II	M	3550	1,42
5	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar	M; G	3750	1,50
	Casier, magaziner, funcţionar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
6	Şef formaţie pază/pompieri	M; G	3750	1,50
7	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
7^1	Bucătar calificat	M; G	3850	1,54
8	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
9	îngrijitor	M/G	2950	1,18
	îngrijitor, debutant	M/G	2535	1,01
10	Maistru I	M; G	3950	1,58
	Maistru II	M; G	3900	1,56
11	Şofer I	M; G	3850	1,54
	Şofer II	M; G	3750	1,50
12	Muncitor calificat, I	M; G	3850	1,54
	Muncitor calificat, II	M; G	3750	1,50
	Muncitor calificat, III	M; G	3610	1,44
	Muncitor calificat, IV	M; G	3550	1,42
13	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

NOTĂ: **1.** În unităţile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituţii ale administraţiei publice, încadrarea şoferilor se face ţinându-se seama de importanţa activităţii şi de autovehiculul pe care îl deservesc.

1^1. Nivelul de salarizare prevăzut la nr. crt. 7^1 se aplică numai personalului care ocupă această funcţie şi este absolvent al unei şcoli profesionale de bucătari, al unui liceu de profil sau al unor cursuri de calificare specifice.

_____

Punctul 1^1. a fost introdus prin punctul 16. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

_____

Tabelul a fost introdus prin punctul 15. din Ordonanţă de urgenţă nr. 41/2018 începând cu 20.04.2019.

D. UNITĂŢI SPORTIVE

I. Salariul de bază pentru funcţiile de specialitate din federaţii sportive

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale			
1	Secretar federaţie, antrenor federal, antrenor lot naţional **), expert sportiv gradul IA		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale			
3	Instructor sportiv, referent I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului şi sportului.

II. Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate din alte unităţi sportive

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
	Funcţii de execuţie pe categorii de clasificare**)			
1	Expert sportiv gradul IA		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67

	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56
	categoria V		3750	1,50
	debutant		3550	1,42

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

***) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% faţă de nivelul prevăzut în prezenta secţiune.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

E. UNITĂŢI DE NAVIGAŢIE

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

1. Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Anul 2022	
			Grad I	
1	Şef grup scafandri	M; G	4388	1,76

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcţii de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
a) Funcţii pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Şef mecanic instructor	S	4819	1,93

3	Comandant	S	5528	2,21
4	Şef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofiţer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofiţer mecanic secund, şef electrician	S	4561	1,82
9	Ofiţer punte maritim	S	4345	1,74
10	Ofiţer mecanic maritim, ofiţer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofiţer mecanic maritim, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcţii pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Şef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofiţer punte maritim-portuar, ofiţer mecanic maritim-portuar, ofiţer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofiţer mecanic, ofiţer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofiţer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofiţer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Şef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M,G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M,G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcţii comune pe nave				
24	Şef echipaj	M; G	3850	1,54
25	Conducător şalupă, timonier maritim	M,G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M; G	3750	1,50

27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M; G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M; G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M; G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M; G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M; G	2500	1,00

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la pct. 2 sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizaţie de 100 lei/ora de scufundare.

F. AVIAŢIA CIVILĂ AEROCLUBUL ROMÂNIEI ŞI ŞCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAŢIE CIVILĂ

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

a) Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Funcţiile de conducere specifice activităţii de zbor				
1	Comandant detaşament de zbor Şef pregătire activităţi aeronautice Şef birou piloţi aeronave		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial Şef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial Instructor şef de zbor Instructor Şef zbor sintetic		6844	2,74
4	Şef zbor aeroclub teritorial Şef pregătire la sol		5791	2,32
2) Funcţiile de conducere specifice activităţii tehnic-aeronautice				
1	Şef secţie întreţinere şi reparaţii de bază Şef serviciu întretinere aeronave		6844	2,74
2	Şef sector tehnic		4905	1,96
3	Şef birou proiecte şi componente aeronautice Şef birou tehnic tehnologic		5110	2,04
3) Funcţiile de conducere specifice activităţii operativ-aeronautice				
1	Director zbor Director		8247	3,30
2	Director tehnic Director	S	8247	3,30

3	Şef serviciu certificare personal şi tehnică aeronautică Şef serviciu aeronave ultrauşoare Şef serviciu Şef serviciu continuitatea navigabilităţii		7546	3,02
4	Şef serviciu informare zboruri-navigaţie Şef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
5	Şef birou managementul calităţii		7546	3,02
6	Şef birou securitate aeronautică Şef birou siguranţă aeronautică		6844	2,74
7	Şef birou demonstraţii aeriene Şef birou pregătire personal navigant		5791	2,32

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTĂ: Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcţii de execuţie

1. Personal navigant şi tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor paraşutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44

	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepţie şi control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

*) Nivelul studiilor şi condiţiile de ocupare a funcţiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

NOTĂ: În cazul pierderii licenţei de zbor pentru calificarea deţinută, din cauze medicale, personalul navigant şi tehnic navigant profesionist îşi menţine încadrarea în clasa deţinută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
8	Inginer de aviaţie	S + Licenţă		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Tehnician aviaţie	M+Licentă		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63

	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
10	Mecanic de aviaţie	M + Licenţă sau Şcoală profesională + Licenţă		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
11	Mecanic pentru întreţinerea aparatelor de lansare la zbor (turn de paraşutism, automosor)	Şcoală profesionala + Licenţă		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
12	Maistru de aviaţie	Şcoală maiştri + Licenţă		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
13	Inspector aeronautic	S + Licenţă sau autorizaţie sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

3. Personal instruire sol

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
14	Expert instruire sol	S	Anul 2022	

	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
15	Dispecer operaţiuni zbor	M + Curs de calificare + Licenţă		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
16	Dispecer operaţiuni sol	M + Curs de calificare + Licenţă		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

II. Sporuri şi alte drepturi

1. Criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic-aeronautic şi operativ-aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor.

2. Indemnizaţii de zbor pentru personalul navigant şi tehnic navigant profesionist, precum şi indemnizaţia de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care ocupă funcţii de conducere şi specialitate:

Nr. crt.	Activitatea pentru care se acordă	Indemnizaţia - limită maximă
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu paraşuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor şi aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare

5	Lucrări de întreţinere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj paraşute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare paraşute din turn de paraşutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reînnoire certificat de navigabilitate aeronave	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Instruire sol teoretică şi practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

NOTĂ: **1.** Indemnizaţia de zbor la bază pentru zboruri de acrobaţie şi înaltă acrobaţie aeriană va fi echivalată astfel:

- o oră zbor acrobaţie = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobaţie = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formaţie = 4 ore zbor normal
- o oră zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizaţiei pentru zborurile ce se execută în condiţii deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizaţiei de zbor şi de exploatare pe funcţii şi misiuni va fi stabilită prin criterii astfel încât să nu depăşească alocaţia bugetară pe anul în curs.

G. AGRICULTURĂ

Autoritatea Naţională Fitosanitară;

Laboratorul central pentru controlul calităţii seminţelor şi materialului săditor;
Laboratoarele pentru controlul calităţii şi igienei vinului
Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

1. Funcţii de execuţie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Inginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Inginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Inginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductortehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

2. Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
3	Tehnician**) IA	M	3900	1,56
	Tehnician**) I	M	3850	1,54
	Tehnician**) II	M	3750	1,50
	Tehnician**) debutant	M	3610	1,44

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultura, zootehnie şi altele). Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

NOTĂ: **1.** Pentru lucrările agricole, horticole şi zootehnice, prezidiul Academiei de Ştiinţe Agricole şi Silvice "Gheorghe Ionescu-Şişeşti" stabileşte tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii şi Justiţiei Sociale.

2. Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

H. PROTECŢIA MEDIULUI

AGENŢII DE PROTECŢIE A MEDIULUI

_____

Paragraful a fost modificat prin punctul 5. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0 Anul 2022	Coeficient
1	Inspector de specialitate, expert, inginer*); expert	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii. Cu acelaşi nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, şi funcţiile de biolog, chimist, fizician şi altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

NOTĂ: Abrogată prin punctul 6. din Lege nr. 206/2020 începând cu 01.01.2021.

b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradaţia 0	Coeficient
			Anul 2022	
3	Tehnician, observator condiţii mediu; **) IA	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) I	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) II	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiţii mediu; **) debutant	M	3610	1,44

**) Specialitatea funcţiilor de tehnician şi de observator condiţii mediu este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii.

NOTĂ: Salariile de bază sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administraţia publică

Art. 1. - (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 2. - (1) În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. F - lit. H şi J, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă, în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 3. - Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în prezenta anexă la cap. II lit. A - lit. H şi J, care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare din aceste domenii.

Art. 4. - (1) Persoanele încadrate în funcţii contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puţin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an şi vor fi promovate, pe bază de examen, în funcţia, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenţii învăţământului superior de lungă şi scurtă durată, care la data trecerii pe funcţia corespunzătoare studiilor absolvite erau încadraţi pe funcţii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să le asigure cel puţin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuţiile din fişa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-şi gradaţia avută la data promovării.

Art. 5. - (1) Personalul contractual din administraţia publică locală cu locul de muncă în localităţile din Rezervaţia Biosferei «Delta Dunării» prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 395/1996, cu modificările ulterioare, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază.

(2) Mărimea concretă a sporului, precum şi condiţiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor. Sporul de izolare nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensaţiilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor prevăzute la art. 25.
(3) Personalului prevăzut la alin. (1) nu îi sunt aplicabile prevederile altor acte normative privind sporul de izolare.

_____

Art. 5. - a fost introdus prin punctul 6. din Lege nr. 287/2018 începând cu 07.12.2018.

_____

Pusă în aplicare prin Regulament din 04/08/2017 începând cu 09.08.2017.

J. Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi

SECŢIUNEA 1
Salarii de bază

Art. 1. - (1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curţii de Conturi încadrat în funcţii specifice activităţii de control/audit se stabileşte având în vedere rolul şi importanţa Curţii de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuţii de control şi audit asupra tuturor autorităţilor publice centrale şi locale.
(2) Salariile de bază pentru funcţiile de specialitate, specifice activităţii de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al preşedintelui şi vicepreşedinţilor Curţii de Conturi şi Autorităţii de Audit, respectiv al consilierilor de conturi sunt prevăzute în prezenta anexă la cap. II, lit. A, pct. II, pct. 1 lit. b).

_____

Alineatul (2) a fost modificat prin punctul 27. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 08.12.2017.

Art. 2. - Prin sintagma auditor public extern se înţelege atât funcţia de auditor public extern, cât şi funcţiile de conducere de director, director adjunct, şef serviciu/şef oficiu regional şi şef birou din structurile de control ale Curţii de Conturi şi ale Autorităţii de Audit.
Art. 3. - Perioada mandatului membrilor Curţii de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcţiei de auditor public extern.
Art. 4. - (1) Promovarea personalului de specialitate în funcţii şi grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condiţiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în prezenta anexă.
(2) Condiţiile de încadrare şi promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi.
Art. 5. - (1) Auditorii publici externi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă până la ocuparea acesteia prin concurs sau în cazul în care titularul acesteia lipseşte din instituţie o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice şi nu beneficiază de indemnizaţie în perioada respectivă au dreptul la indemnizaţia de încadrare corespunzătoare funcţiei pe care o preiau.
(2) Numirea temporară în condiţiile alin. (1) se face cu aprobarea plenului Curţii, prin ordin al preşedintelui Curţii de Conturi.
Art. 6. - Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepţia perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfăşura activităţi pe lângă instituţii sau organisme internaţionale.

SECŢIUNEA a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art. 7. - (1) Pentru condiţii de muncă vătămătoare, personalului Curţii de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.
(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare emise de către autorităţile abilitate în acest sens.
Art. 8. - (1) Personalul de specialitate din cadrul Curţii de Conturi, care prin natura muncii de control şi audit are acces la documente şi informaţii care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate.
(2) Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi, în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii
Art. 9. - Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanţele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

Art. 10. - Membrii Curţii de Conturi şi personalul de specialitate, trimişi în străinătate pentru acţiuni în interesul serviciului, au drepturile şi obligaţiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curţii de Conturi, cu excepţia situaţiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispoziţiilor în vigoare referitoare la drepturile şi obligaţiile personalului trimis în străinătate.

_____

*) Potrivit art. III din Legea nr. 80/2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcţiile de director general şi director general adjunct în cadrul Agenţiei pentru Finanţarea Investiţiilor Rurale, prevăzute în capitolul II al anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc la nivelul prevăzut de lege pentru anul 2022.

ANEXA Nr. IX

FUNCŢII DE DEMNITATE
PUBLICĂ

A. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor persoanelor din cadrul organelor autorităţii publice alese în funcţie potrivit prevederilor Constituţiei României

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
	Preşedinţia României	
1.	Preşedintele României	12,00
	Parlamentul României	
2.	Preşedintele Senatului şi preşedintele Camerei Deputaţilor	11,50
3.	Vicepreşedinţii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor	10,70
4.	Secretarii şi chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaţilor	10,50
5.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	10,00
6.	Preşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,70
7.	Vicepreşedinţii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,40
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaţilor	9,20
9.	Senatori şi deputaţi	9,00

B. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor persoanelor din cadrul organelor autorităţii publice numite în funcţii potrivit legii

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
	Guvernul României	

1.	Prim-ministru	11,50
2.	Viceprim-ministru	10,70
3.	Ministru	10,50
4.	Ministru delegat	10,50
5.	Secretar de stat	8,00
6.	Subsecretar de stat	7,00
Academia Română		
7.	Preşedinte	10,50
8.	Vicepreşedinte	8,00
9.	Secretar general	8,00
Consiliul Legislativ		
10.	Preşedinte consiliu	10,50
11.	Preşedinte de secţie	8,00
Avocatul Poporului		
12.	Avocatul poporului	10,50
13.	Adjunct al Avocatului poporului	8,00
Curtea de Conturi*)		
14.	Preşedinte	11,50
15.	Vicepreşedinte	10,70
16.	Preşedinte Autoritatea de audit	10,70
17.	Vicepreşedinte Autoritatea de audit	10,50
18.	Consilier conturi	10,50
Secretariatul General al Guvernului		
19.	Secretar general al Guvernului	10,50
20.	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
21.	Consilier de stat	8,00

22.	Şeful Cancelariei Prim-ministrului	8,00
Administraţia Prezidenţială		
23.	Consilier prezidenţial	10,50
24.	Consilier de stat	8,00
Consiliul Concurentei		
25.	Preşedinte	10,50
26.	Vicepreşedinte	9,50
27.	Consilier de concurentă	8,00
Consiliul Naţional al Audiovizualului		
28.	Preşedinte	10,50
29.	Membri	8,00
Consiliul Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii		
30.	Preşedinte	10,50
31.	Vicepreşedinte	9,50
32.	Secretar al Consiliului	9,00
33.	Membri	8,00
Autoritatea Electorală Permanentă		
34.	Preşedinte	10,50
35.	Vicepreşedinte	8,00
Agenţia Naţională de Integritate		
36.	Preşedinte	9,00
37.	Vicepreşedinte	8,00
Oficiul Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor		
38.	Preşedinte	9,00
39.	Vicepreşedinte	8,00
Oficiul Registrului Naţional al Informaţiilor Secrete de Stat		

40.	Director general	9,00
Instituţia Prefectului		
41.	Prefect	9,00
42.	Subprefect	7,50

*) Prin excepţie de la prevederile art. 7 lit. d), membrii Curţii de Conturi beneficiază de o indemnizaţie de şedinţă în cuantum aprobat de Plenul Curţii de Conturi.

_____

Nota a fost modificată prin punctul 29. din Ordonanţă de urgenţă nr. 91/2017 începând cu 31.03.2018.

_____

Tabelul a fost modificat prin alineatul (6) din Lege nr. 129/2019 începând cu 21.07.2019.

C. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂŢII PUBLICE LOCALE

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor pentru persoanele alese în funcţie potrivit prevederilor Constituţiei României

Nr. crt	Funcţia	Coeficient
PRIMARII ŞI CONSILII		
1.	Primar general al Capitalei	10,00
2.	Viceprimar al Capitalei	9,00
3.	Preşedinte al consiliului judeţean	9,00
4.	Vicepreşedinte al consiliului judeţean	8,00
5.	Primar municipiu reşedinţă de judeţ	9,00
6.	Primar al sectoarelor municipiului Bucureşti	9,00
7.	Primar oraş/municipiu (peste 100.001)	7,50
8.	Primar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	7,00
9.	Primar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,50
10.	Primar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
11.	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	6,00
12.	Primar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
13.	Primar oraş (până la 10.000 locuitori)	5,50
14.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00

15.	Primar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
16.	Primar comună (până la 3.000 locuitori)	4,00
17.	Viceprimar municipiu reşedinţă de judeţ	8,00
18.	Viceprimar al sectoarelor municipiului Bucureşti	8,00
19.	Viceprimar oraş/municipiu (peste 100.001)	6,50
20.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,00
21.	Viceprimar oraş/municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,50
22.	Viceprimar comună (cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
23.	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,00
24.	Viceprimar comună (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
25.	Viceprimar oraş (până la 10.000 locuitori)	4,50
26.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
27.	Viceprimar comună (cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
28.	Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	3,00

D. FUNCŢII ASIMILATE CU FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coeficienţii corespunzători indemnizaţiilor pentru personalul din instituţii publice din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcţia	Coeficient	
	Instituţii publice din subordinea Guvernului *)	minim	maxim
1.	Conducătorul instituţiei (preşedinte, director general, şef oficiu, etc.)	6,80	7,40
2.	Adjunctul conducătorului instituţiei (vicepreşedinte, director general adjunct, etc.)	6,40	7,00

*) Instituţiile publice şi denumirile funcţiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.